Bilancio Sociale
2022

MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 14
Modalità di nomina e durata carica 15
N. di CdA/anno + partecipazione media 15
Tipologia organo di controllo 15
Mappatura dei principali stakeholder 16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 17
Commento ai dati 17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 18
Composizione del personale 18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 21
Natura delle attività svolte dai volontari 22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 23
Output attività 25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 29
Capacità di diversificare i committenti 30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 33
Tipologia di attività 33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 33
Caratteristiche degli interventi realizzati 33
Coinvolgimento della comunità 34
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 34
Indicatori 34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 36

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale....36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc....36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti....36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni....36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì....36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No....36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No....36
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)....37
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)....37
Relazione organo di controllo....38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa tredicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un prezioso strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale e ambientale) del valore creato dalla cooperativa.
Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.
Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.
In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze
Di comunicazione e Informativa
Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:
- Rafforzare la comunicazione interna
- Informare il territorio
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, soprattutto alla luce della pandemia che ha condizionato e modificato negli anni appena trascorsi l'organizzazione quotidiana del lavoro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.
Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso e apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
LUIGI BANDERA

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il fine di questo documento è di consentire alla Mistral di migliorare la gestione della comunicazione sociale sia in termini di efficacia che di efficienza. Se da un lato, il governo delle informazioni e dei dati, non solo economici ma anche sociali, permette alla cooperativa il monitoraggio periodico e finale rispetto alla realizzazione degli obiettivi programmati, apportando ove necessario dei mutamenti in itinere, dall'altro, rispetto alla funzione comunicativa, il bilancio tende a rendere più chiaro il percorso che va dalla pianificazione degli obiettivi alla valutazione dei risultati attraverso la realizzazione delle azioni.
Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica, area direzionale e area amministrativa. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze.
Ma al di là dei dati, abbiamo voluto rendere il nostro bilancio sociale partecipe e interattivo. Esso è indirizzato, oltre che ai soci e dipendenti della cooperativa anche ai portatori d'interesse e fruitori dei servizi.
Il presente bilancio intende presentare la cooperativa, la sua progettualità futura, i servizi che essa offre, e le strategie adottate per migliorare i processi di produzione.
La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	02787220983
Partita IVA	02787220983
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA NICOLO' TOMMASEO, 2/A - 25128 - BRESCIA (BS) - BRESCIA (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A176146
Telefono	0305231164
Fax	
Sito Web	www.mistralcoop.eu
Email	info@mistralcoop.eu;
Pec	mistral@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00
	79.11.

Aree territoriali di operatività

Mistral opera prevalentemente nel territorio della Provincia di Brescia e in tutta la Regione Lombardia.
Per il tipo di attività svolta nell'ambito dei progetti europei, l'utenza proviene dal territorio regionale, nazionale ed europeo e i servizi sono erogati su tutto il territorio dell'Unione Europea.
Le attività della nostra cooperativa anche nell'anno 2022 sono state condizionate in parte dal perdurare della pandemia di Covid19 e dalle misure restrittive alla mobilità adottate dai paesi europei per contrastarla. Grazie alle progressive regole di apertura delle frontiere, abbiamo comunque avuto la possibilità di completare positivamente i nostri progetti di invio e di incrementare l'attività di accoglienza degli studenti Erasmus Vet sul nostro territorio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:
La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti

