

Bilancio Sociale 2024

MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

MOBILITA' INTERNAZIONALE
PER GIOVANI STUDENTI



PARTENARIATI STRATEGICI
CON ENTI E SCUOLE



MOBILITA' INTERNAZIONALE
PER GIOVANI STUDENTI



PARTENARIATI STRATEGICI
CON ENTI E SCUOLE



1.	PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
	Aree territoriali di operatività	7
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
	Contesto di riferimento	8
	Storia dell'organizzazione	8
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
	Modalità di nomina e durata carica	13
	N. di CdA/anno + partecipazione media	13
	Tipologia organo di controllo	13
	Mappatura dei principali stakeholder	13
	Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
	Commento ai dati	15
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
	Composizione del personale	16
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	18
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	19
	Natura delle attività svolte dai volontari	19
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	19
	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	19
	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Output attività	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	23
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	23
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	24
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	24
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	25

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Capacità di diversificare i committenti	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	29
Tipologia di attività.....	29
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	29
Caratteristiche degli interventi realizzati	29
Coinvolgimento della comunità.....	29
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	29
Indicatori.....	29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	31
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	31
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	31
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	31
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	32
Relazione organo di controllo.....	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa quindicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un prezioso strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale e ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

Di comunicazione e Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2024 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Rafforzare la comunicazione interna
- Informare il territorio
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, soprattutto alla luce della pandemia che ha condizionato e modificato negli anni appena trascorsi l'organizzazione quotidiana del lavoro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso e apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
LUIGI BANDERA

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il fine di questo documento è di consentire alla Mistral di migliorare la gestione della comunicazione sociale sia in termini di efficacia che di efficienza. Se da un lato, il governo delle informazioni e dei dati, non solo economici ma anche sociali, permette alla cooperativa il monitoraggio periodico e finale rispetto alla realizzazione degli obiettivi programmati, apportando ove necessario dei mutamenti in itinere, dall'altro, rispetto alla funzione comunicativa, il bilancio tende a rendere più chiaro il percorso che va dalla pianificazione degli obiettivi alla valutazione dei risultati attraverso la realizzazione delle azioni.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica, area direzionale e area amministrativa. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze.

Ma al di là dei dati, abbiamo voluto rendere il nostro bilancio sociale partecipe e interattivo.

Esso è indirizzato, oltre che ai soci e dipendenti della cooperativa anche ai portatori d'interesse e fruitori dei servizi.

Il presente bilancio intende presentare la cooperativa, la sua progettualità futura, i servizi che essa offre, e le strategie adottate per migliorare i processi di produzione.

La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	02787220983
Partita IVA	02787220983
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA NICOLO' TOMMASEO, 2/A - 25128 - BRESCIA (BS) - BRESCIA (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A176146
Telefono	0305231164
Fax	
Sito Web	www.mistralcoop.eu
Email	info@mistralcoop.eu;
Pec	mistral@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00
	79.11.

Aree territoriali di operatività

Mistral opera prevalentemente nel territorio della Provincia di Brescia e in tutta la Regione Lombardia. Per il tipo di attività svolta nell'ambito dei progetti europei, l'utenza proviene dal territorio regionale, nazionale ed europeo e i servizi sono erogati su tutto il territorio dell'Unione Europea.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

I valori di riferimento su cui Mistral basa la propria attività sono:

- centralità dei giovani e dei bisogni da loro espressi, con particolare attenzione alla categoria dei giovani svantaggiati, ed in ambito scolastico e formativo ai giovani con minori opportunità culturali ed educative;
- attenzione allo sviluppo sostenibile del territorio, perseguito attraverso una crescita culturale ed economica;
- centralità della costruzioni di reti, attraverso la collaborazione con enti associazioni organizzazioni no profit e realtà del mondo economico e produttivo;
- volontà di contribuire all'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS:

In particolare, le attività svolte sono:- servizi sulla mobilità internazionale per minori e giovani, gestione di progetti promossi dall'Unione Europea e consulenza sulla progettazione europea

- servizi informativi, formativi e di orientamento professionale

- servizi di gestione, monitoraggio e tutoraggio di progetti di accoglienza per giovani stranieri

- servizi di accompagnamento, attività didattiche, corsi di formazione, incontri e convegni legati alle tematiche del turismo sociale, ambientale e sostenibile

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

Mistral sviluppa le proprie finalità istituzionali proponendosi come:

- ente attivo sul territorio nel settore dello sviluppo sostenibile in collaborazione con enti associazioni organizzazioni nonprofit e realtà del mondo economico e produttivo;
- soggetto che persegue la crescita culturale ed economica e l'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli;
- partner attivo nella costituzione di reti del territorio.
- ente d'informazione, progettazione di programmi comunitari europei legati alla mobilità e crescita giovanile e alla cittadinanza europea.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di promozione del turismo sociale, sostenibile e responsabile collaborando con altri enti e associazioni. In tal senso siamo promotori della tappa bresciana di IT.A.CA. Festival del turismo responsabile, migranti e viaggiatori che nel 2024 è giunto alla 16 edizione. Studio e creazione di corsi di formazione e informazione in ambito turistico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Brescia	2006

Consorzi:

Nome
Koinon
Fondazione Triulza

Contesto di riferimento

Mistral aderisce a Confcooperative di Brescia. Siamo Soci del Consorzio Koinon, l'ente di formazione, consulenza e progettazione promosso da Confcooperative Brescia. Siamo Soci Fondatori della Fondazione Triulza (realtà che ha continuato l'attività della Cascina Triulza dopo Expo2015). Abbiamo ereditato la quota del CTS (Centro Turistico Studentesco e Giovanile). Collaboriamo in modo continuativo e stabile con associazioni ed enti del Terzo Settore.

Con la progettazione Erasmus plus abbiamo creato una rete informale di collaborazione con gli Istituti Superiori e i CFP della provincia di Brescia e della Regione Lombardia, sia per consulenze, sia per creare sinergie in ambito di realizzazione di iniziative.

Storia dell'organizzazione

Mistral è una cooperativa sociale onlus attiva sulle tematiche della mobilità giovanile, delle politiche giovanili, del turismo, dell'informazione, formazione e orientamento. Fondata nel 2006, da soci con pluriennale esperienza nella progettazione europea, nel turismo sociale e nella gestione di servizi informativi si è posta gli obiettivi di: contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio in collaborazione con enti associazioni organizzazioni nonprofit e realtà del mondo economico e produttivo contribuire alla crescita culturale e economica e all'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli

All'inizio della propria attività, Mistral ha sviluppato progetti di turismo sociale in collaborazione con la Provincia di Brescia ed altri enti e contemporaneamente ha ottenuto un appalto pluriennale, successivamente rinnovato, per il coordinamento della rete R.I.B.-Rete Informagiovani Bresciana per conto della Provincia di

Brescia. All'interno di tale appalto, era previsto il coordinamento del Punto Locale Eurodesk e delle Antenne presenti presso alcuni sportelli informagiovani della Provincia. Questa attività ha permesso un'ulteriore crescita professionale delle figure coinvolte nel coordinamento di Eurodesk che hanno sviluppato competenze nell'informazione sulle possibilità offerte dall'Unione Europea e sull'orientamento dei giovani, effettuando sia numerosi incontri negli Istituti scolastici della provincia di Brescia, che la formazione per gli operatori informagiovani per quanto concerne l'area estero.

Già dal 2006, parallelamente alle attività sopra menzionate, Mistral ha implementato attività servizi per la mobilità internazionale giovanile, come per esempio i soggiorni "au Pair", e si è accreditata presso l'Agenzia Nazionale Giovani come ente di invio e, successivamente anche di coordinamento, per progetti di Servizio Volontariato Europeo. Tale accreditamento è stato rinnovato sino al 2020 per tale tipo di attività.

Alla prima scadenza possibile, marzo 2007, Mistral ha iniziato a presentare progetti nell'ambito del programma LifeLong Learning, Leonardo da Vinci, che hanno dato la possibilità a numerosi inoccupati e disoccupati di svolgere tirocini lavorativi all'estero completamente spesi dall'Unione Europea. Questi progetti sono stati valutati positivamente dall'Agenzia Nazionale e finanziati per valori importanti, tanto è che questa tipologia di attività è diventata il core business della cooperativa, dando alla stessa la possibilità di sviluppare ulteriori progettazioni in questo ambito.

Sempre nell'ambito della mobilità internazionale giovanile, dopo vaste azioni di marketing a livello europeo già effettuate nel 2006, all'inizio del 2007, Mistral ha iniziato ad accogliere gruppi di partecipanti stranieri per lo svolgimento di tirocini lavorativi in svariati ambiti, finanziati dai diversi programmi europei e di durata variabile dai 15 giorni ai 3 mesi per ogni partecipante.

Nel corso degli anni tale attività è stata via via ampliata ed è intenzione della cooperativa continuare su tale via. Negli ultimi anni infatti, a fianco delle attività di invio di studenti all'estero, grazie al programma Erasmus+ che, ha sostituito i precedenti, si sono fatte sempre più articolate le attività di accoglienza di studenti stranieri.

Attualmente, gli ambiti di attività prioritari sono:

consulenza su programmi comunitari e gestione di progetti europei

progettazione e gestione di servizi turistico-sociali che abbiano come obiettivo lo sviluppo sostenibile e la valorizzazione delle risorse del territorio

formazione e orientamento scolastico e lavorativi.

In sintesi:

Dal 2007 Mistral è ente accreditato per il coordinamento e l'invio di giovani nell'ambito del Servizio Volontario Europeo finanziato dal programma Erasmus+

Per circa 5 anni ha gestito e coordinato la Rete Informagiovani Bresciana per conto della Provincia di Brescia.

Per lo stesso periodo è stata coordinatrice del punto locale Eurodesk (la struttura Commissione Europea dedicata all'informazione, alla promozione e all'orientamento sui programmi in favore dei giovani promossi dall'Unione Europea e dal Consiglio d'Europa)

Nell'ambito del Lifelong Learning Programme-Leonardo Da Vinci-PLM è stata promotrice e ha gestito 5 progetti di mobilità per tirocini all'estero di 13 o 20 settimane. Grazie a questa attività Mistral ha dato l'opportunità circa 640 inoccupati e disoccupati di aumentare la propria spendibilità sul mercato del lavoro sviluppando le proprie competenze professionali e linguistiche

Mistral ha gestito progetti LLP-LdV VETPRO per professionisti della formazione, organizzando visite di studio in diversi ambiti, quali istruzione, arte, cultura, nuove tecnologie, politiche sociali tra cui quelle a favore della donna e della famiglia

ERASMUS + K1 VET TRAIN Trainings in Europe for a sustainable development of the local areas finanziato nel 2015 dall'Agenzia Nazionale ISFOL (INAPP) si è concluso nel settembre del 2016 con successo con l'invio di 187 studenti e 16 insegnanti. Progetto concluso con l'invio di 7 studenti in più. Tutte le azioni del progetto sono descritte sul sito apposito : <http://www.trainingsineurope.it>

Nel aprile del 2017 si è concluso il progetto DROP IN, progetto di partenariato strategico con la Slovenia e Cipro. Il tema del partenariato è stata l'analisi del fenomeno NEET (Not in Education, Employment or Training) dei giovani. Nell'arco dei due anni del progetto (2015/2017) abbiamo quindi partecipato ai tre meeting internazionali in Slovenia (ottobre 2015) Italia (febbraio 2016) e a Cipro (maggio 2016) finale ad aprile 2015 in Slovenia. Le attività, il manuale dedicato agli operatori, le indicazioni per ridurre il fenomeno dei NEETS è possibile visionarlo sul sito web: <http://www.dropin.si>

Nell'ambito del programma Gioventù in Azione Mistral ha organizzato numerosi scambi interculturali Mistral ha partecipato a progetti orientati allo sviluppo sostenibile e alla valorizzazione delle risorse del territorio. Mistral promuove, realizza e gestisce iniziative turistiche e ricreative nel settore del turismo sociale e sostenibile quali: organizzazione di eventi culturali, spettacoli, mostre, seminari e convegni, organizzazione di itinerari e viaggi di turismo responsabile, attività didattiche e corsi di formazione sui temi dell'ambiente e del turismo sostenibile

Nell'ambito dell'alternanza scuola lavoro – Dote Lombardia, nel 2016 per IAL Lombardia, Mistral ha inviato un

gruppo di studenti per attività di tirocinio di 4 settimane in Irlanda

Nel 2017 Mistral ha ottenuto l'accreditamento per la Mobility Charter VET per la qualità e a garanzia delle capacità gestionali e organizzative di progetti di stage all'estero.

Nel marzo 2018 Mistral ha organizzato un corso internazionale rivolto a formatori provenienti da 14 nazionalità europee, in ambito giovanile finanziato dal programma Erasmus+ KA1 Youth dal titolo HI-TECH DEMOCRATS sul tema della democrazia.

Nel 2018 abbiamo realizzato con successo due ASL all'estero nell'ambito dei Progetti PON (Istituto Cerebotani di Lonato a Siviglia – Istituto Capirola di Leno a Praga)

Nel 2019 abbiamo realizzato con successo un ASL all'estero nell'ambito dei Progetti PON (istituto Einaudi di Chiari a Berlino)

Nel 2019 è stato approvato la seconda annualità del progetto Erasmus plus Vet “EUROPEANLANDSCAPES-2: Training for tourism and cultural identity” per 100 mobilità all'estero nel 2019/2020
www.europeanlandscapes.eu

Nel 2021 Mistral ha ottenuto l'accreditamento nell'azione K1 VET per l'invio di studenti, neodiplomati, neo qualificati all'estero per progetti formativi in ambito professionale per settennato 2021-2027.

Nel 2022 abbiamo concluso la terza annualità del progetto Erasmus plus Vet "EUROPEANLANDSCAPES-3- Training for tourism and culture" durato 24 mesi con l'invio di 120 studenti e 5 staff

Nel 2023 abbiamo concluso il : Progetto 2021-IT01-KA121-VET-000009502 (15 Settembre 2021-30 Agosto 2023):

Nel 2024 abbiamo concluso il progetto:

Progetto 2022-IT01-KA121-VET-000057650 (1 Giugno 2022-31 Maggio 2024) con 83 studenti partecipanti

Sono in corso nel il 2024 i seguenti progetti Erasmus plus :

Progetto 2023-IT01-KA121-VET-000122814 (1 Giugno 2023- 30 Agosto 2024) . richiesta proroga al 30 maggio 2025

Progetto 2024-IT01-KA121-VET-000222603 (1 Giugno 2023- 30 Agosto 2024)

Nel 2024 abbiamo organizzato e fornito la formazione per alcuni PON all'estero per alcuni Istituti Superiori Bresciani nei seguenti paesi :Spagna, Malta, Olanda, Portogallo, Francia, Germania, Irlanda per un totale di 90 studenti partecipanti.

