Bilancio Sociale 2023

MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS



Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. Di	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E IFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3.		
	Aree territoriali di operatività	
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)	9
	Contesto di riferimento	9
	Storia dell'organizzazione	9
4.	•	
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli orga	
	Modalità di nomina e durata carica	15
	N. di CdA/anno + partecipazione media	15
	Tipologia organo di controllo	15
	Mappatura dei principali stakeholder	16
	Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
	Commento ai dati	17
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
	Composizione del personale	19
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	22
	Natura delle attività svolte dai volontari	22
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associa	i ati"
	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	∠3
	dell'ente	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi anne numero di volontari che ne hanno usufruito	
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	26
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	27
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comuni locale)	
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	27
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventua fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obie programmati	ttivi
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	
	Capacità di diversificare i committenti	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strume utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione o stesse	delle
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione e evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	32
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	32
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	32
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	33
	Tipologia di attività	33
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attrave la loro realizzazione	
	Caratteristiche degli interventi realizzati	33
	Coinvolgimento della comunità	33

	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari3	34
	Indicatori3	34
1	0. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE3	36
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc	
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	36
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni3	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì3	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No3	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	36
	1. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE nodalità di effettuazione degli esiti)3	37
	Relazione organo di controllo3	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa quattordicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un prezioso strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale e ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

Di comunicazione e Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Rafforzare la comunicazione interna
- Informare il territorio
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, soprattutto alla luce della pandemia che ha condizionato e modificato negli anni appena trascorsi l'organizzazione quotidiana del lavoro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso e apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente LUIGI BANDERA

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il fine di questo documento è di consentire alla Mistral di migliorare la gestione della comunicazione sociale sia in termini di efficacia che di efficienza. Se da un lato, il governo delle informazioni e dei dati, non solo economici ma anche sociali, permette alla cooperativa il monitoraggio periodico e finale rispetto alla realizzazione degli obiettivi programmati, apportando ove necessario dei mutamenti in itinere, dall'altro, rispetto alla funzione comunicativa, il bilancio tende a rendere più chiaro il percorso che va dalla pianificazione degli obiettivi alla valutazione dei risultati attraverso la realizzazione delle azioni. Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica, area direzionale e area amministrativa. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze. Ma al di là dei dati, abbiamo voluto rendere il nostro bilancio sociale partecipe e interattivo. Esso è indirizzato, oltre che ai soci e dipendenti della cooperativa anche ai portatori d'interesse e fruitori dei servizi.

Il presente bilancio intende presentare la cooperativa, la sua progettualità futura, i servizi che essa offre, e le strategie adottate per migliorare i processi di produzione. La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

	T				
Nome dell'ente	MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS				
Codice fiscale	02787220983				
Partita IVA	02787220983				
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A				
Indirizzo sede legale	VIA NICOLO' TOMMASEO, 2/A - 25128 - BRESCIA (BS) - BRESCIA (BS)				
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A176146				
Telefono	0305231164				
Fax					
Sito Web	www.mistralcoop.eu				
Email	info@mistralcoop.eu;				
Pec	mistral@pec.confcooperative.it				
C. P. A.	88.99.00				
Codici Ateco	79.11.				

Aree territoriali di operatività

Mistral opera prevalentemente nel territorio della Provincia di Brescia e in tutta la Regione Lombardia.

Per il tipo di attività svolta nell'ambito dei progetti europei, l'utenza proviene dal territorio regionale, nazionale ed europeo e i servizi sono erogati su tutto il territorio dell'Unione Europea.

Le attività della nostra cooperativa anche nell'anno 2022 sono state condizionate in parte dal perdurare della pandemia di Covid19 e dalle misure restrittive alla mobilità adottate dai paesi europei per contrastarla. Grazie alle progressive regole di apertura delle frontiere, abbiamo comunque avuto la possibilità di completare positivamente i nostri progetti di invio e di incrementare l'attività di accoglienza degli studenti Erasmus Vet sul nostro territorio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti

valori:

I valori di riferimento su cui Mistral basa la propria attività sono:

- centralità dei giovani e dei bisogni da loro espressi, con particolare attenzione alla categoria dei giovani svantaggiati, ed in ambito scolastico e formativo ai giovani con minori opportunità culturali ed educative;
- attenzione allo sviluppo sostenibile del territorio, perseguito attraverso una crescita culturale ed economica;
- centralità della costruzioni di reti, attraverso la collaborazione con enti associazioni organizzazioni no profit e realtà del mondo economico e produttivo;
- volontà di contribuire all'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionalI attraverso:

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS:

In particolare, le attività svolte sono:- servizi sulla mobilità internazionale per minori e giovani, gestione di progetti promossi dall'Unione Europea e consulenza sulla progettazione europea

- servizi informativi, formativi e di orientamento professionale
- servizi di gestione, monitoraggio e tutoraggio di progetti di accoglienza per giovani stranieri
- servizi di accompagnamento, attività didattiche, corsi di formazione, incontri e convegni legati alle tematiche del turismo sociale, ambientale e sostenibile

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

Mistral sviluppa le proprie finalità istituzionali proponendosi come:

- ente attivo sul territorio nel settore dello sviluppo sostenibile in collaborazione con enti associazioni organizzazioni noprofit e realtà del mondo economico e produttivo;
- soggetto che persegue la crescita culturale ed economica e l'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli:
- partner attivo nella costituzione di reti del territorio.
- ente d'informazione, progettazione di programmi comunitari europei legati alla mobilità e crescita giovanile e alla cittadinanza europea.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di promozione del turismo sociale, sostenibile e responsabile collaborando con altri enti e associazioni. In tal senso siamo promotori della tappa bresciana dI IT.A.CA. Festival del turismo responsabile, migranti e viaggiatori che nel 2023 è giugno alla 14 edizione. Studio e creazione di corsi di formazione e informazione in ambito turistico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative di Brescia	2006

Consorzi:

Nome	
Koinon	
Fondazione Triulza	

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Mistral aderisce a Confcooperative di Brescia. Siamo Soci del Consorzio Koinon, l'ente di formazione, consulenza e progettazione promosso da Confcooperative Brescia. Siamo Soci Fondatori della Fondazione Triulza (realtà che ha continuato l'attività della Cascina Triulza dopo Expo2015). Abbiamo ereditato la quota del CTS (Centro Turistico Studentesco e Giovanile). Collaboriamo in modo continuativo e stabile con associazioni ed enti del Terzo Settore.

Con la progettazione Erasmus plus abbiamo creato una rete informale di collaborazione con gli Istituti Superiori e i CFP della provincia di Brescia e della Regione Lombardia, sia per consulenze, sia per creare sinergie in ambito di realizzazione di iniziative.