valori:
I valori di riferimento su cui Mistral basa la propria attività sono:
- centralità dei giovani e dei bisogni da loro espressi, con particolare attenzione alla categoria dei giovani svantaggiati, ed in ambito scolastico e formativo ai giovani con minori opportunità culturali ed educative;
- attenzione allo sviluppo sostenibile del territorio, perseguito attraverso una crescita culturale ed economica;
- centralità della costruzioni di reti, attraverso la collaborazione con enti associazioni organizzazioni no profit e realtà del mondo economico e produttivo;
- volontà di contribuire all'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionalI attraverso:
Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla MISTRAL SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS:
In particolare, le attività svolte sono:- servizi sulla mobilità internazionale per minori e giovani, gestione di progetti promossi dall'Unione Europea e consulenza sulla progettazione europea
- servizi informativi, formativi e di orientamento professionale
- servizi di gestione, monitoraggio e tutoraggio di progetti di accoglienza per giovani stranieri
- servizi di accompagnamento, attività didattiche, corsi di formazione, incontri e convegni legati alle tematiche del turismo sociale, ambientale e sostenibile
La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:
Mistral sviluppa le proprie finalità istituzionali proponendosi come:
- ente attivo sul territorio nel settore dello sviluppo sostenibile in collaborazione con enti associazioni organizzazioni noprofit e realtà del mondo economico e produttivo;
- soggetto che persegue la crescita culturale ed economica e l'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli;
- partner attivo nella costituzione di reti del territorio.
- ente d'informazione, progettazione di programmi comunitari europei legati alla mobilità e crescita giovanile e alla cittadinanza europea.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di promozione del turismo sociale, sostenibile e responsabile collaborando con altri enti e associazioni. In tal senso siamo promotori della tappa bresciana dI IT.A.CA. Festival del turismo responsabile, migranti e viaggiatori. Partner del progetto PF900 - PROSSIMA FERMATA NOVECENTO , progetto di valorizzazione del patrimonio immateriale del 900 con

la creazioni di documentazione e materiali fruibili per i turisti, con attenzione al concetto di accessibilità. Studio e creazione di corsi di formazione e informazione in ambito turistico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Koinon
Fondazione Triulza

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Mistral aderisce a Confcooperative di Brescia. Siamo Soci del Consorzio Koinon, l'ente di formazione, consulenza e progettazione promosso da Confcooperative Brescia. Siamo Soci Fondatori della Fondazione Triulza (realtà che ha continuato l'attività della Cascina Triulza dopo Expo2015). Abbiamo ereditato la quota del CTS (Centro Turistico Studentesco e Giovanile). Collaboriamo in modo continuativo e stabile con associazioni ed enti del Terzo Settore.
Con la progettazione Erasmus plus abbiamo creato una rete informale di collaborazione con gli Istituti Superiori e i CFP della provincia di Brescia e della Regione Lombardia, sia per consulenze, sia per creare sinergie in ambito di realizzazione di iniziative.

Storia dell'organizzazione

Mistral è una cooperativa sociale onlus attiva sulle tematiche della mobilità giovanile, delle politiche giovanili, del turismo, dell'informazione, formazione e orientamento.
Fondata nel 2006, da soci con pluriennale esperienza nella progettazione europea, nel turismo sociale e nella gestione di servizi informativi si è posta gli obiettivi di:
contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio in collaborazione con enti associazioni organizzazioni no profit e realtà del mondo economico e produttivo
contribuire alla crescita culturale e economica e all'inserimento nel tessuto sociale di minori, giovani e di soggetti svantaggiati della popolazione o appartenenti alle fasce deboli
All'inizio della propria attività, Mistral ha sviluppato progetti di turismo sociale in