Nel 2016 abbiamo ospitato 87 giovani, adulti, studenti provenienti inviati dai nostri partner esteri con finanziamenti europei Erasmus+, TNL Mobilicat, FSE,

Nel 2017 sono stati 113 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2018 sono stati 102 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2019 sono stati 90 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2020 sono stati 10 i giovani europei ospitati sul nostro territorio. (a causa della Pandemia di Covid 19)

Nel 2021 sono stati 110 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2022 sono stati 259 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2023 sono stati 317 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2024 sono stati 311 i giovani europei ospitati sul nostro territorio



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci operatori lavoratori
2	Soci operatori volontari
1	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	lavoratori
0	volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LUIGI BANDERA	No	Maschio	69	29/05/24	Cognato	4		No	
ANTONELLA SALERI	No	Femmina	56	29/05/24		4		No	
SARA BERLINI	No	Maschio	55	29/05/24	Cognata	3		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nel 2015, l'assemblea della cooperativa si è dotata dello strumento del Consiglio di Amministrazione, quale l'organo di governo della Cooperativa. Consiglio di Amministrazione Composto da tre consiglieri, che eleggono al loro interno il Presidente. Il consiglio di amministrazione è stato rinnovato nel 2024. Attualmente il Presidente e il Legale Rappresentante è Luigi Bandera che è il responsabile dell'azione amministrativa, legale, fiscale e sociale della società che rappresenta. Gli altri Consiglieri sono Antonella Saleri, responsabile dei progetti europei e coordinatore dell'attività di mobilità. Sara Berlini, collaboratrice nell'organizzazione dell'accoglienza e nella gestione dei viaggi e della mobilità all'estero maturata negli anni di lavoro nel settore del turismo e dell'accoglienza turistica.

N. di CdA/anno + partecipazione media

La composizione del Consiglio di Amministrazione rispecchia i vari settori di impegno, economico e sociali, della Cooperativa,

Il consiglio di Amministrazione si riunisce ogni trimestre.

La presenza ai Consiglio di Amministrazione è del 100%

Tipologia organo di controllo

Non abbiamo un organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ASSEMBLEA	30/05/2022	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00
2023	ASSEMBLEA	30/05/2023	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00
2023	ASSEMBLEA	29/05/2024	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00

le attività vengono costantemente discusse attraverso le riunioni del CDA e attraverso gli incontri periodici non formali tra i soci lavoratori e i soci volontari. La scelta dei collaboratori viene sempre fatta consultando e coinvolgendo i soci e i lavoratori presenti in cooperativa

nulla da segnalare

Mappatura dei principali stakeholder

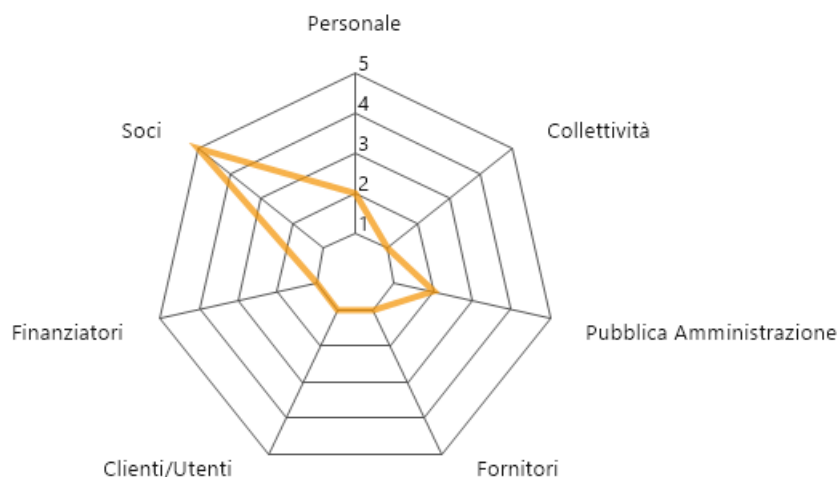
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	personale dipendente e il personale occasionale è continuamente coinvolto dal CDA per conoscere e	2 - Consultazione

	risolvere eventuali criticità e problematiche organizzative e non.	
Soci	I soci lavoratori e volontari sono informati regolarmente dal Presidente e dal CDA. I soci vengono coinvolti regolarmente nelle attività quotidiane della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	La cooperativa ha un socio finanziatore	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Gli utenti che partecipano delle attività della cooperativa, sono informati costantemente dei valori della cooperativa.	1 - Informazione
Fornitori	La scelta dei fornitori è attuata anche in funzione del loro interesse ai valori della cooperazione	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Non abbiamo particolari accordi con l'amministrazione pubblica, se non con l'Agenzia Nazionale Erasmus VET con la quale firmiamo le convenzioni dei progetti	2 - Consultazione
Collettività	Attraverso il sito e i social e con i media in generale, cerchiamo di far conoscere ai potenziali fruitori le nostre attività	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 4 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nello svolgimento dei progetti Erasmus plus abbiamo in vigore sistemi di somministrazione di questionari informativi, di resilienza, di soddisfazione e di follow up. I dati raccolti sono utilizzati per migliorare le procedure organizzative e per stabilire le strategie future di azione in tal senso. In merito al consolidamento e all'innalzamento della proposta formativa all'estero, la valutazione ricevuta dai partecipanti sulla qualità e utilità della partecipazione al progetto è più che positiva. Nei ultimi progetti di invio il partenariato estero transnazionale è stato consolidato e ampliato con l'aggiunta di partner con i quali non avevamo mai collaborato (EELI Creta, Camera di Commercio di Copenhagen e Partnership International- Cork presso il quale avevamo precedentemente organizzato un Job-shadowing). Piena la soddisfazione generale sull'esperienza Erasmus+ e molto alta sia per quanto riguarda la copertura assicurativa e le relative informazioni (98%), l'organizzazione del viaggio (98%), l'organizzazione logistica e pratica ingenerale dell'attività (96%), dell'alloggio (88%), e la risposta a quesiti specifici (86%). Alta la soddisfazione in merito alla qualità del percorso formativo proposto e all'integrazione in azienda (88 – 99%); Il 100% dei partecipanti ha ritenuto di aver tratto beneficio dalla mobilità Erasmus+ e un'alta percentuale (90%) ha dichiarato di avere maggior auto-stima ed essere più indipendente e responsabile. (i dati completi si trovano nell'allegato al bilancio sociale)

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
8	di cui femmine
6	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	0
Dirigenti	1	0
Quadri	1	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	4	0
< 6 anni	2	0
6-10 anni	2	0
11-20 anni	0	0

> 20 anni	0	0
-----------	---	---

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale

3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
58	Corso di alta formazione Counseling Organizzativo"	1	58,00	Si	2000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	formazione generale e specifica	1	8,00	Si	150,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	1	1

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. Autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

sostegno alle attività di accoglienza, ovvero aiuto ricerca alloggi, gestione monitoraggio, assistenza partecipando durante il periodo di permanenza in Italia, collaborazione per le iniziative sociali della Cooperativa come il Festival del Turismo Responsabile Ita.ca.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle Cooperative Sociali Onlus**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **500,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati previsti rimborsi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

nel 2024 la mobilità internazionale ha permesso alla cooperativa di continuare a produrre lavoro e progetti soprattutto nell'accoglienza

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il nostro CDA di tre persone, è composto da due terzi da socie donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

nel 2024 con l'aumento delle attività abbiamo avuto modo di coinvolgere maggiormente i lavoratori e i soci lavoratori attraverso continui incontri e momenti di formazione interni.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

nel 2024 con l'aumento delle attività abbiamo avuto modo di testare ed inglobare nuovi collaboratori e nuove professionalità, anche se abbiamo avuto un consistente turnover di collaboratori durante l'anno.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non abbiamo lavoratori svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

i dati del questionario di follow up somministrato ai partecipanti dei progetti di mobilità realizzati nel 2024 hanno evidenziato dei risultati soddisfacenti in merito al benessere personale (vedi documento allegato al Bilancio Sociale)

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non rilevabile

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale

degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

la realizzazione della tappa bresciana della 16 edizione del Festival ITA.CA. del turismo sostenibile dal 26 al 30 settembre 2024 è stata una occasione di promozione del territorio

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa ha meno di 10 addetti

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

da sottolineare i rapporti con gli Istituti Scolastici di Istruzione Secondaria per l'opportunità di percorsi di Alternanza Scuola Lavoro nei percorsi di mobilità Erasmus plus all'estero.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Alcune attività proposte con la tappa del Festival ITA.cà promuovono comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale. La continua informazione agli studenti ospitati sul territorio sulla raccolta differenziata della spazzatura degli alloggi è indicatore della nostra attenzione all'ambiente.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non rilevabile

Output attività

Con l'accreditamento per il nuovo settennato 2021/2027 ottenuto nel 2020, abbiamo la possibilità di ottenere annualmente un finanziamento per i progetti Erasmus, parametrati alle performance precedenti e secondo il budget complessivo rispetto al numero degli enti accreditati.

Nell'anno 2024, abbiamo concluso il progetto n. 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650, la cui rendicontazione è stata approvata dall'Agenzia Nazionale Inapp. Obiettivi e priorità sono stati mantenuti. Abbiamo assorbito il 99,98% del finanziamento e grazie a questo siamo riusciti ad implementare più mobilità rispetto a quelle minime assegnate.

Grazie ai risparmi effettuati nella gestione del progetto, abbiamo effettuato più mobilità rispetto al previsto. Abbiamo infatti inviato 50 partecipanti per mobilità short-term rispetto ai 30 assegnati, 7 long term e una persona dello Staff in Job shadowing.

Nel 2024 abbiamo chiesto la proroga al 31 maggio 2025 per progetto 2023-1-IT01-KA121-VET-000122814 dell'ammontare di 265.090,00 € che doveva terminare al 31.08.2024. Durante l'anno 2024 abbiamo realizzato per progetto N. 54 mobilità.

Nel 2024 abbiamo ottenuto il finanziamento per un nuovo progetto 2024-IT01-KA121-VET-000222603 – 1 Giugno 2024-31 Agosto 2025 dell'importo complessivo di 300.899,00 € per la durata di 15 mesi fino al 31.08.2024

Tali finanziamenti ci permettono solida continuità del comparto della cooperativa che si occupa della progettazione europea.

Il consolidamento del settore dell'accoglienza anche nel 2024 ha sostenuto in modo sostanziale l'attività economica della cooperativa permettendole di raggiungere un soddisfacente risultato positivo nell'anno sociale appena trascorso. (311 studenti stranieri)

Abbiamo implementato l'organico di collaboratori dedicato a questo settore.

Le attività di promozione del territorio sono state realizzate attraverso la tappa Bresciana del Festival I.ta.ca (settembre 2024).

Nell'appendice del Bilancio Sociale si trovano i dati complessivi del comparto accoglienza 2024, con grafici e tabelle riassuntive dell'attività svolta e i dati riassuntivi dei progetti Erasmus plus di invio conclusi nell'anno.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: VET 57650

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: O

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
16	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: a -Festival ITA.CA. Brescia e le Sue Valli dal 26 /23 Settembre 2024 - Convegni, iniziative, biciclettate, etc...

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I nostri beneficiari sono gli studenti dell'ultima classe , e i neodiplomati degli istituti Secondari di Secondo Grado, gli Istituti professionali e i CFP della Regione Lombardia. Studenti che partecipano ai nostri bandi di selezione dei progetti di mobilità all'estero del programma ERASMUS PLUS VET.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il dialogo con le aziende locali si è approfondito in merito alle necessità del mercato del lavoro anche attraverso l'ulteriore sviluppo delle attività di accoglienza a Brescia di stagisti europei così come la collaborazione attiva con gli istituti scolastici di provenienza degli studenti (10 per il progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502 a cui si sono aggiunti 2 per il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650 e 2 per il progetto 2023-1-IT01-KA121-VET-000122814).

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Siamo in possesso della VET CHART e dal 2020 siamo Ente Accreditato per il prossimo settennato Erasmus plus VET.

Nel 2023 abbiamo ricevuto il Certificato di Eccellenza, quale riconoscimento attuazione delle attività di mobilità nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus nel settore dell'Istruzione e Formazione Professionale. La Label ci è stata riconosciuta per la performance ottenuta negli ultimi due progetti conclusi. La label ha durata fino al

31/01/2026.

EsPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Dal 2021 per i colloqui e le selezioni dei partecipanti ai progetti di invio, utilizziamo le videochiamate, skipe, zoom, whatapps e l'email e le piattaforme informatiche come google drive, zoom, attivando processi di condivisione di file e aprendo una classroom con tutte le informazioni necessarie. In questo modo abbiamo razionalizzato ed implementato una procedura che ci ha aiutato a gestire le mobilità estive e la raccolta delle documentazione. Procedura che stiamo costantemente implementando e migliorando anche per il settore dell'accoglienza. Per il 2024 abbiamo rilevato la necessità di trovare delle soluzioni adeguate per la compilazione e la firma dei documenti necessari nella mobilità internazionale sia in entrata che per l'invio. Sono in valutazione delle soluzioni di firme digitali online che potrebbero aiutarci a snellire l'attività lavorativa.

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

La ricerca di forza lavoro e di collaboratori validi ed motivati è tuttora un fattore critico per la stabilità e la crescita futura della nostra cooperativa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	10.328,00 €	0,00 €	22.228,00 €
Contributi pubblici	649.953,00 €	646.947,00 €	557.112,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	2.084,00 €	6.315,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	44,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	500,00 €	0,00 €	1.103,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	5.100,00 €	4.100,00 €	8.900,00 €
Totale riserve	169.943,00 €	129.407,00 €	93.996,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	39.681,00 €	41.790,00 €	36.506,00 €
Totale Patrimonio netto	214.723,00 €	175.297,00 €	139.402,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	39.681,00 €	41.790,00 €	36.506,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	41.496,00 €	43.420,00 €	38.979,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.000,00 €	2.000,00 €	6.800,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	1.100,00 €	1.100,00 €	1.100,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	662.909,00 €	653.262,00 €	580.443,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	88.235,00 €	72.727,00 €	58.417,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	31.830,00 €	26.648,00 €	29.332,00 €
Peso su totale valore di produzione	18,11 %	15,21 %	15,12 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	10.328,00 €	500,00 €	10.828,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	649.953,00 €	0,00 €	649.953,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	44,00 €	2.074,00 €	2.118,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	10.328,00 €	500,00 €	10.828,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	649.953,00 €	0,00 €	649.953,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	660.281,00 €	99,60 %
Incidenza fonti private	2.628,00 €	0,40 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non abbiamo svolto attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non rilevabile

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Indicare se presenti:

non ci sono significative indicazioni

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali
organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel 2024 è continuata la promozione dei "Percorsi Sostenibili per viaggiatori curiosi" nati dal progetto PF900 concluso nel 2021. Scopri Brescia in maniera divertente con un simpatico "Bresciacaching" per le vie della città! Una caccia al tesoro liberamente ispirata al geocaching internazionale. Nel 2024 abbiamo realizzato numerose edizioni di questo "gioco" con i gruppi di studenti stranieri in mobilità Erasmus ospitati dalla nostra cooperativa. abbiamo realizzato iniziative di promozione della Cittadinanza Europea come la Festa dell'Europa e Erasmusday. La tappa bresciana della 16 edizione del Festival Ita.cà (migranti e viaggiatori) - Il tema 2024 è "RADICI IN MOVIMENTO" "Dove mai andiamo? Sempre a casa" – (cit) Novalis.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

La comunità è stata coinvolta attraverso la diffusione delle iniziative nelle scuole, agli enti di promozione turistica, alle associazioni di guide, al mondo dell'ospitalità turistica ed ristorativa. Sia per la promozione sia per il loro coinvolgimento nella collaborazione e nella realizzazione delle attività

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
BRESCIA E LE SUE VALLI	TURISMO	BRESCIA - VALLE CAMONICA - VALLE TROMPIA	GIOVANI E FAMIGLIE

Indicatori

BRESCIA E LE SUE VALLI 26/30 settembre 2024

Come ogni anno il Festival del Turismo Responsabile IT.A.CÀ migranti e viaggiatori fa tappa a Brescia e provincia con un calendario di eventi messo a punto dalla Cooperativa Mistral di Brescia ed il supporto di numerosi partner tutti sensibili al tema della sostenibilità e di un approccio responsabile al viaggio e alla valorizzazione del territorio in tutte le sue declinazioni. Il festival IT.A.CÀ è ormai giunto alla sedicesima edizione e dal 2019 è diventato un appuntamento fisso anche per Brescia e provincia. Premiato dall'Organizzazione Mondiale del turismo dell'ONU per l'eccellenza e l'innovazione nel turismo: IT.A.CÀ, IL PRIMO E UNICO FESTIVAL IN ITALIA SUL TURISMO RESPONSABILE, invita a scoprire luoghi e culture attraverso itinerari a piedi e a pedali, workshop, seminari, laboratori, mostre, concerti, documentari, libri e degustazioni per lanciare un'idea di turismo più etico e rispettoso dell'ambiente e di chi ci vive. Un cammino unico in tanti territori diversi, per trasformare l'incoming in becoming. Coniugando la sostenibilità del turismo con il benessere dei cittadini.