Storia dell'organizzazione

Mistral è una cooperativa sociale onlus attiva sulle tematiche della mobilità giovanile, delle politiche giovanili, del turismo, dell'informazione, formazione e orientamento. Fondata nel 2006, da soci con pluriennale esperienza nella progettazione europea, nel turismo sociale e nella gestione di servizi informativi si è posta gli obiettivi di: contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio in collaborazione con enti associazioni organizzazioni no profit e realtà del mondo economico e produttivo contribuire alla crescita culturale e economica e all'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli

All'inizio della propria attività, Mistral ha sviluppato progetti di turismo sociale in collaborazione con la Provincia di Brescia ed altri enti e contemporaneamente ha ottenuto un appalto pluriennare, successivamente rinnovato, per il coordinamento della rete RI.B.-Rete Informagiovani Bresciana per conto della Provincia di Brescia. All'interno di tale appalto, era previsto il coordinamento del Punto Locale Eurodesk e delle Antenne presenti presso

alcuni sportelli informagiovani della Provincia. Questa attività ha permesso un'ulteriore crescita professionale delle figure coinvolte nel coordinamento di Eurodesk che hanno sviluppato competenze nell'informazione sulle possibilità offerte dall'Unione Europea e sull'orientamento dei giovani, effettuando sia numerosi incontri negli Istituti scolastici della provincia di Brescia, che la formazione per gli operatori informagiovani per quanto concerne l'area estero.

Già dal 2006, parallelamente alle attività sopra menzionate, Mistral ha implementato attività servizi per la mobilità internazionale giovanile, come per esempio i soggiorni "au Pair", e si è accreditata presso l'Agenzia Nazionale Giovani come ente di invio e, successivamente anche di coordinamento, per progetti di Servizio Volontariato Europeo. Tale accreditamento è stato rinnovato alle varie scadenze e, attualmente, la cooperativa è accreditata sino al 2020 per tale tipo di attività.

Alla prima scadenza possibile, marzo 2007, Mistral ha iniziato a presentare progetti nell'ambito del programma LifeLong Learning, Leonardo da Vinci, che hanno dato la possibilità a numerosi inoccupati e disoccupati di svolgere tirocini lavorativi all'estero completamente spesati dall'Unione Europea. Questi progetti sono stati valutati positivamente dall'Agenzia Nazionale e finanziati per valori importanti, tanto è che questa tipologia di attività è diventata il core business della cooperativa, dando alla stessa la possibilità di sviluppare ulteriori progettazioni in questo ambito.

Sempre nell'ambito della mobilità internazionale giovanile, dopo vaste azioni di marketing a livello europeo già effettuate nel 2006, all'inizio del 2007, Mistral ha iniziato ad accogliere gruppi di partecipanti stranieri per lo svolgimento di tirocini lavorativi in svariati ambiti, finanziati dai diversi programmi europei e di durata variabile dai 15 giorni ai 3 mesi per ogni partecipante.

Nel corso degli anni tale attività è stata via via ampliata ed è intenzione della cooperativa continuare su tale via. Negli ultimi anni infatti, a fianco delle attività di invio di studenti all'estero, grazie al programma Erasmus+ che, ha sostituito i precedenti, si sono fatte sempre più articolate le attività di accoglienza di studenti stranieri.

Attualmente, gli ambiti di attività prioritari sono:

consulenza su programmi comunitari e gestione di progetti europei progettazione e gestione di servizi turistico-sociali che abbiano come obiettivo lo sviluppo sostenibile e la valorizzazione delle risorse del territorio formazione e orientamento scolastico e lavorativi.

In sistesi:

Dal 2007 Mistral è ente accreditato per il coordinamento e l'invio di giovani nell'ambito del Servizio Volontario Europeo finanziato dal programma Erasmus+

Per circa 5 anni ha gestito e coordinato la Rete Informagiovani Bresciana per conto della Provincia di Brescia. Per lo stesso periodo è stata coordinatrice del punto locale Eurodesk (la struttura Commissione Europea dedicata all'informazione, alla promozione e all'orientamento sui programmi in favore dei giovani promossi dall'Unione Europea e dal Consiglio d'Europa)

Nell'ambito del Lifelong Learning Programme-Leonardo Da Vinci-PLM è stata promotrice e ha gestito 5 progetti di mobilità per tirocini all'estero di 13 o 20 settimane. Grazie a questa attività Mistral ha dato l'opportunità circa 640 inoccupati e disoccupati di aumentare la propria spendibilità sul mercato del lavoro sviluppando le proprie competenze professionali e linguistiche

Mistral ha gestito progetti LLP-LdV VETPRO per professionisti della formazione, organizzando visite di studio in diversi ambiti, quali istruzione, arte, cultura, nuove tecnologie, politiche sociali tra cui quelle a favore della donna e della famiglia ERASMUS + K1 VET TRAIN Trainings in Europe for a sustainable development of the local areas finanziato nel 2015 dall'Agenzia Nazionale ISFOL (INAPP) sì è concluso nel settembre del 2016 con successo con l'invio di 187 studenti e 16 insegnanti. Progetto concluso con l'invio di 7 studenti in più. Tutte le azioni del progetto sono descritte sul sito apposito : http://www.trainingsineurope.it

Nel aprile del 2017 si è concluso il progetto DROP IN, progetto di partenariato strategico con la Slovenia e Cipro. Il tema del partenariato è stata l'analisi del fenomeno NEET (Not in Education, Employment or Training) dei giovani. Nell'arco dei dua anni del progetto (2015/2017) abbiamo quindi partecipato ai tre meeting internazionali in Slovenia (ottobre 2015) Italia (febbraio 2016) e a Cipro (maggio 2106) finale ad aprile 2105 in Slovenia. Le attività, il manuale dedicato agli operatori, le indicazioni per ridurre il fenomeno dei NEETS è possibile visionarlo sul sito web: http://www.dropin.si

Nell'ambito del programma Gioventù in Azione Mistral ha organizzato numerosi scambi interculturali

Mistral ha partecipato a progetti orientati allo sviluppo sostenibile e alla valorizzazione delle risorse del territorio. Mistral promuove, realizza e gestisce iniziative turistiche e ricreative nel settore del turismo sociale e sostenibile quali: organizzazione di eventi culturali, spettacoli, mostre, seminari e convegni, organizzazione di itinerari e viaggi di turismo responsabile, attività didattiche e corsi di formazione sui temi dell'ambiente e del turismo sostenibile Nell'ambito dell'alternanza scuola lavoro – Dote Lombardia, nel 2016 per IAL Lombardia, Mistral ha inviato un gruppo di studenti per attività di tirocinio di 4 settimane in Irlanda Nel 2017 Mistral ha ottenuto l'accreditamento per la Mobility Charter VET per la qualità e a garanzia delle capacità gestionali e organizzative di progetti di stage all'estero. Nel marzo 2018 Mistral ha organizzato un corso internazionale rivolto a formatori provenienti da 14 nazionalità europee, in ambito giovanile finanziato dal programma Erasmus+ KA1 Youth dal titolo HI-TECH DEMOCRATS sul tema della democrazia. Nel 2018 abbiamo realizzato con successo due ASL all'estero nell'ambito dei Progetti PON (Istituto Cerebotani di Lonato a Siviglia – Istituto Capirola di Leno a Praga) Nel 2019 abbiamo realizzato con successo un ASL all'estero nell'ambito dei Progetti PON (istituto Einaudi di Chiari a Berlino)

Nel 2019 è stato approvato la seconda annualità del progetto Erasmus plus Vet "EUROPEANLANDSCAPES-2: Training for tourism and cultural identity" per 100 mobilità all'estero nel 2019/2020 www.europeanlandscapes.eu

Nel 2021 Mistral ha ottenuto l'accreditamento nell'azione K1 VET per l'invio di studenti, neodiplomati, neo qualificati all'estero per progetti formativi in ambito professionale per settennato 2021-2027.