collaborazione con la Provincia di Brescia ed altri enti e contemporaneamente ha ottenuto un appalto pluriennare, successivamente rinnovato, per il coordinamento della rete RI.B.-Rete Informagiovani Bresciana per conto della Provincia di Brescia. All'interno di tale appalto, era previsto il coordinamento del Punto Locale Eurodesk e delle Antenne presenti presso alcuni sportelli informagiovani della Provincia. Questa attività ha permesso un'ulteriore crescita professionale delle figure coinvolte nel coordinamento di Eurodesk che hanno sviluppato competenze nell'informazione sulle possibilità offerte dall'Unione Europea e sull'orientamento dei giovani, effettuando sia numerosi incontri negli Istituti scolastici della provincia di Brescia, che la formazione per gli operatori informagiovani per quanto concerne l'area estero.
Già dal 2006, parallelamente alle attività sopra menzionate, Mistral ha implementato attività servizi per la mobilità internazionale giovanile, come per esempio i soggiorni "au Pair", e si è accreditata presso l'Agenzia Nazionale Giovani come ente di invio e, successivamente anche di coordinamento, per progetti di Servizio Volontariato Europeo. Tale accreditamento è stato rinnovato alle varie scadenze e, attualmente, la cooperativa è accreditata sino al 2020 per tale tipo di attività.
Alla prima scadenza possibile, marzo 2007, Mistral ha iniziato a presentare progetti nell'ambito del programma LifeLong Learning, Leonardo da Vinci, che hanno dato la possibilità a numerosi inoccupati e disoccupati di svolgere tirocini lavorativi all'estero completamente spesati dall'Unione Europea. Questi progetti sono stati valutati positivamente dall'Agenzia Nazionale e finanziati per valori importanti, tanto è che questa tipologia di attività è diventata il core business della cooperativa, dando alla stessa la possibilità di sviluppare ulteriori progettazioni in questo ambito.
Sempre nell'ambito della mobilità internazionale giovanile, dopo vaste azioni di marketing a livello europeo già effettuate nel 2006, all'inizio del 2007, Mistral ha iniziato ad accogliere gruppi di partecipanti stranieri per lo svolgimento di tirocini lavorativi in svariati ambiti, finanziati dai diversi programmi europei e di durata variabile dai 15 giorni ai 3 mesi per ogni partecipante.
Nel corso degli anni tale attività è stata via via ampliata ed è intenzione della cooperativa continuare su tale via. Negli ultimi anni infatti, a fianco delle attività di invio di studenti all'estero, grazie al programma Erasmus+ che, ha sostituito i precedenti, si sono fatte sempre più articolate le attività di accoglienza di studenti stranieri.

Attualmente, gli ambiti di attività prioritari sono:
consulenza su programmi comunitari e gestione di progetti europei
progettazione e gestione di servizi turistico-sociali che abbiano come obiettivo lo sviluppo sostenibile e la valorizzazione delle risorse del territorio
formazione e orientamento scolastico e lavorativi.

In sistesi:
Dal 2007 Mistral è ente accreditato per il coordinamento e l'invio di giovani nell'ambito del Servizio Volontario Europeo finanziato dal programma Erasmus+
Per circa 5 anni ha gestito e coordinato la Rete Informagiovani Bresciana per conto della Provincia di Brescia. Per lo stesso periodo è stata coordinatrice del punto locale Eurodesk (la struttura Commissione Europea dedicata all'informazione, alla promozione e all'orientamento sui programmi in favore dei giovani promossi dall'Unione Europea e dal