Il tema 2024 è "RADICI IN MOVIMENTO" "Dove mai andiamo? Sempre a casa" – (cit) Novalis. Non solo il

recupero delle proprie radici, per chi discende da esperienze familiari migratorie, ma anche saper accogliere nuove radici sul territorio in cui si risiede, riscrivendo continuamente gli equilibri dei nostri ecosistemi.

Emigranti che tornano da turisti: viaggi diversi che fanno partire e che fanno tornare.

L'emigrazione italiana di ieri e di oggi, attraverso i racconti, gli sguardi di chi ritorna e di chi accoglie. Dai viaggi senza ritorno ai nomadi digitali, i moderni Ulisse che partendo dall'Erasmus trovano diverse forme e motivazioni nel viaggio del tempo corrente.

Non sono turisti, o "corpi estranei" rispetto alla vita sociale del territorio, ma "ospiti temporanei" che interagiscono e scambiano interazioni proficue di esperienze, attraverso i racconti delle proprie "radici", l'immersione nelle dinamiche socioculturali ed economiche del territorio che ospita, consapevoli di essere sempre, ovunque e comunque "Cittadini del Mondo". Tutto questo cercheremo di raccontarlo e viverlo attraverso, convegni, incontri, dibattiti, passeggiate, degustazioni, giochi e biciclettate. (il programma del festival del 2024 è allegato al bilancio sociale)

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non ci sono

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel dicembre del 2021 abbiamo inaugurato la Panchina Rossa - No alla violenza sulle donne - No alla violenza nei giardini di Via Monte Suello, vicino alla propria sede e in un luogo frequentato da molti giovani e studenti, essendo ubicata nelle immediate vicinanze di uno dei licei più importanti della città. La panchina rossa che Mistral ha voluto "adottare" rappresenta un simbolico punto di partenza per stimolare i giovani bresciani che invieremo all'estero e i giovani europei accolti sul nostro territorio a riflettere su questa tematica e mettere in pratica comportamenti non violenti ed inclusivi. Sono numerose le fotografie a testimonianza pubblicate in questi anni sulla nostra pagina Instagram e facebook.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle assemblee della cooperativa hanno partecipato la maggioranza dei soci, nella percentuale dei 4/ quinti della componente sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni si è soprattutto parlato del bilancio economico e dei suoi risvolti sulla operatività quotidiana della cooperativa. Nell'ultimo anno si è parlato soprattutto delle risorse umane e del modello di organizzazione necessario per fronteggiare l'aumento delle attività ordinarie. Abbiamo svolto alcuni incontri con amministratori e dirigenti di cooperative locali per verificare collaborazione e sinergie strategiche a medio e lungo termine.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

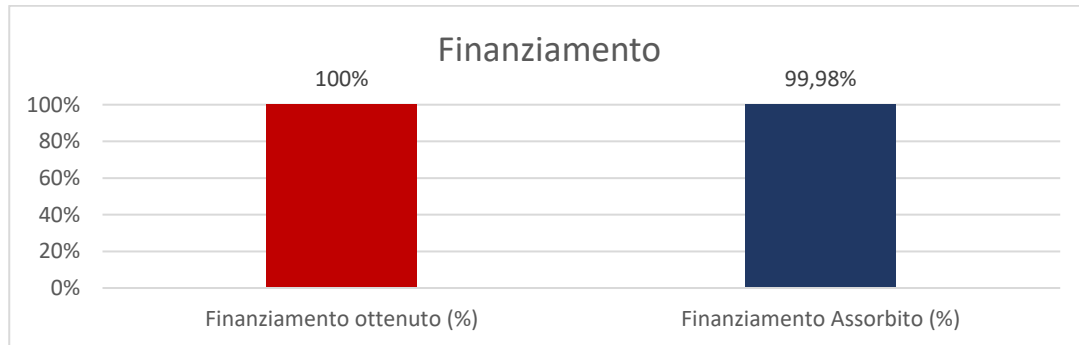
b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

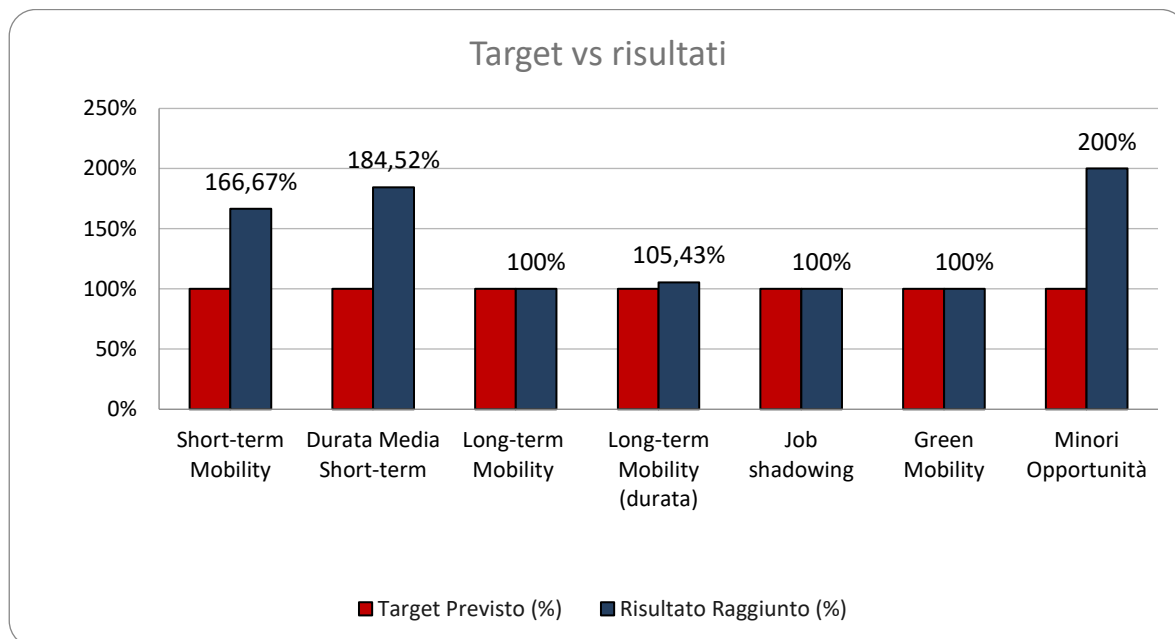
Relazione organo di controllo

non è previsto l'organo di controllo

Nell'anno 2024, abbiamo concluso il progetto n. 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650, la cui rendicontazione è stata approvata dall'Agenzia Nazionale Inapp. Obiettivi e priorità sono stati mantenuti. Abbiamo assorbito il 99,98% del finanziamento e grazie a questo siamo riusciti ad implementare più mobilità rispetto a quelle minime assegnate.



Grazie ai risparmi effettuati nella gestione del progetto, abbiamo effettuato più mobilità rispetto al previsto. Abbiamo infatti inviato 50 partecipanti per mobilità short-term rispetto ai 30 assegnati (166,67%) e per una durata media di 31 giorni rispetto ai 28 assegnati per un totale giorni +184,52%; per le mobilità long-term abbiamo invece mantenuto le cifre assegnate ma per una durata media leggermente superiore (97 giorni anziché 92: +105,43%).



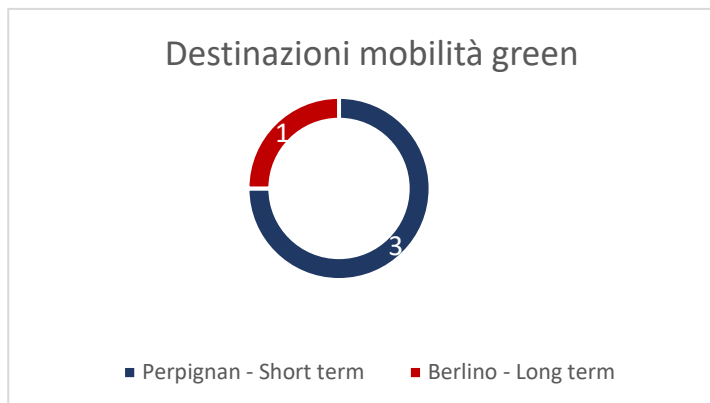
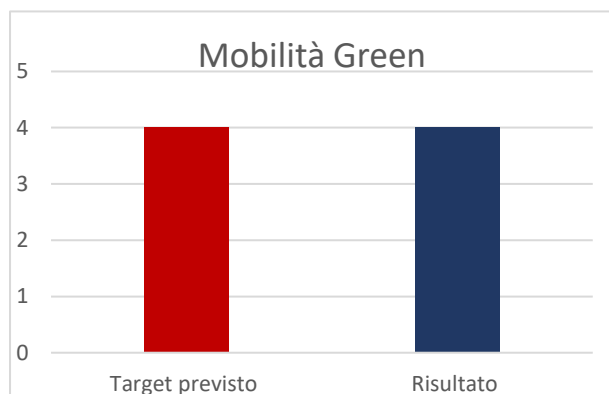
Ciò è dovuto alla scelta di fondo di aumentare il più possibile il numero di partecipanti al progetto, per una maggiore diffusione della conoscenza dello stesso e del Programma, ma soprattutto per dare maggiori opportunità ai giovani del nostro territorio di fare un'esperienza all'estero, soprattutto a quelli che non ne avrebbero avuto la possibilità per ragioni economiche.

Per questo motivo abbiamo ritenuto opportuno comprimere il job-shadowing in tre giornate lavorative piene, che sono state precedute da una formazione specifica in Italia e da una ponderata, attenta e meticolosa attività preparatoria con il partner estero.

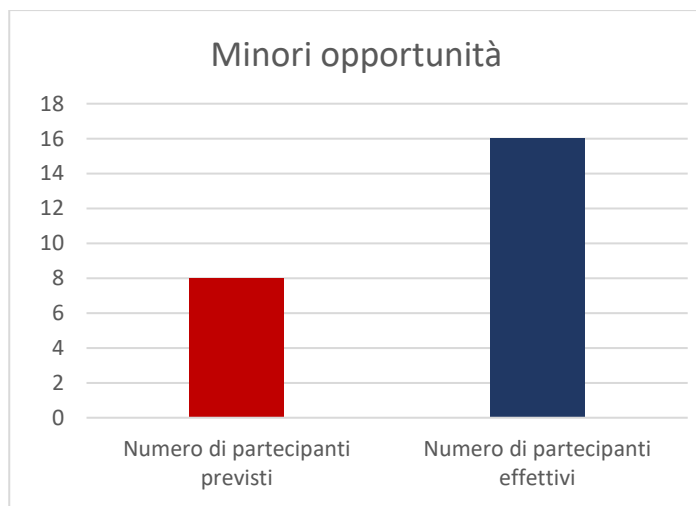
Con i fondi a disposizione, grazie ai risparmi e a un'oculata gestione delle risorse, siamo riusciti a finanziare l'ultima mobilità di 91 giorni chiedendo il finanziamento per soli 59 giorni.

Tutti i target sono stati mantenuti:

A) 4 mobilità green, come previsto, di cui una long-term a Berlino (treno) e 3 per mobilità short-term a Perpignan in autobus. I temi della transizione ecologica, della sostenibilità ambientale e dei cambiamenti climatici, di primaria importanza per Mistral, sono stati affrontati in occasione delle attività di formazione pre-partenza durante le quali abbiamo incoraggiato l'uso dei mezzi trasporto più sostenibili. Tali tematiche sono bene accolte dagli studenti a livello teorico, ma risultano ancora ostiche nel caso in cui i diretti interessati debbano fare delle scelte che comportino qualche piccola difficoltà o disagio personale a fronte di vantaggi per l'ambiente.

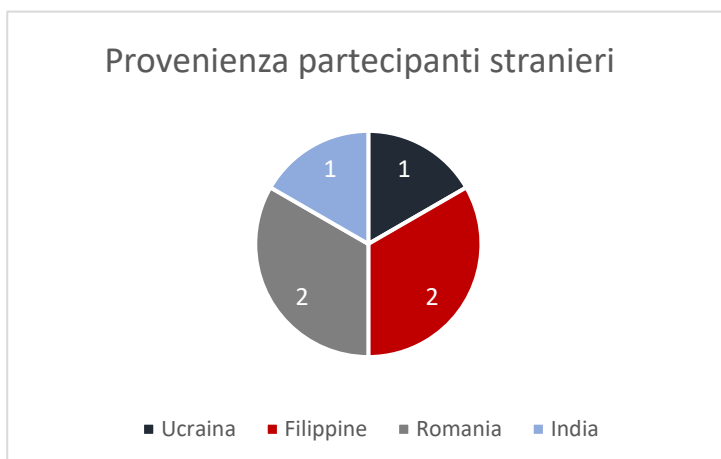
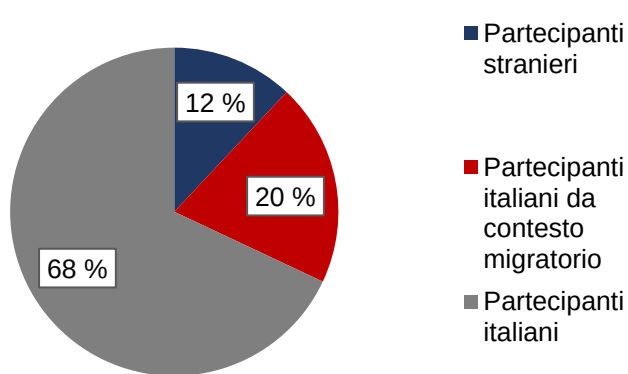


B) 16 partecipanti con minori opportunità rispetto agli 8 previsti. Da rilevare che abbiamo riscontrato notevoli fragilità, poca autonomia e poca propensione a mettersi pienamente in gioco anche in diversi partecipanti che non hanno dichiarato minori opportunità. Nella stragrande maggioranza dei partecipanti si è riscontrata difficoltà nella comprensione dei documenti previsti dal progetto e nella produzione degli stessi. Grande difficoltà è emersa anche nell'utilizzo dell'OLS (Online Linguistic Support), per cui si è resa necessaria la pubblicazione in Google Classroom di documenti tutorial per il rilascio degli attestati di valutazione del livello linguistico in ingresso e in uscita.