Nel 2022 abbiamo concluso la terza annualità del progetto Erasmus plus Vet "EUROPEANLANDSCAPES-3-Training for tourism and culture" durato 24 mesi con l'invio di 120 studenti e 5 staff

Nel 2023 abbiamo concluso il : Progetto 2021-IT01-KA121-VET-000009502 (15 Settembre 2021-30 Agosto 2023:)

Sono in corso per il 2023 i sequenti progetti Erasmus plus :

Progetto 2022-IT01-KA121-VET-000057650 (1 Giugno 2022-31 Maggio 2024)

Progetto 2023-IT01-KA121-VET-000122814 (1 Giugno 2023- 30 Agosto 2024)

Nel 2016 abbiamo ospitato 87 giovani, adulti, studenti provenienti inviati dai nostri partner esteri con finanziamenti europei Erasmus+, TNL Mobilicat, FSE,

Nel 2017 sono stati 113 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2018 sono stati 102 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2019 sono stati 90 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2020 sono stati 10 i giovani europei ospitati sul nostro territorio. (a causa della Pandemia di Covid 19)

Nel 2021 sono stati 110 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2022 sono stati 259 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

Nel 2023 sono stati 317 i giovani europei ospitati sul nostro territorio

01 gennaio 2017

Nel 2017 Mistral ha ottenuto l'accreditamento per la Mobility Charter VET per la qualità e a garanzia delle capacità gestionali e organizzative di progetti di stage all'estero.

15 dicembre 2020

Nel 2020 Mistral ha ottenuto l'accreditamento per il settennato Erasmus + dal 2021 al 2027

30 marzo 2023

Certificato di Eccellenza riconoscimento l'eccellente attuazione delle attività di mobilità nell'ambito Accreditamento Erasmus nel settore dell'Istruzione e Formazione Professionale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci			
2	Soci cooperatori lavoratori			
2	Soci cooperatori volontari			
0	Soci cooperatori fruitori			
0	Soci cooperatori persone giuridiche			
1	Soci sovventori e finanziatori			
0	lavoratori			
0	Volontari			

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministrato re	Rappresentan te di persona giuridica – società	Sesso	Et à	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numer o manda ti	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazion e, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllat e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, component e, e inserire altre informazio ni utili
Luigi Bandera	No	Maschio	68	29/07/202 1	Cognato	3		No	Presidente
Antonella Saleri	No	Femmin a	55	29/07/202 1		0		No	Consigliere
Sara Berlini	No	Femmin a	53	29/07/202 1	Cognata	2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nel 2015, l'assemblea della cooperativa si è dotata dello strumento del Consiglio di Amministrazione, quale l'organo di governo della Cooperativa. Consiglio di Amministrazione Composto da tre consiglieri, che eleggono al loro interno il Presidente. Il consiglio di amministrazione è stato rinnovato nel 2021. Attualmente il Presidente e il Legale Rappresentante è Luigi Bandera che è il responsabile dell'azione amministrativa, legale, fiscale e sociale della società che rappresenta. Gli altri Consiglieri sono Antonella Saleri, responsabile dei progetti europei e coordinatore dell'attività di accoglienza. Sara Berlini, collaboratrice nell'organizzazione dell'accoglienza e nella gestione dei viaggi e della mobilità all'estero maturata negli anni di lavoro nel settore del turismo e dell'accoglienza turistica.

N. di CdA/anno + partecipazione media

La composizione del Consiglio di Amministrazione rispecchia i vari settori di impegno, economico e sociali, della Cooperativa, Il consiglio di Amministrazione si riunisce ogni trimestre. La presenza ai Consiglio di Amministrazione è al 100%

Tipologia organo di controllo

Non abbiamo un organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe	
2021	ASSEMBLEA	29/07/2021	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00	
2022	ASSEMBLEA	30/05/2022	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00	
2023	ASSEMBLEA	30/05/2030	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00	

le attività vengono costantemente discusse attraverso le riunioni del CDA e attraverso gli incontri periodici non formali tra i soci lavoratori e i soci volontari. La scelta dei collaboratori viene sempre fatta consultando e coinvolgendo i soci e i lavoratori presenti in cooperativa

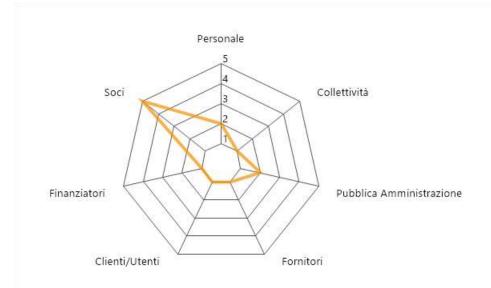
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I personale dipendente e il personale occasionale è continuamente coinvolto dal CDA per conoscere e risolvere eventuali criticità e problematiche organizzative e non.	2 - Consultazione
Soci	I soci lavoratori e volontari sono informati regolarmente dal Presidente e dal CDA. I soci vengono coinvolti regolarmente nelle attività quotidiane della cooperativa.	5 - Co- gestione
Finanziatori	La cooperativa ha un socio finanziatore.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Gli utenti che partecipano delle attività della cooperativa, sono informati costantemente dei valori della cooperativa.	1 - Informazione
Fornitori	La scelta dei fornitori è attuata anche in funzione del loro interesse ai valori della cooperazione	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Non abbiamo particolari accordi con l'amministrazione pubblica, se non con l'Agenzia Nazionale Erasmus VET con la quale firmiamo le convenzioni dei progetti	2 - Consultazione
Collettività	Attraverso il sito e i social e con i media in generale, cerchiamo di far conoscere ai potenziali fruitori le nostre attività	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 Informazione
- 2 Consultazione
- 3 Co-progettazione
- 4 Co-produzione
- 5 Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 4 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nello svolgimento dei progetti Erasmus plus abbiamo in vigore sistemi di somministrazione di questionari informativi, di resilienza, di soddisfazione e di follow up. I dati raccolti sono utilizzati per migliorare le procedure organizzative e per stabilite le strategie future di azione in tal senso,

Riportiamo alcuni commenti del questionario di follow up dei progetti di Mobilità Erasmus plus all'estero somministrato a oltre 83 studenti durante l'anno 2023: / La rifarei mille volte, stupendo / Niente da aggiungere / Per quanto mi riguarda è stata un'esperienza bellissima e ben organizzata. /Grazie per offrire questi tipi di servizi a noi ragazzi. / Ho vissuto un anno a Berlino grazie all''Erasmus fatto precedentemente ed è stato

definitivamente importante e utile per me! / La famiglia a cui sono stato affidato non si è rivelata all'altezza dell'ospitalità che mi aspettavo.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	3
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	3
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