Consiglio d'Europa)
Nell'ambito del Lifelong Learning Programme-Leonardo Da Vinci-PLM è stata promotrice e ha gestito 5 progetti di mobilità per tirocini all'estero di 13 o 20 settimane. Grazie a questa attività Mistral ha dato l'opportunità circa 640 inoccupati e disoccupati di aumentare la propria spendibilità sul mercato del lavoro sviluppando le proprie competenze professionali e linguistiche
Mistral ha gestito progetti LLP-LdV VETPRO per professionisti della formazione, organizzando visite di studio in diversi ambiti, quali istruzione, arte, cultura, nuove tecnologie, politiche sociali tra cui quelle a favore della donna e della famiglia
ERASMUS + K1 VET TRAIN Trainings in Europe for a sustainable development of the local areas finanziato nel 2015 dall'Agenzia Nazionale ISFOL (INAPP) sì è concluso nel settembre del 2016 con successo con l'invio di 187 studenti e 16 insegnanti. Progetto concluso con l'invio di 7 studenti in più. Tutte le azioni del progetto sono descritte sul sito apposito : http://www.trainingsineurope.it
Nel aprile del 2017 si è concluso il progetto DROP IN, progetto di partenariato strategico con la Slovenia e Cipro. Il tema del partenariato è stata l'analisi del fenomeno NEET (Not in Education, Employment or Training) dei giovani. Nell'arco dei dua anni del progetto (2015/2017) abbiamo quindi partecipato ai tre meeting internazionali in Slovenia (ottobre 2015) Italia (febbraio 2016) e a Cipro (maggio 2106) finale ad aprile 2105 in Slovenia. Le attività, il manuale dedicato agli operatori, le indicazioni per ridurre il fenomeno dei NEETS è possibile visionarlo sul sito web: http://www.dropin.si
Nell'ambito del programma Gioventù in Azione Mistral ha organizzato numerosi scambi interculturali
Mistral ha partecipato a progetti orientati allo sviluppo sostenibile e alla valorizzazione delle risorse del territorio. Mistral promuove, realizza e gestisce iniziative turistiche e ricreative nel settore del turismo sociale e sostenibile quali: organizzazione di eventi culturali, spettacoli, mostre, seminari e convegni, organizzazione di itinerari e viaggi di turismo responsabile, attività didattiche e corsi di formazione sui temi dell'ambiente e del turismo sostenibile
Nell'ambito dell'alternanza scuola lavoro – Dote Lombardia, nel 2016 per IAL Lombardia, Mistral ha inviato un gruppo di studenti per attività di tirocinio di 4 settimane in Irlanda
Nel 2017 Mistral ha ottenuto l'accreditamento per la Mobility Charter VET per la qualità e a garanzia delle capacità gestionali e organizzative di progetti di stage all'estero.
Nel marzo 2018 Mistral ha organizzato un corso internazionale rivolto a formatori provenienti da 14 nazionalità europee, in ambito giovanile finanziato dal programma Erasmus+ KA1 Youth dal titolo HI-TECH DEMOCRATS sul tema della democrazia.
Nel 2018 abbiamo realizzato con successo due ASL all'estero nell'ambito dei Progetti PON (Istituto Cerebotani di Lonato a Siviglia – Istituto Capirola di Leno a Praga)
Nel 2019 abbiamo realizzato con successo un ASL all'estero nell'ambito dei Progetti PON (istituto Einaudi di Chiari a Berlino)
Nel 2019 è stato approvato la seconda annualità del progetto Erasmus plus Vet "EUROPEANLANDSCAPES-2: Training for tourism and cultural identity" per 100 mobilità all'estero nel 2019/2020 www.europeanlandscapes.eu
Nel 2021 Mistral ha ottenuto l'accreditamento nell'azione K1 VET per l'invio di studenti, neodiplomati, neo qualificati all'estero per progetti formativi in ambito professionale per settennato 2021-2027.
Nel 2022 abbiamo concluso la terza annualità del progetto Erasmus plus Vet "EUROPEANLANDSCAPES-3-Training for tourism and culture" durato 24 mesi con l'invio di

120 studenti e 5 staff
Sono in corso per il 2023 i seguenti progetti Erasmus plus :
Progetto 2021-IT01-KA121-VET-000009502 (15 Settembre 2021-30 Agosto 2023:)
Progetto 2022-IT01-KA121-VET-000057650 (1 Giugno 2022-30 Agosto 2023)

Nel 2016 abbiamo ospitato 87 giovani, adulti, studenti provenienti inviati dai nostri partner esteri con finanziamenti europei Erasmus+, TNL Mobilicat, FSE,
Nel 2017 sono stati 113 i giovani europei ospitati sul nostro territorio.
Nel 2018 sono stati 102 i giovani europei ospitati sul nostro territorio.
Nel 2019 sono stati 90 i giovani europei ospitati sul nostro territorio.
Nel 2020 sono stati 10 i giovani europei ospitati sul nostro territorio. (a causa della Pandemia di Covid 19)
Nel 2021 sono stati 110 i giovani europei ospitati sul nostro territorio.
Nel 2022 sono stati 259 i giovani europei ospitati sul nostro territorio,

01 gennaio 2017

Nel 2017 Mistral ha ottenuto l'accreditamento per la Mobility Charter VET per la qualità e a garanzia delle capacità gestionali e organizzative di progetti di stage all'estero.