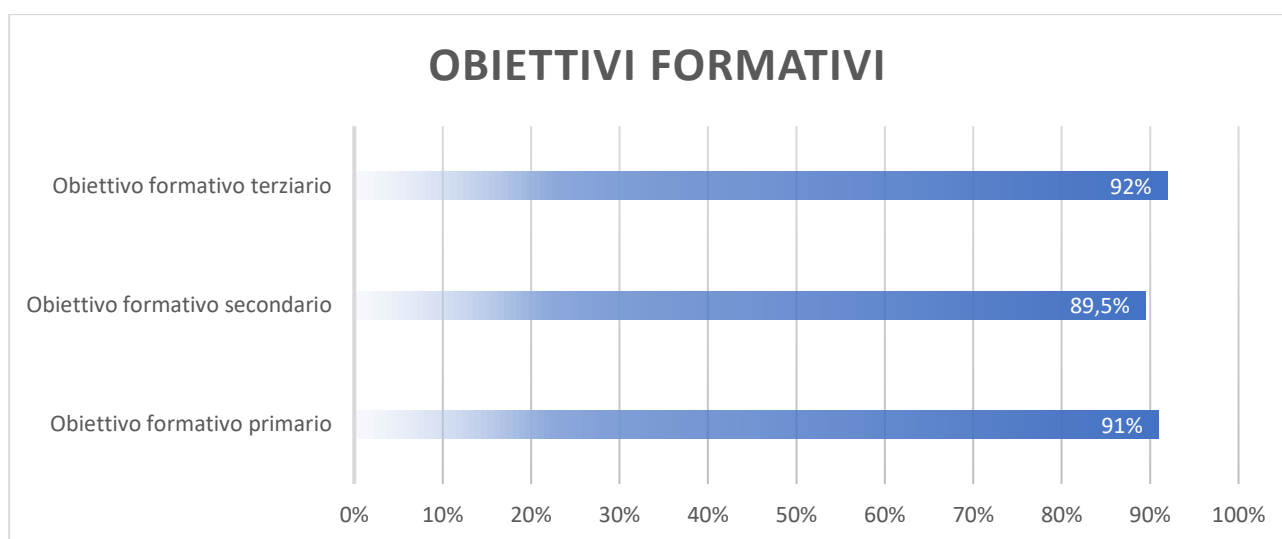
Per partecipanti con minori opportunità educative / sociali / culturali non si sono resi necessari, né sono stati richiesti, fondi aggiuntivi; in aggiunta alle nostre attività di valutazione ai fini della selezione, di organizzazione della mobilità, di preparazione e di monitoraggio attraverso i nostri consolidati strumenti di monitoraggio (monitoraggio desk, monitoraggio della curva di adattamento, sportello di ascolto per supporto psicologico) abbiamo organizzato incontri ad hoc.

Abbiamo sempre perseguito gli obiettivi di inclusione sociale e di parità di accesso durante l'implementazione del progetto nelle fasi di informazione e selezione e durante tutta la durata del progetto. Abbiamo cercato di dare opportunità a chi non aveva mai fatto esperienze di mobilità all'estero (alcuni dei nostri partecipanti non erano mai usciti dalla regione) e a chi vive in situazioni di svantaggio. Su 50 partecipanti short-term abbiamo inviato 6 partecipanti di cittadinanza straniera (12%) provenienti da Ucraina, Filippine (2), Romania (2) e India. Inoltre 10 partecipanti (20%) erano di cittadinanza italiana ma provenienti da un contesto migratorio.



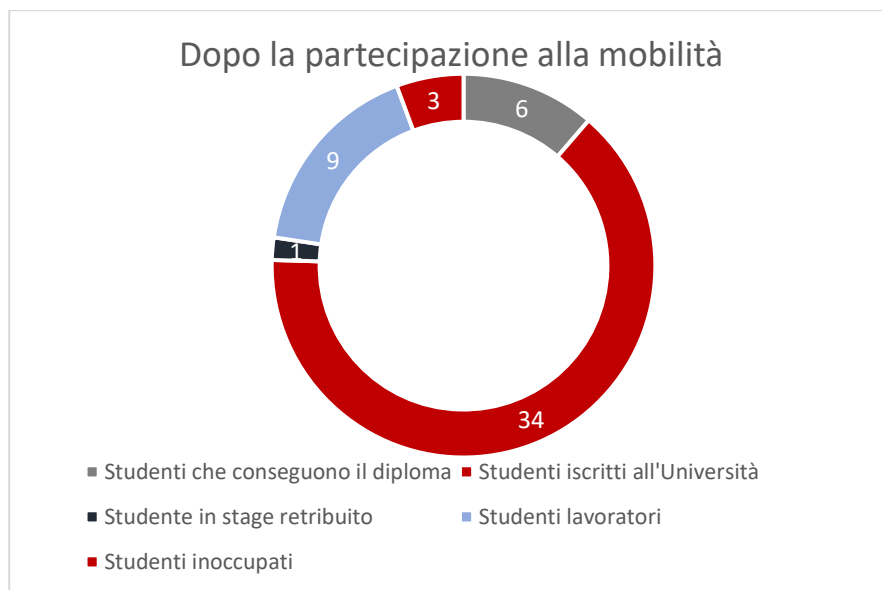
Come sopra indicato, con il finanziamento disponibile abbiamo cercato di dare la possibilità di mobilità al maggior numero possibile di studenti, pertanto di incrementare il numero di mobilità short-term rispetto a quelle finanziate, pur mantenendo i parametri indicati per le altre attività. Tale decisione è in linea con l'ob. 1 del piano di sviluppo Erasmus+ KA1 VET "Migliorare le competenze professionali, linguistiche, digitali dei giovani in uscita dagli istituti, promuovendone l'internazionalizzazione del profilo per aumentare il loro potenziale di occupabilità".

Dalla rielaborazione delle valutazioni effettuate dalle aziende, l'obiettivo formativo primario è raggiunto al 91%, quello secondario all'89,5%, il terziario al 92%. In merito alle competenze soft, ne sono state valutate 10 e il loro sviluppo è stato importante (punteggi da 90,5 a 95,75).



In occasione della presentazione dell'accreditation progress report erano stati inviati ai partecipanti questionari di follow up; per il presente progetto è emerso che, su 53 studenti che hanno risposto, 6 stavano conseguendo

il diploma (mobilità recenti), 34 erano iscritti all'Università, 10 lavoravano (1 apprendistato, 2 a tempo determinato -impiegati commerciali/ amministrazione), 3 (5,6%) erano inoccupati.

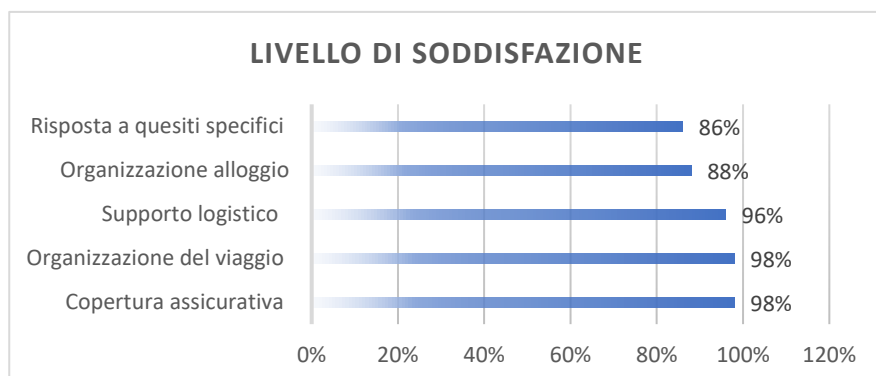


L'opera di diffusione delle nostre attività e dei progetti ha reso possibile la raccolta di numerose candidature e la presenza due nuovi istituti scolastici di provenienza di Brescia e provincia; la collaborazione continua con gli istituti della Regione Lombardia (Brescia e provincia di Brescia, Lecco e Bergamo) ha reso possibile per gli stessi l'aumento della dimensione internazionale dei percorsi formativi e la sensibilizzazione sull'importanza dello sviluppo delle competenze acquisite all'estero (ob.2)

Per quanto concerne il job shadowing, è stato organizzato presso un partner spagnolo che ha una lunga esperienza nella progettazione e nella organizzazione di mobilità con il quale è in corso una collaborazione reciproca (invio /accoglienza a Brescia e Siviglia). Grazie a questa attività un membro del nostro staff ha potuto recepire in situ le procedure adottate dal partner e concordare il modus operandi per mobilità di qualità, inoltre si prevede un rafforzamento della collaborazione reciproca e un ulteriore sviluppo delle attività in accoglienza a Brescia. L'attività è stata ritenuta in linea con la promozione della professionalità dello staff (ob.4)

In merito al consolidamento e all'innalzamento della proposta formativa all'estero, la valutazione ricevuta dai partecipanti sulla qualità e utilità della partecipazione al progetto è più che positiva. Per il presente progetto il partenariato estero transnazionale è stato consolidato e ampliato con l'aggiunta di partner con i quali non avevamo mai collaborato (EELI Creta, Camera di Commercio di Copenaghen e Partnership International- Cork presso il quale avevamo precedentemente organizzato un Job-shadowing).

Piena la soddisfazione generale sull'esperienza Erasmus+ e molto alta sia per quanto riguarda la copertura assicurativa e le relative informazioni (98%), l'organizzazione del viaggio (98%), l'organizzazione logistica e pratica ingenerale dell'attività (96%), dell'alloggio (88%), e la risposta a quesiti specifici (86%).



In merito alla preparazione pre-partenza, il 100% dei partecipanti ha partecipato alle attività.

Durante le attività preparatorie abbiamo spiegato quali erano gli obiettivi formativi, concordato le attività, firmato i learning agreement. Tutti i partecipanti hanno ricevuto risposte ai quesiti posti prima della partenza e avuto diverse opportunità di incontro per le attività preparatorie, ma pochi partecipanti hanno preso parte a quelle facoltative con gli approfondimenti. Con ogni probabilità, chi ha dichiarato che avrebbe necessitato di maggiore preparazione ha ritenuto che sarebbe stata utile una maggiore partecipazione a tali attività.

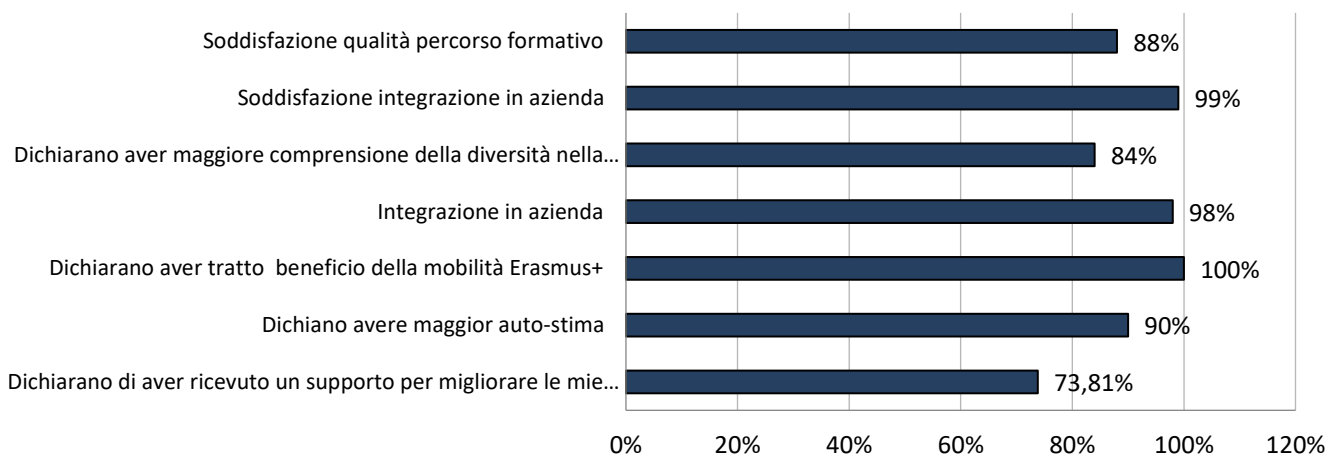
Alta la soddisfazione in merito alla qualità del percorso formativo proposto e all'integrazione in azienda (88 – 99%); Il 100% dei partecipanti ha ritenuto di aver tratto beneficio dalla mobilità Erasmus+ e un'alta percentuale (90%) ha dichiarato di avere maggior auto-stima ed essere più indipendente e responsabile.

L'84% dichiara di avere una maggiore comprensione della diversità nella società, mentre molto basso risulta invece l'impatto che la mobilità Erasmus+ ha avuto nel maggiore interesse nei processi democratici e alla comunità locale, punto sul quale Mistral è invece sempre coinvolta. Nei prossimi incontri è nostra intenzione stimolare ulteriormente i partecipanti a una riflessione sulla necessità della partecipazione attiva alla società. Anche la maggiore disponibilità ad utilizzare le tecnologie digitali per studio o lavoro è risultata bassa ed anche questa è una tematica di fondamentale importanza per noi, sulla quale siamo impegnati e intendiamo impegnarci maggiormente in quanto riteniamo che le competenze digitali di base debbano essere acquisibili e acquisite da tutte le fasce della popolazione e in tutti i contesti.

Nonostante solo il 73,81% dei partecipanti abbia indicato di aver avuto un supporto atto a migliorare le competenze linguistiche, tutti i partecipanti hanno avuto l'accesso alla piattaforma OLS (Online Linguistic Support). Ne è stato monitorato l'accesso anche attraverso la richiesta del test di ingresso e l'invio per email della valutazione finale. Numerosi sono i partecipanti che hanno avuto difficoltà ad accedere alla piattaforma e soprattutto a comprenderne le funzionalità: ciò ha reso necessaria la pubblicazione in Google Classroom, non solo delle guide e dei tutorial già creati e messi a disposizione dai canali ufficiali, ma anche la creazione e pubblicazione di un documento tutorial ad hoc su come creare l'account OLS (Online Linguistic Support), come accedere al proprio profilo, come effettuare il placement test e come generare il placement test certification. Agli studenti è anche stato chiesto, prima della partenza, di inviare comunicazioni a Mistral nella lingua del paese ospitante o lingua veicolare e, in alcuni casi, sono stati dati aiuti e suggerimenti per migliorare il proprio curriculum e lettera di motivazione in lingua straniera.