In forza al 2	023 In forza al 2022	
---------------	----------------------	--

Totale	3	2
< 6 anni	3	0
6-10 anni	0	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti	
Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

⁰ lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

⁰ lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali	
0	Totale lav. stagionali/occasionali	
0	di cui maschi	
0	di cui femmine	

N. Autonomi		
1	Totale lav. autonomi	
1	di cui maschi	
0	di cui femmine	

Natura delle attività svolte dai volontari

Sostegno alle attività di accoglienza, ovvero aiuto ricerca degli alloggi, gestione monitoraggio, assistenza partecipanti durante il periodo di permanenza in Italia.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL delle Cooperative Sociali Onlus

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati previsti nessun rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

nel 2023 la mobilità internazionale ha permesso alla cooperativa di continuare a produrre lavoro e progetti soprattutto nell'accoglienza

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il nostro CDA di tre persone, è composto da due terzi da socie donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

nel 2023 con l'aumento delle attività abbiamo avuto modo di coinvolgere maggiormente i lavoratori e i soci lavoratori attraverso continui incontri e momenti di formazione interni.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0): nel 2023 con l'aumento delle attività abbiamo avuto modo di testate ed inglobare nuovi collaboratori e nuove professionalità, anche se abbiamo avuto un consistente turnover di collaboratori durante l'anno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: non abbiamo lavoratori svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

i dati del questionario di follow up somministrato ai partecipanti del progetti di mobilità realizzati nel 2023 hanno evidenziato dei risultati soddisfacenti in merito al benessere personale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al

lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non rilevabile

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

la realizzazione della tappa bresciana della 15 edizione del Festival ITA.CA. del turismo sostenibile dal 23 al 27 settembre 2023 è stata una occasione di promozione del territorio

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa ha meno di 10 addetti

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

da sottolineare i rapporti con gli Istituti Scolastici di Istruzione Secondaria per l'opportunità di percorsi di Alternanza Scuola Lavoro nei percorsi di mobilità Erasmus plus all'estero.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica

sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non rilevabile

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): Non rilevabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non rilevabile

Output attività

Durante l'anno sociale 2023 abbiamo concluso con successo tutte le mobilità previste dal progetto n. 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502 per il quale abbiamo ottenuto una proroga a 24 mesi e un ampliamento del finanziamento di 22.000,00 € (sono stati inviati 47 studenti per uno e tre mesi e 1 membro dello staff.)

Con l'accreditamento per il nuovo settennato 2021/2027ottenuto nel 2020, abbiamo la possibilità di ottenere annualmente un finanziamento per i progetti Erasmus, parametrati alle performance precedenti e secondo il budget complessivo rispetto al numero degli enti accreditati.

Durante il 2023 abbiamo ottenuto la proroga di altri 9 mesi per il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET- 000057650 dell'ammontare di euro 160.179,00 €, che quindi si concluderà il 31.05.2024 (54 mobilità effettuate durante l'anno)

Nel 2023 abbiamo ricevuto un nuovo finanziamento per il progetto 2023-1-IT01-KA121-VET-000122814 dell'ammontare di 265.090,00 € per la durata di 15 mesi fino al 31.08.2024 (nel 2023 abbiamo effettuato 5 mobilità)

Tali finanziamenti ci permettono solida continuità del comparto della cooperativa che si occupa della progettazione europea.

Il consolidamento del settore dell'accoglienza anche nel 2023 ha sostenuto in modo sostanziale l'attività economica della cooperativa permettendole di raggiungere un soddisfacente risultato positivo nell'anno sociale appena trascorso. (317 studenti stranieri) Abbiamo implementato l'organico di collaboratori dedicato a questo settore, e per il 2024 prevediamo di rafforzare ulteriormente l'organizzazione interna dedicata all'accoglienza, nonostante la difficoltà di trovare risorse umane adeguate. Nel 2024 prevediamo di attivare corsi di formazione interni per il miglioramento delle competenze professionali e di concordare forme di welfare aziendale per i soci.

Le attività di promozione del territorio sono state realizzate attraverso il Festival I.ta.ca (settembre 2023), la promozione del progetto "PF900", e la partecipazione al palinsesto di Confcooperative di Brescia "Cooperare per Cultura" per Bergamo Brescia capitale Italiana della cultura 2023:

Nell'appendice del Bilancio Sociale si trovano i dati complessivi del comparto accoglienza 2023, con grafici e tabelle riassuntive dell'attività svolta.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: VET 9502

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50 Tipologia attività interne al servizio: O

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: a -Festival ITA.CA. Brescia e le Sue Valli dal 22 /27 Settembre 2023 - Convegni, iniziative, biciclettate, etc...

b – "Cooperare x Cultura" : Bergamo Brescia capitale italiana della cultura 2023: eventi all'interno del palinsesto di Confcooperative di Brescia.

"un respiro europeo" / Erasmusdays / Vetrine verdi e blu in città /

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I nostri beneficiari sono gli studenti dell'ultima classe, e i neodiplomati degli istituti Secondari di Secondo Grado, gli Istituti professionali e i CPF della Regione Lombardia. Studenti che partecipano ai nostri bandi di selezione dei progetti di mobilità all'estro del programma ERASMUS PLUS VET.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Questo è stato molto apprezzato dagli studenti che hanno espresso molta soddisfazione per l'esperienza fatta e soprattutto dai genitori e anche dagli insegnanti referenti degli istituti di provenienza.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Siamo in possesso della VET CHART e dal 2020 siamo Ente Accreditato per i prossimo settennato Erasmus plus VET.

Nel 2023 abbiamo ricevuto il Certificato di Eccellenza, quale riconoscimento attuazione delle attività di mobilità nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus nel settore dell'Istruzione e Formazione Professionale. La Label ci è stata riconosciuta per la performance ottenuta negli ultimi due progetti conclusi. La label ha durata fino al 31/01/2026.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per il 2020 avevamo previsto di razionalizzare e digitalizzare la procedura interna per la gestione dell'accoglienza per ottimizzare i tempi di ricerca degli stages e di redazione della documentazione necessaria. Purtroppo la pandemia e l'arresto delle attività conseguente ha procrastinato il raggiungimento di questo obiettivo. Obiettivo parzialmente raggiunto nel 2021, con la realizzazione di una procedura condivisa, con dei ceck progressivi e dei controlli periodici della documentazione necessaria.