15 dicembre 2020

Nel 2020 Mistral ha ottenuto l'accreditamento per il settennato Erasmus + dal 2021 al 2027

30 marzo 2023

Nel 2023 abbiamo ricevuta la Label per le performance negli ultimi due progetti conclusi Erasmus + VET

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	lavoratori
0	volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Luigi Bandera	No	Maschio	67	29/07/2021	Cognato	3		No	Presidente
Antonella Saleri	No	Femmina	54	29/07/2021		3		Sì	Consigliere
Sara Berlini	Sì	Femmina	53	29/07/2021	Cognata	0		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nel 2015, l'assemblea della cooperativa si è dotata dello strumento del Consiglio di Amministrazione, quale l'organo di governo della Cooperativa. Consiglio di Amministrazione Composto da tre consiglieri, che eleggono al loro interno il Presidente. Il consiglio di amministrazione è stato rinnovato nel 2021. Attualmente il Presidente e il Legale Rappresentante è Luigi Bandera che è il responsabile dell'azione amministrativa, legale, fiscale e sociale della società che rappresenta. Gli altri Consiglieri sono Antonella Saleri, responsabile dei progetti europei e coordinatore dell'attività di accoglienza. Sara Berlini, collaboratrice nell'organizzazione dell'accoglienza e nella gestione dei viaggi e della mobilità all'estero maturata negli anni di lavoro nel settore del turismo e dell'accoglienza turistica.

N. di CdA/anno + partecipazione media

La composizione del Consiglio di Amministrazione rispecchia i vari settori di impegno, economico e sociali, della Cooperativa,
Il consiglio di Amministrazione si riunisce ogni trimestre.
La presenza ai Consigli di Amministrazione è al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non abbiamo un organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ASSEMBLEA	09/06/2020	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00

2021	ASSEMBLEA	29/07/2021	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00
2022	ASSEMBLEA	30/05/2022	bilancio, bilancio sociale	100,00	0,00

le attività vengono costantemente discusse attraverso le riunioni del CDA e attraverso gli incontri periodici non formali tra i soci lavoratori e i soci volontari.

La scelta dei collaboratori viene sempre fatta consultando e coinvolgendo i soci e i lavoratori presenti in cooperativa.

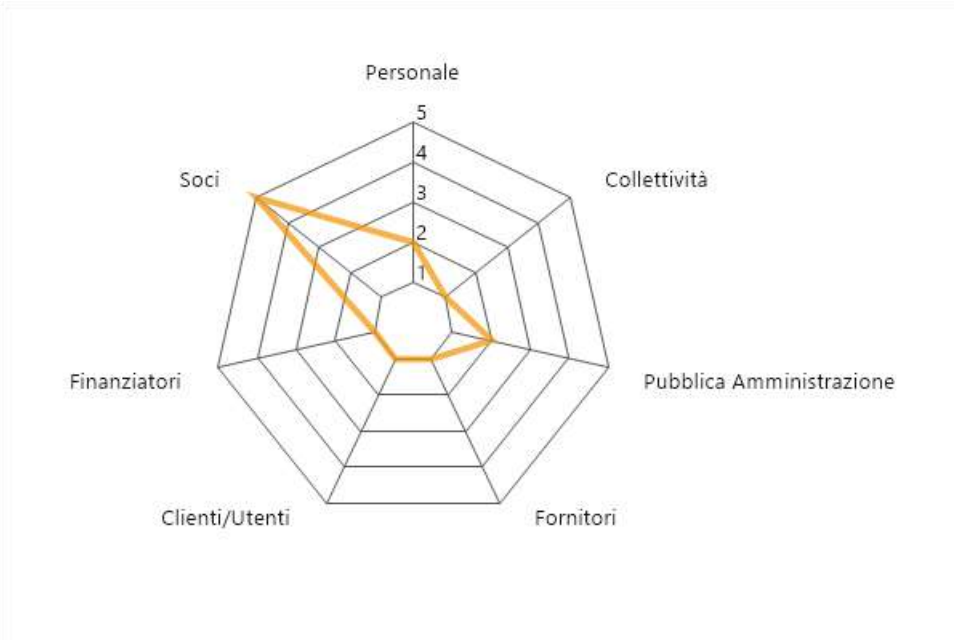
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	l personale dipendente e il personale occasionale è continuamente coinvolto dal CDA per conoscere e risolvere eventuali criticità e problematiche organizzative e non.	2 - Consultazione
Soci	I soci lavoratori e volontari sono informati regolarmente dal Presidente e dal CDA. I soci vengono coinvolti regolarmente nelle attività quotidiane della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	La cooperativa ha un socio finanziatore.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Gli utenti che partecipano delle attività della cooperativa, sono informati costantemente dei valori della cooperativa.	1 - Informazione
Fornitori	La scelta dei fornitori è attuata anche in funzione del loro interesse ai valori della cooperazione	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Non abbiamo particolari accordi con l'amministrazione pubblica, se non con l'Agenzia Nazionale Erasmus VET con la quale firmiamo le convenzioni dei progetti	2 - Consultazione
Collettività	Attraverso il sito e i social e con i media in generale, cerchiamo di far conoscere ai potenziali fruitori le nostre attività	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Accreditamento come ente per il Servizio Civile Universale	Organizzazione di volontariato	Protocollo	convenzione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nello svolgimento dei progetti Erasmus plus abbiamo in vigore sistemi di somministrazione di questionari informativi, di resilienza, di soddisfazione e di follow up. I dati raccolti sono utilizzati per migliorare le procedure organizzative e per stabilite le strategie future di azione in tal senso,