Inoltre una specifica sessione della formazione pre-partenza è stata organizzata sulle competenze comunicative (linguistiche, paralinguistiche, extralinguistiche) in un progetto di stage all'estero e nella Google Classroom, sessione competenze digitali, è stata anche inserita una sessione su come scrivere una mail professionale.

Feedback partecipanti

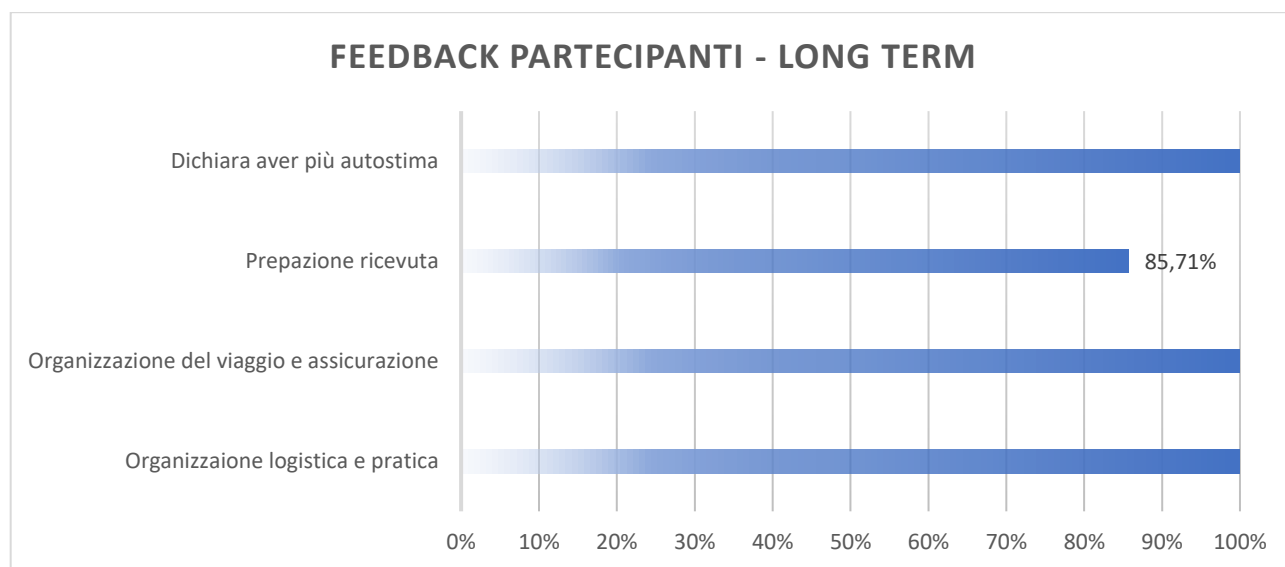


Piena soddisfazione generale dei partecipanti delle mobilità long-term, sia per quanto riguarda l'organizzazione logistica e pratica i viaggi e l'assicurazione (100%).

Valutazione positiva anche sulla preparazione ricevuta (l'85,71% si è sentito ben preparato alla mobilità) e completa soddisfazione sul percorso formativo organizzato sia per quanto concerne la coerenza con il profilo del partecipante, sia in termini di integrazione nella azienda ospitante e nella relazione con i tutor, sia nella disponibilità in caso di emergenza.

Nei questionari di follow-up, una partecipante che ha preso parte a una mobilità di tre mesi nel 2022 a Berlino ha dichiarato "Ho vissuto un anno a Berlino grazie all'Erasmus fatto precedentemente ed è stato definitivamente importante e utile per me!"

il 100% dei partecipanti ha dichiarato di avere più fiducia in sé stesso, di essere diventato più indipendente e responsabile e di avere una maggiore comprensione e apertura verso la diversità nella società. Poco interesse invece è stato dichiarato verso i temi ambientali, climatici e quelli riguardanti la partecipazione attiva alla vita democratica. Come sopra specificato, Mistral si impegnerà nel sensibilizzare la platea dei giovani nelle tematiche che sono di primaria importanza per noi e per lo sviluppo sostenibile della società.



La soddisfazione della nostra collega per quanto concerne la partecipazione al job-shadowing è stata totale.

La mobilità è stata di tre giorni lavorativi pieni, ma è stata preceduta da una formazione accurata presso Mistral; sono stati identificati i fabbisogni formativi e con il partner di accoglienza, tramite riunioni Zoom e comunicazioni email, si è ideato e strutturato il percorso formativo.

La mobilità è stata organizzata presso un partner spagnolo che ha una lunga esperienza nella progettazione e nella organizzazione di mobilità con il quale è in corso una collaborazione reciproca (invio /accoglienza a Brescia e Siviglia). Grazie a questa attività, il membro del nostro staff ha potuto recepire in situ le procedure adottate dal partner e concordare il modus operandi per mobilità di qualità.

Grazie alla mobilità, la nostra collega ha dichiarato di aver migliorato le competenze pratiche necessarie allo svolgimento dei compiti attinenti al proprio ruolo in azienda, di aver migliorato le proprie competenze organizzative e di gestione delle mobilità in accoglienza, di essere diventata più sensibile riguardo alle tematiche della sostenibilità ambientale, di aver conosciuto nuovi modi di utilizzare le tecnologie digitali.

Stato avanzamento attività accreditamento

La panoramica che segue offre una sintesi dei risultati raggiunti nell'ambito dell'accREDITamento 2020-1-IT01-KA120-VET-000008845, a partire dagli obiettivi strategici fissati. I progetti attivati hanno prodotto impatti significativi sullo sviluppo delle competenze dei partecipanti, sul rafforzamento delle reti territoriali, sull'internazionalizzazione dei percorsi formativi e sulla crescita dello staff. Le evidenze raccolte mostrano una progressiva coerenza tra obiettivi, attività e risultati, a conferma dell'efficacia del percorso avviato.

Obiettivo 1: Migliorare le competenze professionali, linguistiche, digitali dei giovani in uscita dagli istituti VET, promuovendone l'internazionalizzazione del profilo per aumentare il loro potenziale di occupabilità

Impatti

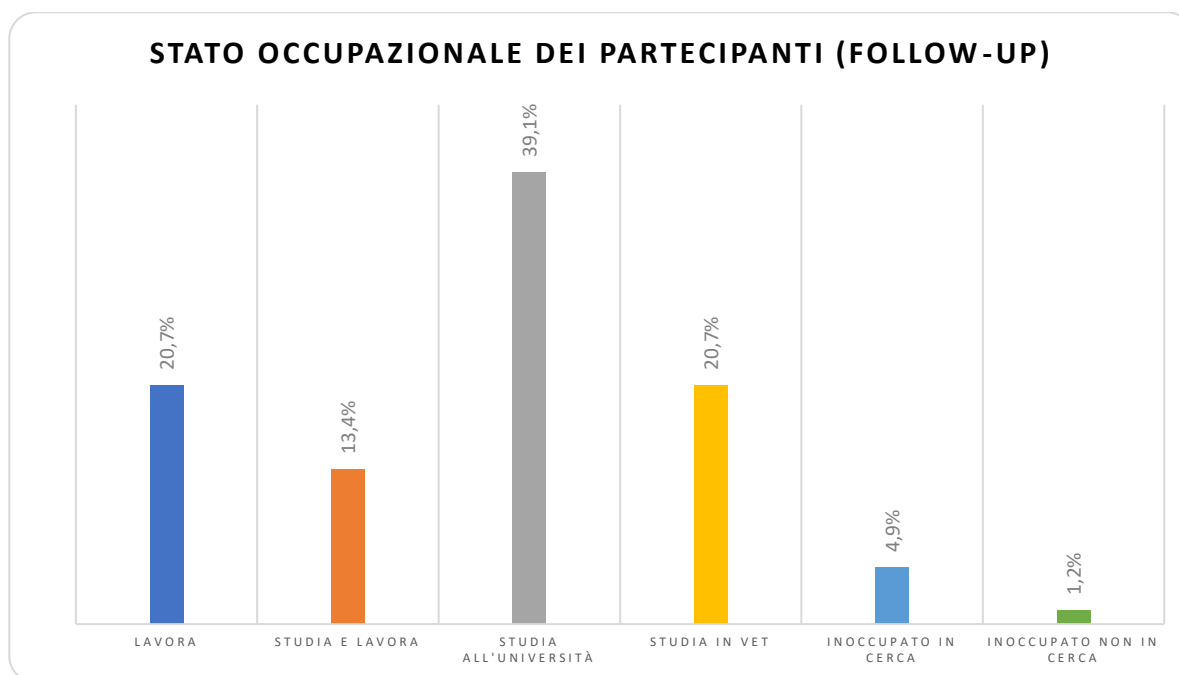
Il dialogo con le aziende locali si è approfondito in merito alle necessità del mercato del lavoro anche attraverso l'ulteriore sviluppo delle attività di accoglienza a Brescia di stagisti europei così come la collaborazione attiva con gli istituti scolastici di provenienza degli studenti (10 per il progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502 a cui si sono aggiunti 2 per il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650 e 2 per il progetto 2023-1-IT01-KA121-VET-000122814).

L'impatto sui partecipanti dal questionario di follow-up è più che soddisfacente:

- il 20,7% lavorava e il 13,4% studiava e lavorava (tot. lavoro 34,10%);
- il 39,1% studiava all'università e il 20,7% l'ultimo anno di istituto VET (mobilità recente)
- il 4,9% era inoccupato e stava cercando lavoro
- l'1,2 % inoccupato e non stava cercando lavoro

Pertanto l'84,848% delle persone sul mercato del lavoro è occupato (tasso di disoccupazione inferiore alla media regionale).

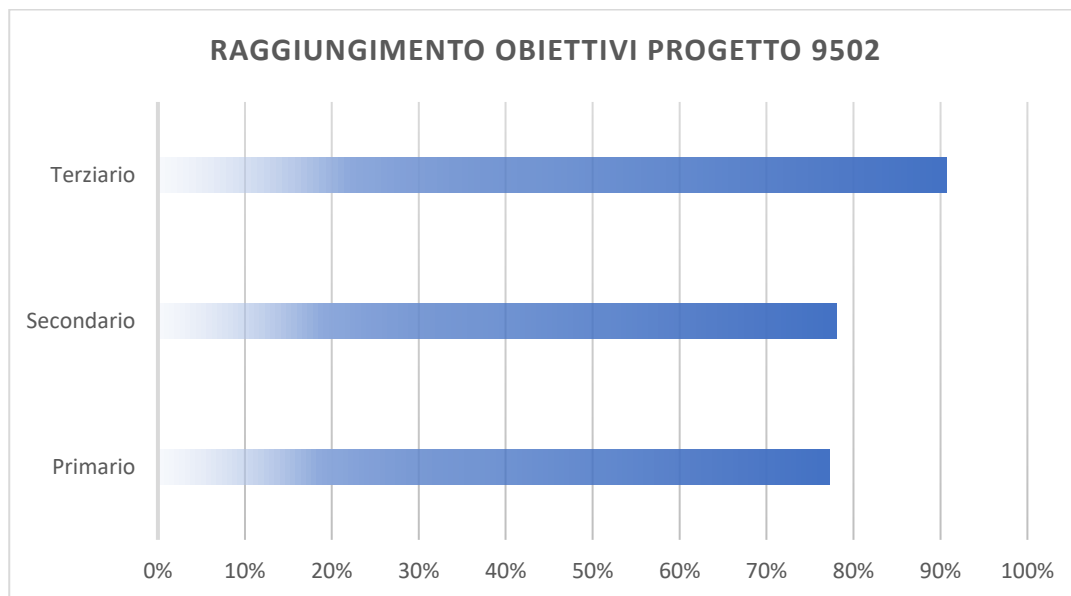
Una partecipante aveva lavorato un anno a Berlino dopo la mobilità Erasmus ed aveva dichiarato che era stata definitivamente importante e utile per lei.



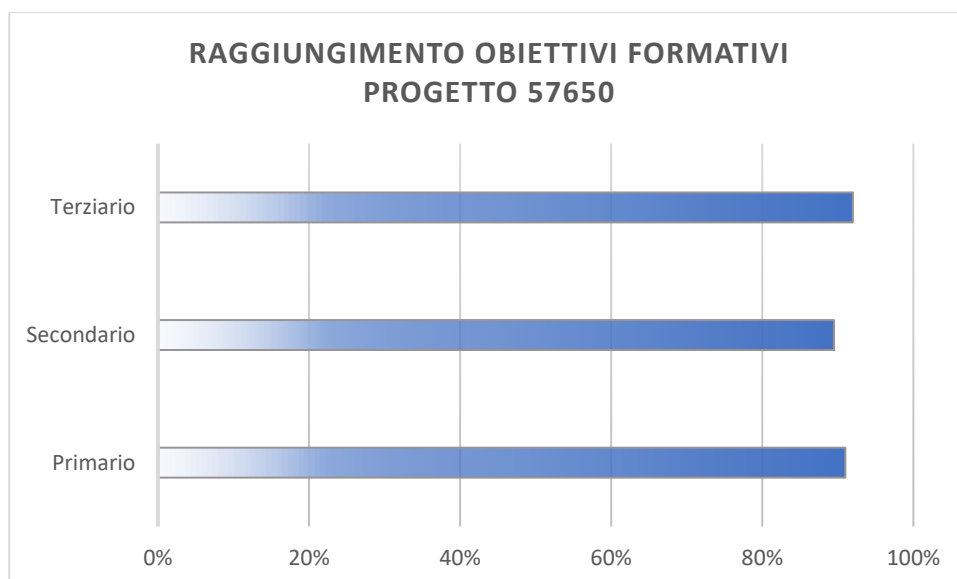
Evidenze

Le misurazioni delle competenze sono state effettuate tramite l'assessment grid, il participant report, i questionari di follow-up.

La rielaborazione dei punteggi ottenuti dai partecipanti del progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502 indicano che in merito alle competenze tecniche l'obiettivo formativo primario è stato raggiunto al 77,25%, il secondario al 78%, il terziario al 90,75%.



Per il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650: l'obiettivo formativo primario è stato raggiunto al 91%, quello secondario all'89,5%, il terziario al 92%.



Come risulta evidente, i già buoni risultati del primo progetto sono stati migliorati; si può ipotizzare che il matching tra profilo del candidato, azienda ospitante e obiettivi formativi è stato migliorato con il risultato di un'ottima valutazione dei risultati di apprendimento da parte dell'azienda ospitante. In merito alle competenze soft, ne sono state valutate 10; in questo caso si vede un miglioramento da un range di 88 a 93,75 per il progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502 a un range di 90,5 a 95,75 per il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650.

Obiettivo 2: Aumentare la dimensione internazionale dei percorsi formativi e sensibilizzare il sistema formativo sull'importanza dello sviluppo di competenze acquisite all'estero

Impatti

Impatto importante per Mistral è stato lo sviluppo di molteplici collaborazioni su temi europei in aggiunta all'opera di diffusione dei risultati dei nostri progetti, come per esempio le collaborazioni sull'organizzazione della Festa dell'Europa, sull'Erasmus day. Inoltre, abbiamo sviluppato attività di accoglienza a Brescia: per gli istituti scolastici l'esperienza di Mistral, il suo network di enti ospitanti pubblici e privati, è essenziale per il supporto logistico, attività difficile da organizzare per i docenti se non con grande dispendio di energie a scapito delle attività scolastiche). Per quanto riguarda l'invio di studenti, gli istituti che hanno promosso il nostro progetto presso i propri studenti hanno potuto fare una proposta internazionale per lo sviluppo di competenze spendibili sul mercato del lavoro locale e internazionale.