D'altra parte durante il lockdown abbiamo avuto la possibilità di sperimentare i colloqui e le selezioni dei partecipanti ai progetti di invio, utilizzando le videochiamate, skipe, whatapps e l'email e le piattaforme informatiche come google drive, attivando processi di condivisione di file e aprendo una classroom con tutte le informazioni necessarie. In questo modo abbiamo razionalizzato ed implementato una procedura che ci ha aiutato a gestire le mobilità estive e la raccolta delle documentazione. Procedura che stiamo costantemente implementando e migliorando anche per il settore dell'accoglienza.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel 2020 avevamo previsto anche un consolidamento ed ampliamento della forza lavorativa interna. La pandemia e il conseguente azzeramento dell'attività ci ha costretto a ridimensionare anche questo obiettivo. Obiettivo parzialmente raggiunto nel 2021 e proseguito nel 2022/2023 con inserimento di collaboratori a tempo determinato e occasionali, come si evince anche dall'incremento in percentuale della forza lavoro sul nostro bilancio economico. La ricerca di forza lavoro e di collaboratori validi ed motivati è tuttora un fattore critico per la stabilità e la crescita futura della nostra cooperativa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	646.947,00 €	557.112,00 €	374.918,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	22.228,00 €	1.967,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	1.103,00 €	886,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie,)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	6.315,00 €	0,00 €	1.060,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	4.100,00 €	8.900,00 €	8.900,00 €
Totale riserve	129.407,00 €	93.996,00 €	83.446,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	41.790,00 €	36.506,00 €	10.876,00 €
Totale Patrimonio netto	175.297,00 €	139.402,00 €	103.222,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	41.790,00 €	36.506,00 €	10.876,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	43.420,00 €	38.979,00 €	11.445,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori	2.000,00 €	6.800,00 €	7.800,00 €

lavoratori			
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.100,00 €	1.100,00 €	1.100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.000,00 €	1.000,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	653.262,00 €	580.443,00 €	378.831,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	72.727,00 €	58.417,00 €	22.006,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	26.648,00 €	29.332,00 €	17.020,00 €
Peso su totale valore di produzione	15,21 %	15,12 %	10,30 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	646.947,00 €	0,00 €	646.947,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	6.315,00 €	6.315,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio- assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	646.947,00 €	0,00 €	646.947,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	99,03 €	0,97 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non abbiamo svolto attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non rilevabile

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non ci sono significative indicazioni

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
---------------------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo	Tema	Luogo	Destinatari
Eventi/iniziative			

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Sono continuate nel 2023 le visite inserite nel catalogo interattivo dal titolo "Percorsi Sostenibili per viaggiatori curiosi" nato dal progetto PF900 concluso nel 2021. Scopri Brescia in maniera divertente con un simpatico "Bresciacaching" per le vie della città! Una caccia al tesoro liberamente ispirata al geocaching internazionale. Nel 2023 abbiamo realizzato numerose edizioni di questo "gioco" con i gruppi di studenti stranieri in mobilità Erasmus ospitati dalla nostra cooperativa.

In occasione di Bergamo Brescia capitali della cultura italiana 2023, abbiamo reazlizzato alcune iniziative all'interno del palinsesto coordinato da Confcooperative di Brescia come "Vetrine Verdi e Blu in città" / Festa dell'Europa con dibattiti e sfilate con i colori europei / Erasmusday . Informazioni dettagliate si trovano sull'opuscolo edito da libereedizioni "Cooperare per Cultura" del 2023. Le attività sono elencate nella parte appendice di questo bilancio sociale

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

La comunità è stata coinvolta attraverso la diffusione delle iniziative nelle scuole, agli enti di promozione turistica, alle associazioni di guide, al mondo dell'ospitalità turistica ed ristorativa.

Sia per la promozione sia per il loro coinvolgimento nella collaborazione di attività.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
BRESCIA E LE SUE VALLI	TURISMO	BRESCIA - VALLE CAMONICA - VALLE TROMPIA	GIOVANI E FAMIGLIE
COOPERARE PER CULTURA	IDENTITA' EUROPEA	BRESCIA	GIOVANI ED ADULTI

Indicatori

TAPPA BRESCIA E LE SUE VALLI – 22-26 SETTEMBRE 2023

Dal 22 al 26 Settembre 2023 si è svolto il ricco calendario di iniziative, coordinate dalla Cooperativa Mistral di Brescia, nell'ambito di "IT.A.CÀ FESTIVAL DEL TURISMO RESPONSABILE. Il tema del 2023 "Tutta un'altra storia – le comunità raccontano i territori". Un tema stimolante che ci ha permesso di mettere in campo eventi diversi che, come ogni anno, hanno riscosso un vivo interesse registrando una buona partecipazione, anche da fuori Brescia.

La giornata di venerdì 22 settembre ha visto una grande partecipazione l'ormai classico "Bresciacatching", organizzato in collaborazione con il tour operator Bresciatour Incoming, divertente gioco a squadre focalizzato sulla ricerca di indizi relativi a personaggi e fatti storici della città di Brescia disseminati in città. Il format è ispirato al Geocatching internazionale e questa data ha visto la partecipazione di parecchi studenti Erasmus spagnoli presenti in città. Sempre venerdì, presso la Veranda dell'Agenzia Viaggi Youth Point, la presentazione del libro "Gente di carattere: i Bergamaschi, i Bresciani", di Marcello Zane, si è rivelata perfettamente calzante al tema e ci ha regalato un excursus, talvolta venato di umorismo, sulla storia, le tradizioni, i dialetti, ma anche le caratteristiche caratteriali dei bresciani e dei bergamaschi. Sabato 23 settembre, oltre alla replica del Bresciacaching, protagonista del programma anche il territorio nei dintorni di Brescia. L'apprezzamento per le ricchezze del territorio e la qualità della produzione vinicola ha caratterizzato il Bike Tour visita e degustazione presso la Cantina Peri-Bigogno, associata alla strada Colli del Longobardi Strade del Vino e dei Sapori. La data del 23 settembre ha visto anche un focus particolare sulla Valle Camonica grazie al Convegno "Scambi culturali e turismo sociale" e al Workshop "Turismo sociale nei territori di montagna e collina". L'obiettivo del Convegno è stato, da una parte, quello di fare il punto della situazione sui progetti in corso per un miglioramento dell'attività turistica del territorio camuno; dall'altra, sentire dalla viva voce di alcuni imprenditori come è possibile in Valle Camonica portare avanti con successo un'attività turistica.

Hanno partecipato al Convegno alcuni nomi di spicco della cultura lombarda: Mario Salomone (Segretario Generale della rete mondiale di educazione ambientale), Graziano Pennacchio (AD Visit Brescia), Ausilio Priuli (Studioso di Arte Rupestre e precursore del Turismo Culturale in Valcamonica), Federico Troletti (Studioso e Presidente del Centro Camuno di Studi Preistorici); ma anche imprenditori che negli ultimi anni hanno sviluppato nuovi orientamenti del turismo camuno: Mario Tottoli, che con il suo Hotel Oasi Verde è

stato precursore del turismo di ritorno e del mototurismo; Demis Zendra cofondatore a Borno di Adventureland, incredibile parco delle emozioni.

Nel corso del Convegno è stato indicato il limite più rilevante del turismo camuno: la scarsa conoscenza che i camuni hanno delle risorse ambientali e culturali di cui la loro valle è ricca al massimo grado. Nelle conclusioni si è anche affacciata una via per la soluzione del problema, consistente nell'inserire nella scuola un percorso di formazione in grado di condurre i giovani camuni alla piena consapevolezza che il turismo è la risorsa più importante per il loro futuro.

Un percorso legato al territorio locale proseguito anche nella giornata di domenica 24 settembre con l'aperitivo presso la Cascina San Michele, uno dei tanti fiori all'occhiello dell'Associazione Colli dei Longobardi, Strada del Vino e dei Sapori.
Lunedì 25, l'incontro con Arciragazzi, "Nessun bambino è straniero", svoltosi presso la Veranda di Youth Point, è stata l'occasione di ripercorrere i 40 anni di attività dell'associazione fondata da Carlo Pagliarini nel 1982 e profondamente radicata sul territorio bresciano con iniziative improntate all'inclusività e all'attenzione per le fasce più deboli della popolazione.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non ci sono

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel dicembre del 2021 abbiamo inaugurato la Panchina Rossa - No alla violenza sulle donne - No alla violenza nei giardini di Via Monte Suello, vicino alla propria sede e in un luogo frequentato da molti giovani e studenti, essendo ubicata nelle immediate vicinanze di uno dei licei più importanti della città. La panchina rossa che Mistral ha voluto "adottare" rappresenta un simbolico punto di partenza per stimolare i giovani bresciani che invieremo all'estero e i giovani europei accolti sul nostro territorio a riflettere su questa tematica e mettere in pratica comportamenti non violenti ed inclusivi. Sono numerose le fotografie a testimonianza pubblicate in questi anni sulla nostra pagina Instagram e facebook.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle assemblee della cooperativa hanno partecipato la maggioranza dei soci, nella percentuale dei 4/quinti della componente sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni si è soprattutto parlato del bilancio economico e dei sui risvolti sulla operatività quotidiana della cooperativa. Nell'ultimo anno si è parlato soprattutto delle risorse umane e del modello di organizzazione necessario per fronteggiare l'aumento delle attività ordinarie.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non è previsto l'organo di controllo

ANNO 2023

Riepilogo dell'attività di Accoglienza degli studenti e dei professori provenienti dai Paesi Europei con progetti finanziati dall'Unione Europea.

TAVOLA 1. PARTECIPANTI DIVISI PER SESSO

I partecipanti accolti sono stati 317, di cui 172 femmine e 145 maschi. Nel conteggio sono comprese le mobilità con attività di stage, visite aziendali e di job shadowing.

PARTECIPANTI (divisi per SESSO)		
SESSO	Numero	Percentuale
MASCHI	145	45,7
FEMMINE	172	54,3
TOTALE	317	100



TAVOLA 2. PARTECIPANTI DIVISI PER ETA'

Abbiamo diviso i 317 partecipanti in fasce di età. Il grafico evidenzia due raggruppamenti significativi. A - I minori di 18 anni, ovvero dai 15 ai 17 anni, sono 37.2 % del totale dei partecipanti. B- la fascia di età dai 18 ai 20 anni è il 49,53%. E coloro che hanno più di 21 anni rappresentano solo il 13.25

%.

PARTECIPANTI (divisi per eta')		
Fascia di età	numero	%
15/17	118	37,22%
18/20	157	49,53%
21/30	31	9,78%
31/56	11	3,47%
TOTALE	317	100%

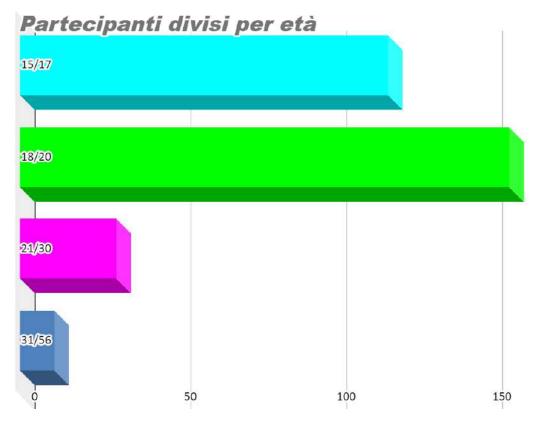


TAVOLA 3. TOTALE PARTECIPANTI DIVISI PER PROVENIENZA

La presente tavola divide il numero dei partecipanti per Nazione di provenienza. Nel 2023 i partecipanti sono arrivati dai seguenti Paesi:

Spagna, Francia, Irlanda, Germania e Ungheria provenienti da più Enti di invio territoriali. Abbiamo avuto un totale di 40 flussi di arrivo, composti da gruppi di varie entità oppure da singoli. Dalla Spagna abbiamo ricevuto n. 29 flussi, dalla Francia n. 6 flussi, dall' Irlanda n. 3 flussi, dalla Germania n. 1 flusso e dall' Ungheria n. 1 flusso.

PARTECIPANTI (divisi per PROVENIENZA)		
NAZIONE	numero	Percentuale
SPAGNA	196	61,1
FRANCIA	79	24,6
IRLANDA	26	8,1
GERMANIA	8	2,5
UNGHERIA	12	3,7
TOTALE	321	100

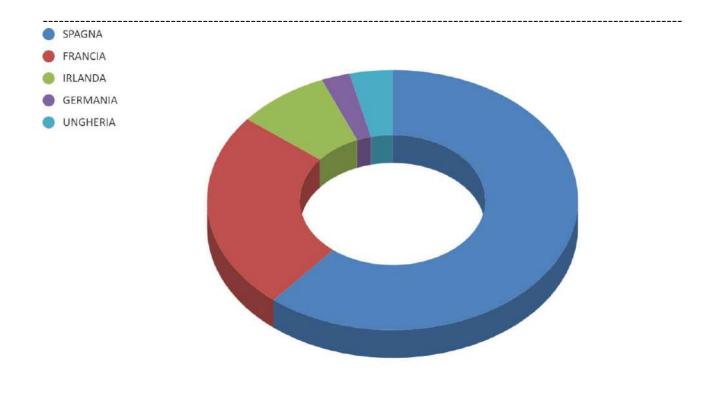
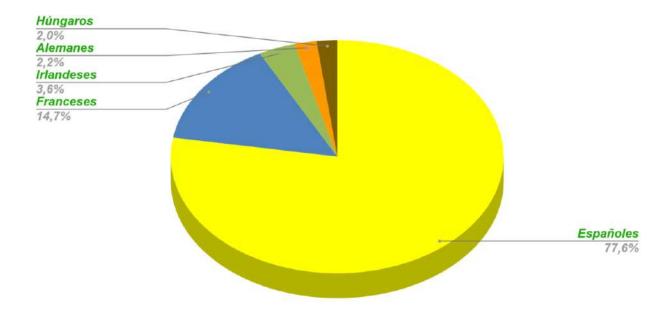


TAVOLA 4. TOTALE PERMANENZA PARTECIPANTI

La durata della mobilità si è sviluppata dalla settimana a oltre tre mesi di permanenza per un totale complessivo di giorni 12605 che divisi per 340 partecipanti risulta una media di permanenza di 37,07 giorni.