Gli istituti di provenienza sopra indicati si riferiscono ai soli studenti selezionati; le candidature sono pervenute da una platea più ampia.

Evidenze

Evidenze sono date dai form di candidatura ricevuti dagli studenti, ove è anche indicato l'istituto di provenienza. I candidati raggiunti provenivano da un numero maggiore rispetto agli istituti sopra indicati, poiché a fine statistico sono stati tenuti in considerazione gli istituti di provenienza dei soli studenti selezionati. Per questi ultimi, l'indicazione dell'istituto di provenienza è indicata sulla conferma di partecipazione al progetto, ove sono riportati anche tutti i dati utili alla contrattualizzazione della mobilità.

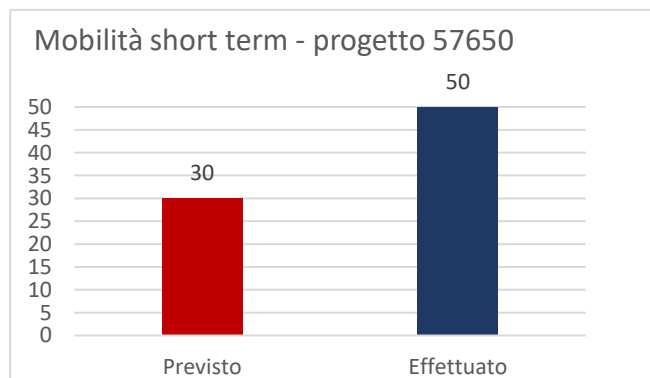
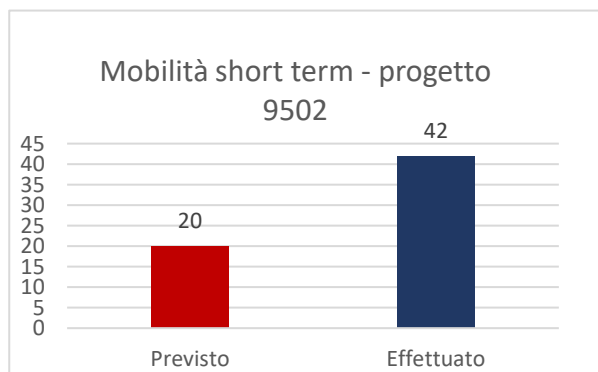
Le aziende ospitanti sono indicate sui Learning Agreement e sugli Assessment Grid / Final Assessment firmati dagli enti transnazionali.

Numerose sono le attività di informazione e diffusione dei risultati organizzate presso gli istituti (seminari, riunioni, incontri via zoom) registrate sul piano di diffusione e le cui fotografie (o screenshot di video in caso di incontri a distanza) sono nei nostri archivi.

Obiettivo 3: Consolidare e innalzare la qualità delle proposte formative all'estero

Impatti

Per ottimizzare l'impatto delle attività e coinvolgere il maggior numero di partecipanti, abbiamo preferito aumentare le mobilità short-term effettuandone, per il progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502, il 210% rispetto a quelle previste (42 su 20), per il 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650 il 166,6% (50 su 30). Mistral è diventato il punto di riferimento a Brescia per lo sviluppo di nuove collaborazioni in materia di tirocini in Italia e all'estero, PCTO e mobilità internazionale giovanile fornendo consulenza, supporto al management e ai servizi logistici di progetti per diversi istituti scolastici (citiamo ad esempio la collaborazione con un istituto tecnologico di Brescia per progetto PON appena approvato per il contatto con centri di ricerca sull'idrogeno in Europa e per il supporto logistico). I docenti referenti che hanno compilato questionari sulla qualità dei percorsi formativi organizzati da Mistral ritengono molto utile la collaborazione con Mistral auspicano di continuare la collaborazione su Erasmus+ e su altre attività.

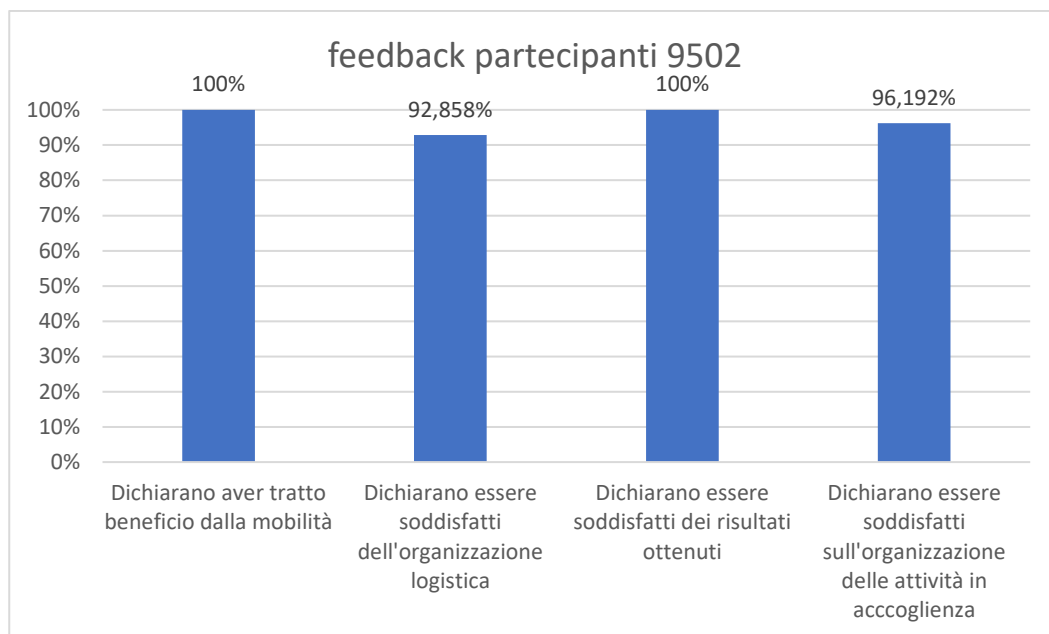


Evidenze

I feedback dei partecipanti sono molto positivi per quanto concerne la qualità della proposta formativa.

Per quanto riguarda le mobilità short-term: 100% dei partecipanti al progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502, unico concluso, ritiene di aver tratto beneficio dall'avervi partecipato. Alta è stata la soddisfazione sull'organizzazione logistica (media 92,858), sui risultati ottenuti (100% dei partecipanti soddisfatto) e sull'organizzazione delle attività in accoglienza (media 96,192%).

Per quanto riguarda le mobilità long-term: tutti i partecipanti (4) si sono dichiarati molto soddisfatti dell'esperienza di mobilità. Soddisfazione totale su supporto pratico e logistico, alloggio, assicurazione, preparazione, informazione e formazione prima della partenza, proposta formativa. I questionari compilati ad oggi dai docenti referenti degli istituti indicano che alta è la soddisfazione su durata, periodi, sviluppo di competenze tecniche e soft, autonomia e responsabilità degli studenti



Obiettivo 4: Promuovere il continuo sviluppo della professionalità dello staff, qualificandone e migliorandone le competenze

Impatti

L'impatto positivo della mobilità è stato rilevato già a breve termine. Successivamente al job shadowing sono state organizzate mobilità short-term e una long-term in mod. La collaboratrice ha sviluppato competenze professionali in ambito specifico della mobilità, capacità organizzative, maggiore autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro, nel dialogo con gli enti ospitanti sul supporto logistico. La conoscenza diretta della destinazione ha anche aiutato la partecipante ad acquisire competenze interculturali che sono trasmesse ai partecipanti durante la formazione pre-partenza; ciò ha agevolato i partecipanti nel processo di adattamento nuova cultura.

L'attività di job shadowing è stata ritenuta in linea con la promozione della professionalità dello staff poiché ne ha qualificato e migliorato le competenze.

Evidenze

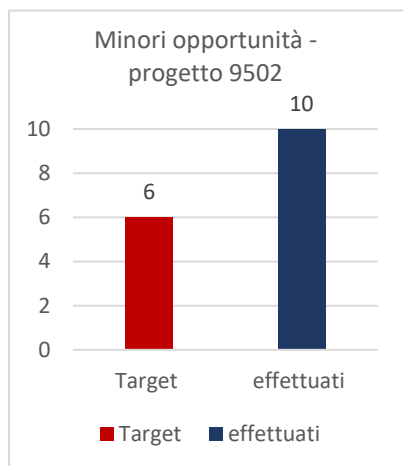
Il participant report ha indicato piena soddisfazione della risorsa staff che ha effettuato il job shadowing.

Essa ha potuto migliorare le competenze per accrescere la qualità della gestione dei progetti. Focus group effettuati con lo staff hanno evidenziato l'utilità dell'esperienza. I risultati positivi, la maggiore autonomia, le competenze sviluppate, l'utilità dell'esperienza sottolineati dalla socia lavoratrice, hanno suscitato notevole

interesse presso anche gli altri soci e dipendenti della cooperativa che si sono resi disponibili per future mobilità di job-shadowing.

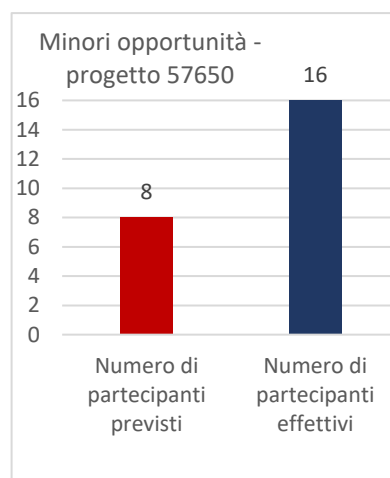
Anche il partner di accoglienza ha valutato positivamente questa attività. La collaborazione si è rafforzata: dopo il job-shadowing (progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502), con lo stesso partner sono state organizzate con il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650, 5 mobilità short-term e 1 long-term, e sono in fase di organizzazione 7 mobilità short con il progetto Progetto n. 2023-1-IT01-KA121-VET-000122814

I. Inclusione



Gli obiettivi della parità di accesso e di inclusione sono stati perseguiti costantemente. Grazie al progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502 abbiamo inviato 10 partecipanti con minori opportunità (6 target previsto), nel successivo i partecipanti con minori opportunità sono stati 16. Se per quest'ultimo progetto le minori opportunità sono state prevalentemente in termini economici e culturali, per il precedente erano educative e per problemi di salute.

In questi casi abbiamo rafforzato le nostre attività di valutazione ai fini della selezione, di organizzazione della mobilità di preparazione e di monitoraggio sia attraverso i nostri



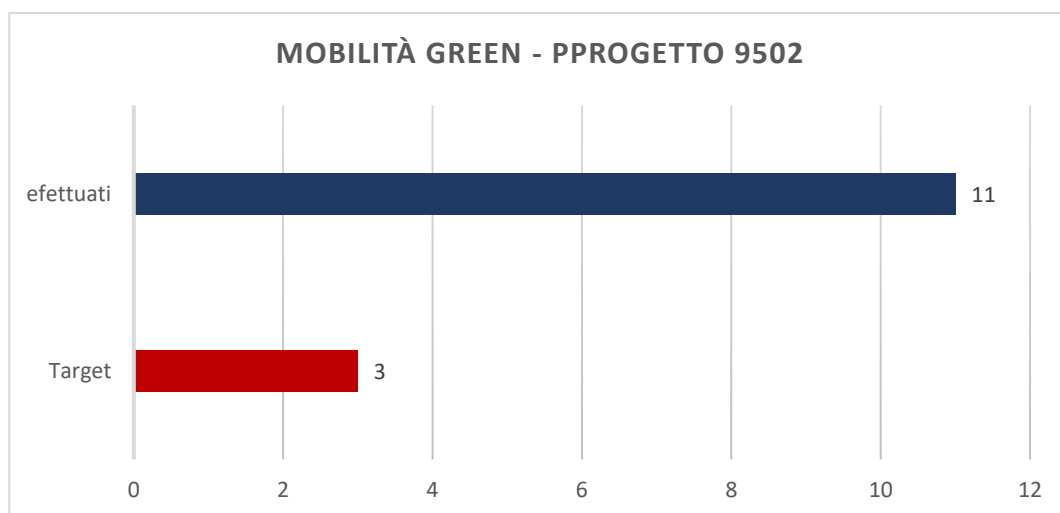
consolidati strumenti (monitoraggio desk, monitoraggio della curva di adattamento, sportello ascolto per supporto psicologico) che attraverso incontri organizzati ad hoc. A questo proposito rileviamo aumento delle fragilità psicologiche o altre problematiche familiari già emerse in fase di selezione e non rilevate in altra sede che in ogni caso non hanno precluso la mobilità.

II. Sostenibilità e responsabilità ambientale

Per il progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502 abbiamo effettuato 11 mobilità green (+367%, 3 mobilità previste dal progetto).

Per il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650, come previsto, abbiamo effettuato 4 mobilità green

Per Mistral i temi della transizione ecologica e della sostenibilità sono di primaria importanza. Per le mobilità di Perpignan abbiamo optato per il trasporto a mezzo autobus, mentre per la destinazione Berlino abbiamo talvolta optato per il trasporto ferroviario come mezzo a lunga percorrenza più sostenibile, per alcune mobilità abbiamo organizzato l'andata in treno e il rientro in Italia in aereo. È stato talvolta difficile convincere gli studenti ad accogliere mobilità sostenibili. Le tematiche ambientali sono ben accolte a livello teorico, ma a livello pratico i partecipanti hanno mostrato meno coinvolgimento. Alcuni di loro hanno ritenuto il viaggio stancante e non hanno apprezzato le opportunità di una mobilità lenta. Per questo motivo, per il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET-000057650 abbiamo solo mantenuto i target indicati.



III. Formazione digitale

Mistral utilizza strumenti di cooperazione virtuale sia con i partner che con gli utenti. La formazione in ambito digitale inizia sin dai primi contatti dei candidati con Mistral. I giovani sono abituati ad utilizzare gli strumenti informatici, ma sovente mancano delle basi; grazie ai nostri progetti essi sono accompagnati all'utilizzo corretto e consapevole dei supporti digitali. Dal momento della candidatura sono tenuti a compilare Google form, sono aiutati ad utilizzare il sito Europass per la creazione del curriculum e accompagnati alla stesura di email professionali, effettuano Google test, colloqui e riunioni via zoom e una volta selezionati, accedono a Google Classroom virtuali (con sezione specifica su formazione digitale e netiquette) ricevono la documentazione tramite Google drive condivisi e se la loro formazione e tipologia di mansione lo prevedono, durante la mobilità all'estero, imparano a utilizzare programmi specifici e/o strumenti social per la promozione delle aziende.

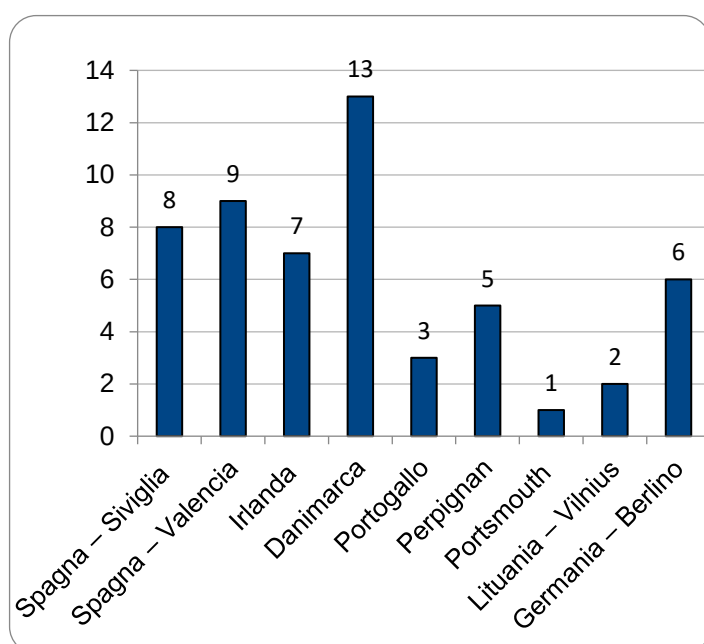
Destinazioni

Oltre a quanto riportato, nel corso del 2024 sono state iniziate le mobilità del progetto n. 2023-1-IT01-KA121-VET-000122814. Nel complesso, sono state effettuate 54 mobilità internazionali, che hanno coinvolto studenti

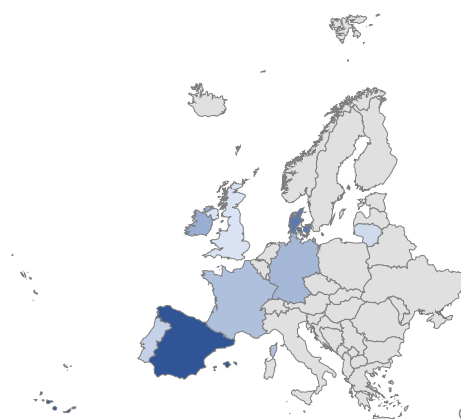
e staff in percorsi formativi all'estero in 8 diversi Paesi europei. Le esperienze sono state progettate per garantire un'alta qualità formativa, promuovere l'internazionalizzazione dei profili e rafforzare le competenze tecniche, linguistiche e interculturali.

Le destinazioni raggiunte sono state:

- **Danimarca:** 13 mobilità
- **Spagna:** 17 mobilità (di cui 1 job shadowing)
- **Irlanda:** 7 mobilità
- **Germania – Berlino:** 6 mobilità
- **Perpignan:** 5 mobilità
- **Portogallo:** 3 mobilità
- **Lituania – Vilnius:** 2 mobilità
- **Regno Unito – Portsmouth:** 1 mobilità



Mappa geografica - destinazioni mobilità 2024



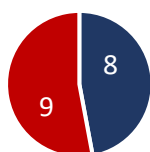
Con tecnologia Bing
© GeoNames, Microsoft, Open Places, OpenStreetMap, TomTom



La **Spagna** è stata una delle mete più frequentate. A **Siviglia**, otto mobilità, di cui un job shadowing, hanno potuto scoprire la cultura andalusa, immergendosi nel contesto locale attraverso attività pratiche e visite a enti

formativi e culturali. A **Valencia**, nove partecipanti hanno partecipato a un progetto focalizzato sulla sostenibilità ambientale e sull'innovazione nei settori tecnico-scientifici, sperimentando nuove metodologie didattiche.

Spagna

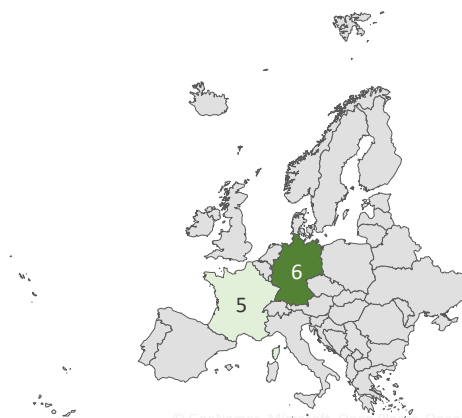


■ Spagna – Siviglia ■ Spagna – Valencia

Mobilità Green

Nell'ambito del progetto n. 2023-1-IT01-KA121-VET-000122814, sono state realizzate complessivamente 54 mobilità, di cui 11 in modalità green, ovvero utilizzando mezzi di trasporto a basso impatto ambientale. Tra queste, 5 mobilità hanno avuto come destinazione Perpignan, in Francia, mentre le restanti 6 si sono svolte a Berlino, in Germania. Questa scelta riflette l'impegno del progetto verso la promozione della sostenibilità ambientale e l'adozione di pratiche responsabili nei percorsi di mobilità internazionale.

Mobilità Green 122814

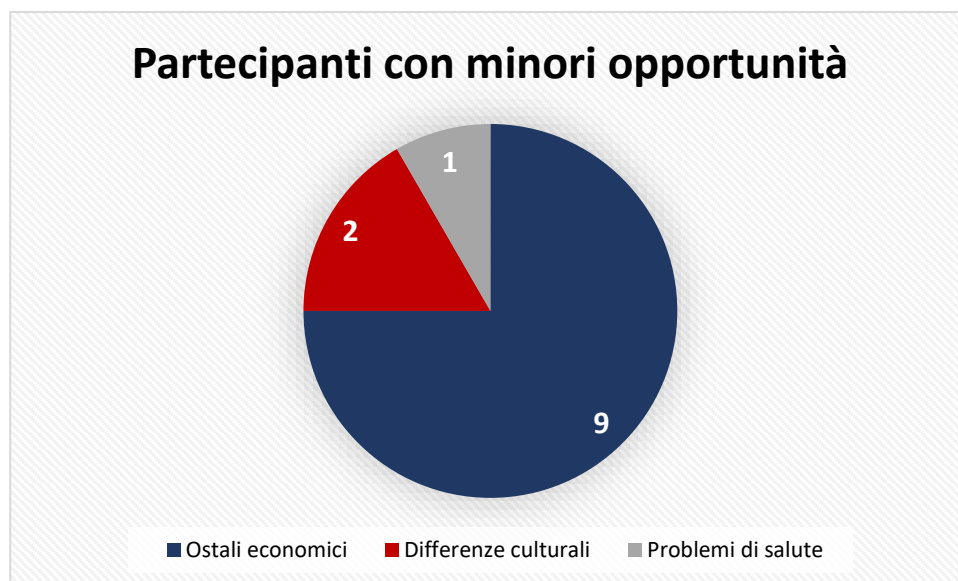


Serie1

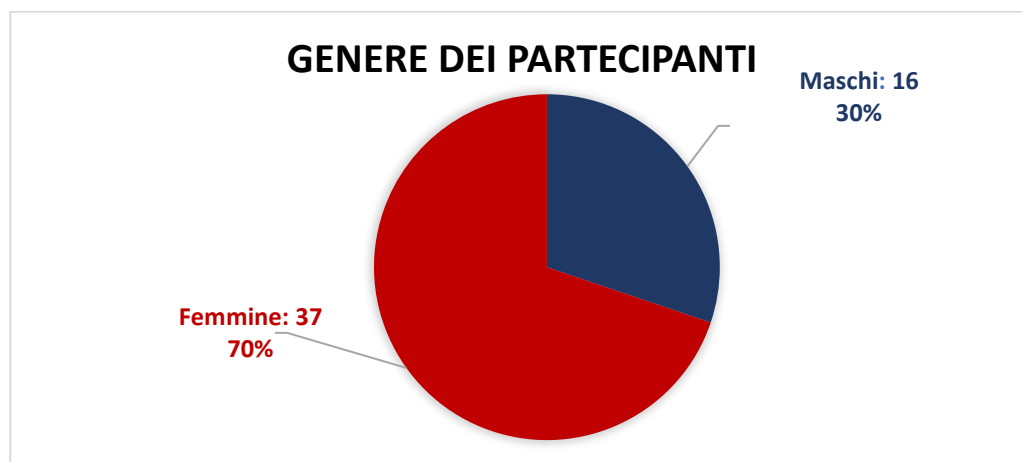


Con tecnologia Bing
© GeoNames, Microsoft, Open Places, OpenStreetMap, TomTom

Il progetto ha coinvolto 13 partecipanti provenienti da contesti svantaggiati: 9 con difficoltà economiche, 2 con background culturali differenti e 1 con problemi di salute. Per garantire un supporto concreto, è stato previsto un contributo economico commisurato all'importo dell'ISEE per coloro che avevano ostacoli economici



Tra i partecipanti si contano 16 maschi e 37 femmine, evidenziando una predominanza della partecipazione femminile rispetto a quella maschile.

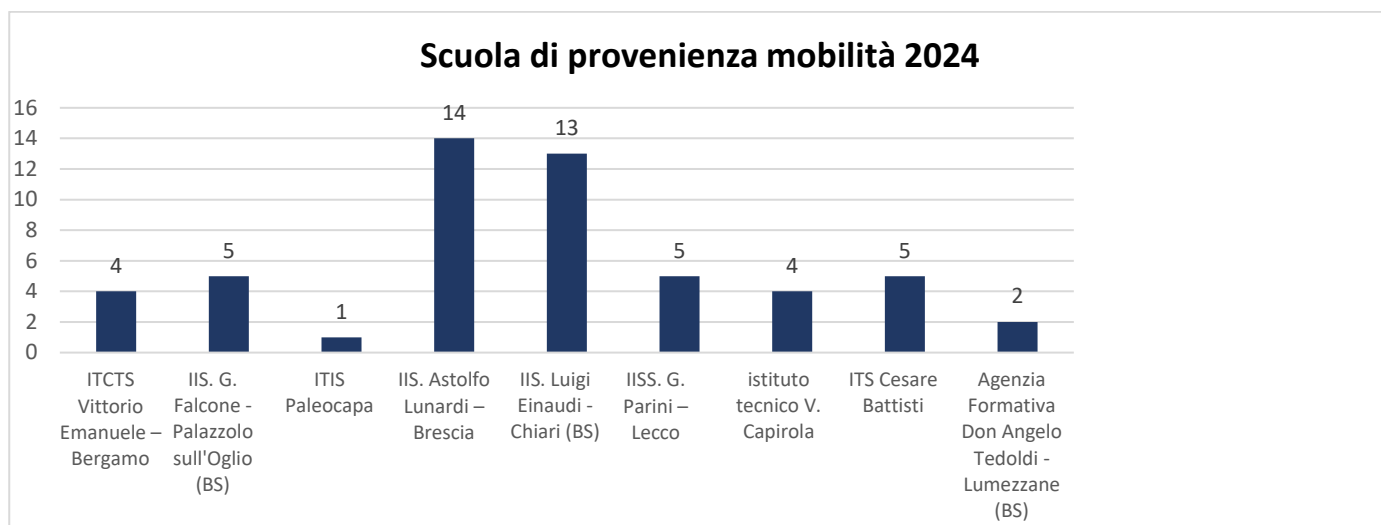


Scuole di provenienza –Mobilità 2024

Le scuole di provenienza dei partecipanti sono state:

- ITCTS Vittorio Emanuele – Bergamo con 4 studenti,
- IIS G. Falcone – Palazzolo sull'Oglio (BS) ha partecipato con 5 studenti,
- ITIS Paleocapa ha inviato 1 studente,
- IIS Astolfo Lunardi – Brescia, la scuola con il numero più alto di partecipanti (14 studenti),
- IIS Luigi Einaudi – Chiari (BS) ha preso parte con 13 studenti,
- IISS G. Parini – Lecco con 5 studenti,
- Istituto Tecnico V. Capirola ha partecipato con 4 studenti,
- ITS Cesare Battisti ha coinvolto 5 studenti,

- Agenzia Formativa Don Angelo Tedoldi – Lumezzane (BS) ha partecipato con 2 studenti.



Supporting Organisation

Le esperienze di mobilità realizzate sono state possibili grazie al contributo di una rete di **9 supporting organisation** europee. Questi enti hanno supportato i partecipanti lungo tutto il percorso internazionale, garantendo esperienze formative di qualità e un accompagnamento continuo nei diversi Paesi ospitanti.

Hosting Organisation

Le organizzazioni ospitanti hanno svolto un ruolo fondamentale per il successo dei percorsi di mobilità internazionale, offrendo ambienti professionali dinamici dove i partecipanti hanno potuto mettere in pratica e sviluppare le competenze acquisite.

Scelte con cura in base ai profili degli studenti e agli obiettivi educativi dei progetti, queste strutture hanno contribuito in maniera significativa alla crescita personale, tecnica e linguistica dei partecipanti. In totale, abbiamo collaborato con **48 hosting organisation**.

ANNO 2024

Riepilogo dell'attività di Accoglienza
degli studenti e dei professori provenienti
dai Paesi Europei con progetti finanziati dall'Unione Europea.

TAVOLA 1. PARTECIPANTI DIVISI PER SESSO

I partecipanti accolti sono stati 311, di cui 180 femmine e 131 maschi.
Nel conteggio sono comprese le mobilità con attività di stage,
visite aziendali e volontariato.

PARTECIPANTI (divisi per SESSO)		
SESSO	Numero	Percentuale
MASCHI	131	42,12%
NEUTRAL	1	0,32%
FEMMINE	179	57,56%
TOTALE	311	100

PARTECIPANTI DIVISI PER SESSO E NAZIONE					
	Francese	Spagnoli	Irelandesi	Germania	Polonia
Maschio	39	63	8	13	8
Femmina	54	94	22	6	3
Neutral				1	
Totale	93	157	30	20	11

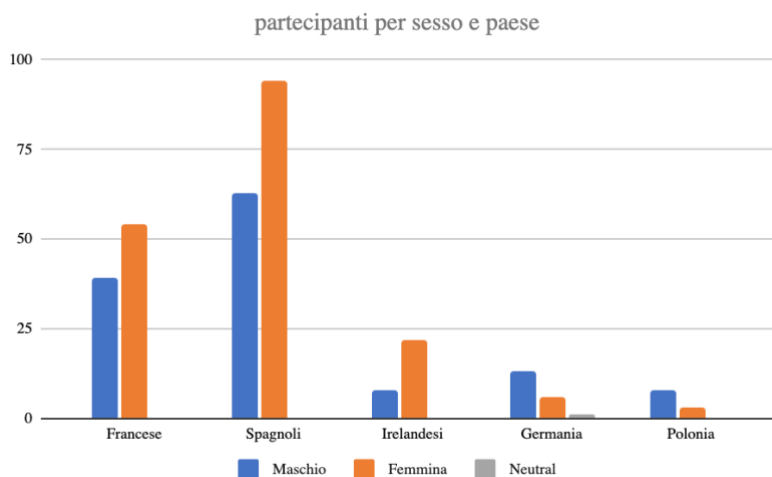


TAVOLA 2. PARTECIPANTI DIVISI PER ETÀ

Abbiamo diviso i **311** partecipanti in fasce di età.