NAZIONE	GIORNI	%
SPAGNA	9782	77,6
FRANCIA	1850	14,7
IRLANDA	449	3,5
GERMANIA	272	2,2
UNGHERIA	252	2
TOTALE	12605	100
MEDIA PERMANENZA	37,07	

TOTALE PERMANENZA



I flussi si sono susseguiti durante tutto l'anno con una concentrazione maggiore durante il periodo primaverile, con picchi giornalieri di permanenza di oltre 100 (111) presenze nel mese di maggio.

Il grafico diviso per mese, ci riporta la presenza dei partecipanti durante 12 mesi dell'anno, con evidente maggior presenza da marzo a giugno.

(giorni di presenza moltiplicato per numero di partecipanti)

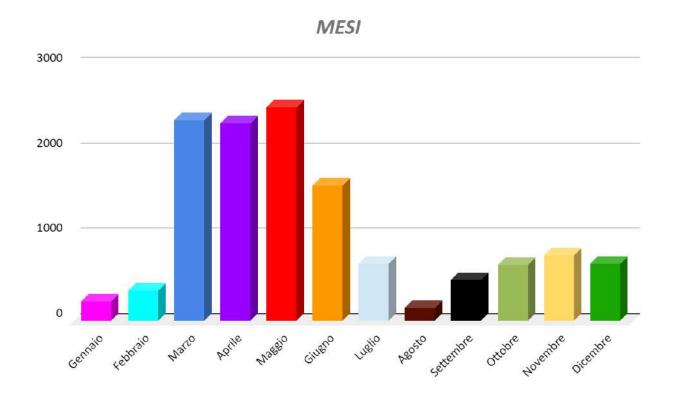


TAVOLA 5. TOTALE GIORNI DI STAGE PARTECIPANTI

Su un totale di 317 partecipanti, 20 svolgono attività di volontariato, 9 sono insegnanti e 39 sono in visita.

Nella tabella viene evidenziato il totale di 6338 giorni effettivi di stage che divisi per il 249 partecipanti risulta una media di 25,5 giorni per partecipante

giorni	settimane	Giorni Lavorati	N. studenti
0-7	1 settimana	142	22
7-14	2 settimana	1081	101
14-21	3 settimana	566	35
21-28	4 settimana	300	12
28-35	5 settimana	165	5
35-42	6 settimana	350	9
42-49	7 settimana	413	9
49-56	8 settimana	1716	32
56 et +	più di 8 settimane	1605	24
	Total	6338	249

Studenti per settimane lavorative

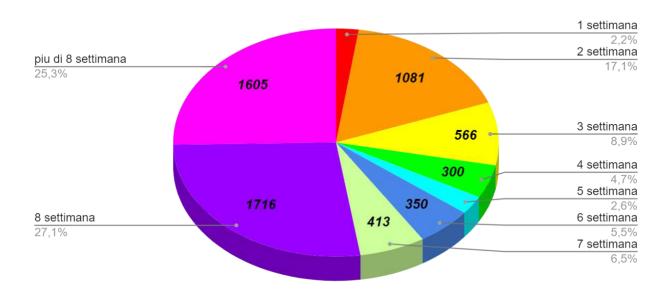
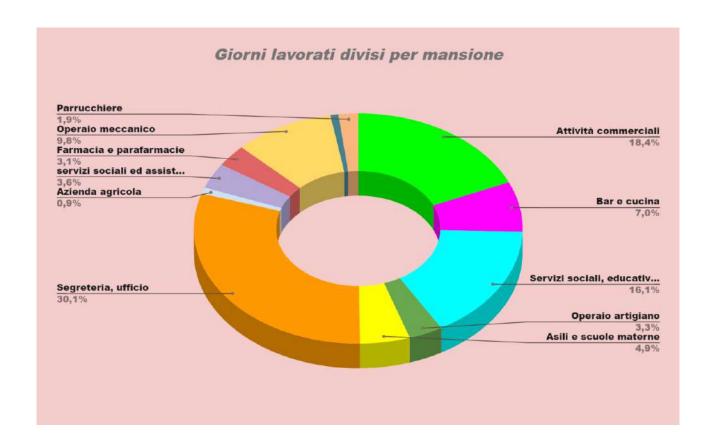


TAVOLA 6. TOTALE GIORNI DI STAGE PARTECIPANTI

MANSIONI RAGRUPPATE	GIORNI LAVORATI	%
Attività commerciali	1168	18,4
Bar e cucina	445	7,0
Servizi sociali, educativi e veterinari	1022	16,1
Operaio artigiano	212	3,3
Asili e scuole materne	311	4,4
Segreteria, ufficio	1907	30,1
Azienda agricola	55	0,9
servizi sociali ed assistenziali	226	3,2
Farmacia e parafarmacie	196	3,3
Operaio meccanico	623	3,1
Settore tessile e moda	50	9,3
Parrucchiere	123	0,8
TOTALE	6338	100,0







COOPERARE X CULTURA

Bergamo Brescia capitale italiana della cultura 2023: gli eventi delle cooperative bresciane





Studenti Francesi a Brescia 13 marzo / 2 aprile 23

Stage nei negozi e nelle attività
commerciali del centro di Brescia.
30 giovani studenti,
che si diplomeranno
in Francia in
Servizi per la Vendita.
Sviluppo di competenze
professionali attraverso
la sperimentazione
sul campo
in un nuovo contesto.





Crescita personale e interculturale attraverso l'inserimento e il confronto con la nostra realtà sociale ed economica.

In collaborazione con CFP EDUCO colorano le vetrine del centro storico con i colori Verdi e Blu oltre al Bianco e Rosso delle bandiere di Francia e Italia.



Mercoledi 29 marzo 2023

ORE 15-17

Animazione delle vetrine Centro Storico e Geocaging





BERGAMO BRESCIA











Un respiro europeo

Raccontiamo non solamente i progetti realizzati, ma pure le motivazioni che hanno portato ad aderire all'iniziativa proposta da Confcooperative Brescia e, fattore più importante, cosa lascia alla cooperativa questa esperienza con magari delle proiezioni su attività future. Mistral dal 2006 si occupa della progettazione e gestione dei programmi finanziati dall'Unione Europea che hanno come obiettivo di sostenere, attraverso l'apprendimento permanente, lo sviluppo formativo, professionale e personale degli individui nel campo dell'istruzione, della formazione, della gioventù e dello sport, in Europa e nel resto del mondo, contribuendo in tal modo alla crescita sostenibile, a posti di lavoro di qualità e alla coesione sociale, nonché alla promozione dell'innovazione e al rafforzamento dell'identità europea e della cittadinanza attiva.

Abbiamo quindi ritenuto opportuno inserire all'interno del palinsesto di Bg Bs Capitale della Cultura proposto da Confcooperative le nostre iniziative che ogni anno realizziamo con i giovani che inviamo all'estero divulgare il "re-



spiro europeo" e per far conoscere "i cittadini temporanei" che la città ospita per qualche mese.

"Vetrine Verdi e Blu in città"

Studenti Francesi a Brescia dal 13/marzo al 2 aprile 2023 Stage nei negozi e nelle attività commerciali del centro di Brescia, 30 giovani studenti che si diplomeranno in Francia in Servizi di vendita. Sviluppo delle competenze professionali attraverso la sperimentazione sul campo in un nuovo contesto. Crescit personale e interculturale attraverso l'inserimento e il confronto con la nostra realtà sociale ed economica. In collaborazione con gli studenti del l'Istituto Educo colorano le vetrine del centro storico con i colori Verdi e Blu oltre al Bianco e Rosso delle bandiere di Francia e Italia.

Data 29 marzo 2023: dalle ore 15-17 Animazione delle Vetrine del Centro Storico e Geocaging.

Per il sesto anno, grazie a un progetto finanziato dal programma Erasmus+, Mistral ospiterà dal 13 marzo 2 aprile 2023, 31 studenti francesi provenienti dal Lycée Arbrissel di Chemillée – Francia. Il progetto si inserisce nel contesto della promozione del nostro territorio all'estero poiché ha l'obiettivo di accogliere studenti e insegnanti per stabilire legami e far conoscere la nostra città e contestualmente di valorizzare la realtà economica e commerciale cittadina. Per i giovani studenti, che si diplomeranno in Francia in Servizi per la Vendita, l'obiettivo del progetto è lo sviluppo di competenze professionali attraverso la sperimentazione sul campo in un nuovo contesto.

Il periodo di permanenza in Italia per gli studenti non ha solo un obiettivo formativo, ma anche di crescita personale e interculturale attraverso l'inserimento e il confronto con la nostra realtà. E' previsto, infatti, che gli studenti francesi, oltre che fare un tirocinio in un negozio del centro, conoscano la nostra città attraverso visite effettuate in collaborazione con Istituti di Brescia e la partecipazione ad eventi. Ai singoli esercenti del centro si richiede pertanto la disponibilità ad accogliere uno studente in tirocinio per un periodo di 3 settimane (nei giorni lavorativi, da martedì 14 marzo a sabato 1 aprile, secondo un calendario prestabilito e precedentemente concordato). Gli studenti parlano anche inglese (livello base) e, dato il breve periodo, effettueranno principalmente attività di supporto e di osservazione. Si prevede, inoltre, la partecipazione dei tirocinanti francesi e degli studenti degli istituti di Brescia, sopra menzionati, a iniziative pubbliche e ad eventi di socializzazione.



Giovani ed Europa

L'occhio dentro l'occhio lo sguardo dei giovani Percorsi di formazione e di educazione in contesto europeo e locale. Storytelling degli studenti Bresciani che hanno partecipato alle esperienze Erasmus in Europa. Racconti degli studenti Europei che stanno vivendo la loro esperienza Erasmus a Brescia. Dove: Istituto Lunardi di Brescia

#EuropeDay

In occasione della Giornata dell'Europa del 9 maggio 2023, in cui si ricorda l'anniversario della storica dichiarazione del Ministro degli esteri francese, Robert Schuman, che in un discorso a Parigi, nel 1950, espose la sua idea di una nuova forma di cooperazione politica per l'Europa, le istituzioni dell'Unione Europea aprono al pubblico le porte delle loro sedi di Bruxelles e Strasburgo, e nel resto del mondo gli uffici locali dell'Unione organizzano eventi e manifestazioni, allo scopo di avvicinare i cittadini all'UE e tra di loro. La proposta di Schuman è considerata l'atto di nascita dell'Unione europea. La sua intuizione più grande fu quella di credere possibile la nascita di una grande comunità europea attraverso la creazione di interessi economici condivisi tra nazioni che si erano aspramente combattute nel secondo conflitto mondiale. Vista la rilevanza della ricorrenza, Mistral come ogni anno, celebra la festa dell'Europea organizzando attività rivolte ai giovani e agli studenti per dare rilievo alle attività del programma Erasmus +.

Erasmus +

Programma dell'Unione europea nei settori dell'Istruzione, della Formazione, della Gioventù e dello Sport, per il periodo 2021-2027. Il programma prevede attività di formazione inclusive e di alta qualità, nonché l'apprendimento informale e non formale che sostengano il raggiungimento di qualificate competenze necessarie per una partecipazione attiva alla società democratica, una reale comprensione interculturale e la transizione verso il mercato del lavoro.

È per noi importante enfatizzare il senso dell'Unità europea, dell'accoglienza, dell'inclusione, anche alla luce dell'attuale situazione storica: ogni spunto potrà risultare utile per una riflessione su questo processo e sugli effetti, sempre più evidenti, che l'Europa ha nella vita di tutti i suoi cittadini e, in particolare,

dei giovani, tenendo presente le questioni che maggiormente li interessano sia in termini di obiettivi generali (pace e stabilità internazionale, sviluppo, ambiente, lavoro, etc.), sia in termini di possibilità concrete relative al loro sviluppo culturale. Mistral nel 2023 ha ottenuto due riconoscimenti importanti:

Il nostro progetto EUROPEAN LANDSCAPES è stato inserito fra le buone prassi a livello europeo per aver dimostrato di rispondere in maniera soddisfacente ai criteri integrativi che caratterizzano un'iniziativa di eccellenza quali: la capacità di generare impatto la trasferibilità degli esiti l'innovazione la sostenibilità la comunicazione e la capacità gestionale.

Il nostro progetto è stato pertanto contrassegnato come buona prassi nella Piattaforma dei risultati dei progetti Erasmus e inoltre pubblicato nelle "Storie e buone pratiche e nelle pubblicazioni del sito del programma Erasmus +. Siamo stati inoltre insigniti del Label di eccellenza. Si tratta di un'importante attestazione della qualità del lavoro svolto ottenuta in seguito all'ottenimento di valutazioni di eccellenza dei nostri progetti. Questi riconoscimenti ci forniscono ancora maggiori energie e stimoli per continuare nella progettazione di qualità. Il nostro augurio è che sempre più giovani sappiano cogliere le opportunità per accrescere le proprie conoscenze sull'Unione Europea e le proprie competenze grazie alla partecipazione al programma Erasmus +.

#ERASMUSDAYS.

Tornano gli ErasmusDays: 6 giorni di eventi e iniziative per celebrare il Programma Erasmus+ e "far risplendere l'Europa", come recita il motto di quest'anno. La settima edizione è dedicata in modo particolare alle competenze e al tema della cittadinanza europea e coinvolge scuole, università, istituti, enti di formazione e centri per l'educazione degli adulti e la gioventù con circa 8.000 eventi programmati in oltre 60 paesi nel mondo.

L'iniziativa è promossa da tutte le Agenzie nazionali Era-

smus+ INDIRE, Inapp e Ang con il patrocinio della Commissione europea.

Anche in questa edizione sono moltissimi i soggetti coinvolti, come scuole, università, centri di istruzione per gli adulti, istituti per la formazione, centri di ricerca ma anche società private, associazioni sportive, centri per l'impiego, Ong, associazioni giovanili, enti, centri di volontariato, youth worker.

L'Italia si prepara a celebrare gli ErasmusDays con oltre 450 eventi tra conferenze, tavole rotonde, eventi sportivi, giochi e incontri tra istituti partner di progetti, webinar, dirette e storie sui canali social, giornate porte aperte, racconti di esperienze e mostre fotografiche.