Il grafico evidenzia due raggruppamenti significativi. A - I minori di 18 anni, ovvero dai 13 ai 17 anni, sono **40.2 %** del totale dei partecipanti. B- la fascia di età dai 18 ai 20 anni è il **43,41%**.

Coloro che hanno più di 21 anni rappresentano solo il 16.39%.

Partecipanti per età		
Età	Numero	%
13/14	5	1,61%
15/17	120	38,59%
18/20	135	43,41%
21/30	42	13,50%
31/58	9	2,89%
Total	311	100%

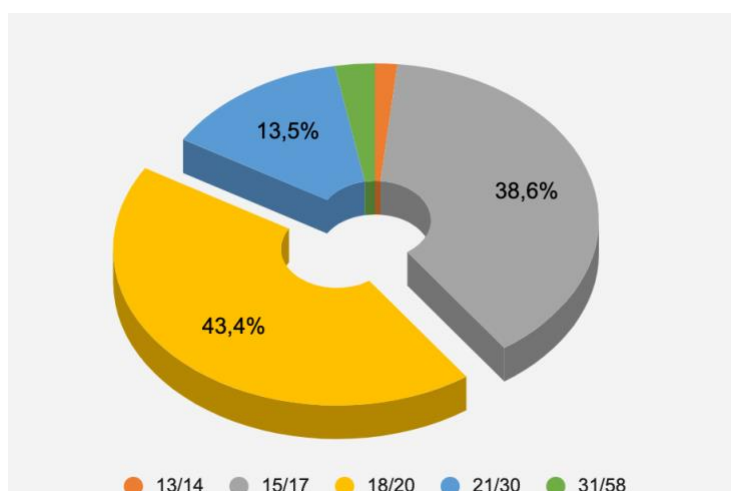
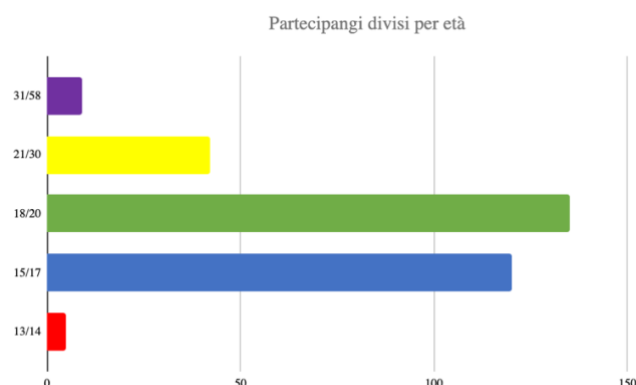


TAVOLA 3. TOTALE PARTECIPANTI DIVISI PER PROVENIENZA

La presente tavola divide il numero dei partecipanti per Nazione di provenienza.

Nel 2024 i partecipanti sono arrivati dai seguenti Paesi:

Spagna, Francia, Irlanda, Germania e Polonia provenienti da più Enti di invio territoriali. Abbiamo avuto un totale di 40 flussi di arrivo, composti da gruppi di varie entità oppure da singoli. Dalla Spagna abbiamo ricevuto n. 22 flussi, dalla Francia n. 11 flussi, dall' Irlanda n. 3 flussi, dalla Germania n. 3 flussi e dall' Ungheria n. 1 flusso.

PARTECIPANTI (divisi per PROVENIENZA)		
NAZIONE	numero	Percentuale
SPAGNA	157	50,48
FRANCIA	93	29,90
IRLANDA	30	9,65
GERMANIA	20	6,43
POLONIA	11	3,54
TOTALE	311	100

Partecipanti per Nazione di provenienza

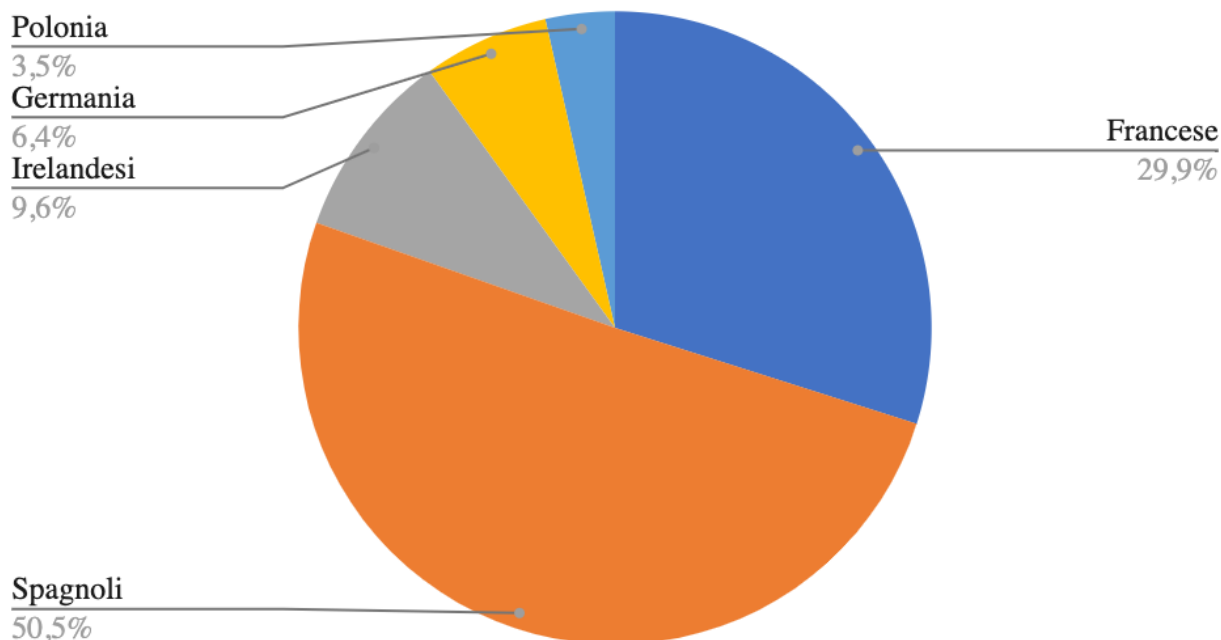
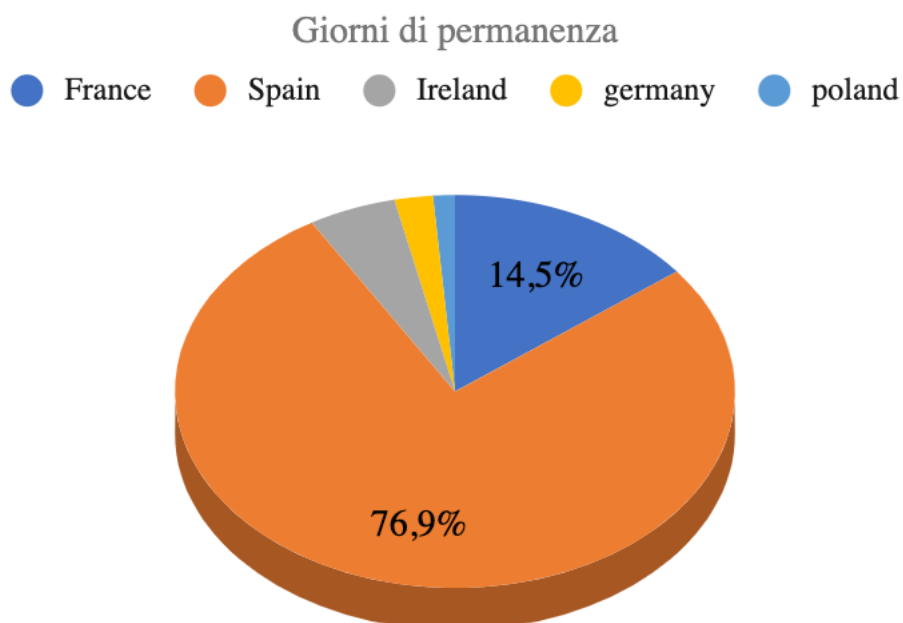


TAVOLA 4. TOTALE PERMANENZA PARTECIPANTI

La durata della mobilità si è sviluppata dalla settimana a oltre tre mesi di permanenza per un totale complessivo di giorni **11349** che divisi per 311 partecipanti risulta una media di permanenza di **36,49** giorni.

NAZIONE	GIORNI	%
SPAGNA	8729	76,91
FRANCIA	1651	14,55
IRLANDA	574	5,06
GERMANIA	252	2,22
POLONIA	143	1,26
TOTALE	11349	100
MEDIA PERMANENZA	36,49	



I flussi si sono susseguiti durante tutto l’anno con una concentrazione maggiore durante il periodo primaverile, con picchi giornalieri di permanenza di oltre 100 (107) presenze nel mese di Aprile.

Il grafico diviso per mese, ci riporta la presenza dei partecipanti durante 12 mesi dell’anno, con evidente maggior presenza da marzo a giugno.
(giorni di presenza moltiplicato per numero di partecipanti)

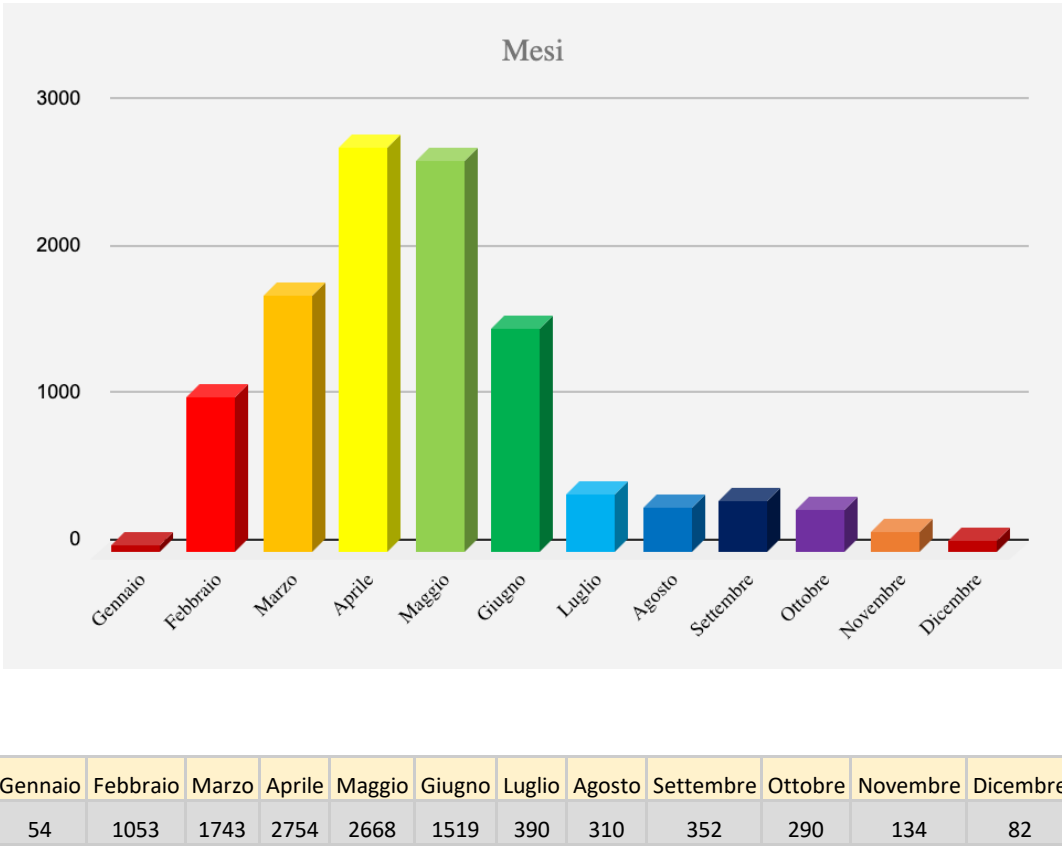


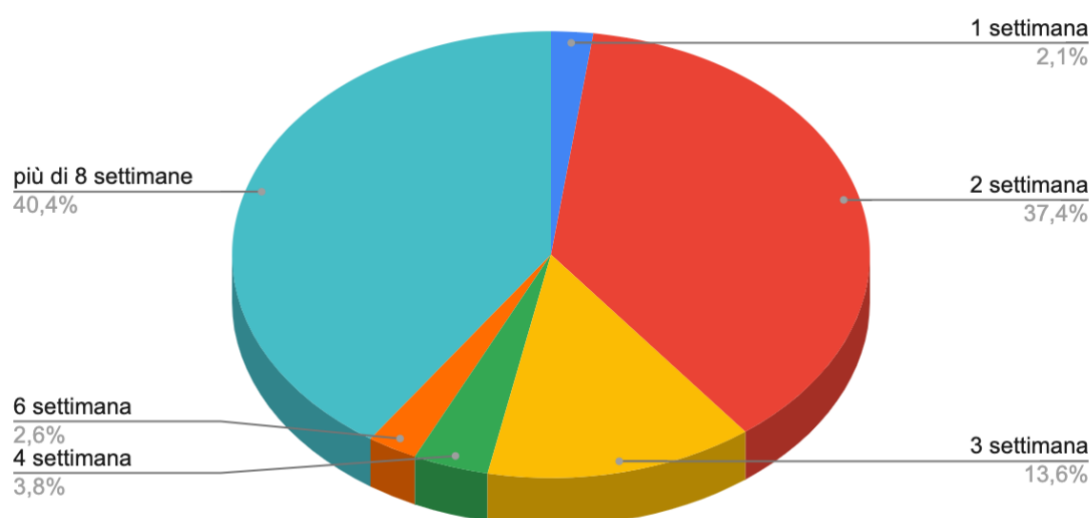
TAVOLA 5. TOTALE GIORNI DI STAGE PARTECIPANTI

Su un totale di 311 partecipanti, 40 svolgono attività di volontariato, 36 sono in visita.

Inoltre abbiamo avuto 5 insegnanti in Job Shadowing

Nella tabella viene evidenziato il totale di 6027 giorni effettivi di stage che divisi per il 235 partecipanti risulta una media di 25,65 giorni per partecipante

giorni	settimane	Giorni Lavorati	N. studenti
0-7	1 settimana	18	5
7-14	2 settimana	759	88
14-21	3 settimana	364	32
21-28	4 settimana	136	9
28-42	6 settimana	158	6
42-56 et	più di 8 settimane	4592	95
	Total	6027	235



**TAVOLA 6. TOTALE GIORNI DI STAGE PARTECIPANTI
RAGGRUPPATI PER MANSIONE**

TOTALE GIORNI DI STAGE PARTECIPANTI		
mansioni raggruppate	giorni lavorati	%
addetto stampa prepress	156	2,59%
Asili e Scuole Materne	53	0,88%
Attività sportiva	48	0,80%
attività agricole e floerali	116	1,92%
Attività commerciali	851	14,12%
Attività informatica	650	10,78%
Bar e Cucina	132	2,19%
Farmacia e parafarmacie	737	12,23%
operaio meccanico	294	4,88%
Segreteria,ufficio	1728	28,67%
Servizi sociali ed assistenziali	780	12,94%
Servizi sociali, educativi e veterinari	168	2,79%
settore metalmeccanico	270	4,48%
settore tessile e moda	44	0,73%
TOTALE GIORNI LAVORATI	6027	100,00%