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	1
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	4	1
< 6 anni	2	1
6-10 anni	2	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	corso di sicurezza sul lavoro	3	8,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	**Autonomi**
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

sostegno alle attività di accoglienza, ovvero aiuto ricerca degli alloggi, gestione monitoraggio, assistenza partecipanti durante il periodo di permanenza in Italia.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23109,00/17227,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **520,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **distinta spese, con scontrini o chilometraggio effettuato**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
nel 2022 la ripresa della mobilità internazionale ha permesso alla cooperativa di ritornare a produrre lavoro e progetti soprattutto nell'accoglienza

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Il nostro CDA di tre persone, è composto da due terzi da socie donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
nel 2022 con l'aumento delle attività abbiamo avuto modo di coinvolgere maggiormente i lavoratori e i soci lavoratori attraverso continui incontri e momenti di formazione interni

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
nel 2022 con l'aumento delle attività abbiamo avuto modo di testate ed inglobare nuovi collaboratori e nuove professionalità.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
non abbiamo lavoratori svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
i dati del questionario di follow up somministrato ai partecipanti del progetti di mobilità realizzati nel 2022 hanno evidenziato dei risultati soddisfacenti in merito al benessere personale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):
non rilevabile

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non rilevabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Gli 11 percorsi del progetto PF900 hanno permesso agli utenti e alla popolazione locale di sensibilizzarsi maggiormente sulla conoscenza e sulla salvaguardia del paesaggio e del patrimonio artistico e architettonico.
. Anche la realizzazione della tappa bresciana della 14 edizione del Festival ITA.CA. del turismo sostenibile dal 23 al 27 settembre 2022 è stata una occasione di promozione del territorio

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
La cooperativa ha meno di 10 addetti

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

da sottolineare i rapporti con gli Istituti Scolastici di Istruzione Secondaria per l'opportunità di percorsi di Alternanza Scuola Lavoro nei percorsi di mobilità Erasmus plus all'estero.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
Non rilevabile

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non rilevabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Non rilevabile

Output attività

Durante l'anno sociale 2022 abbiamo concluso con successo tutte le mobilità previste dal progetto European Landscapse 3. (sono stati inviati 120 studenti per uno e tre mesi e 5 membri dello staff.)
La terza annualità di European Landscapes è terminata ad ottobre 2022.
Il nostro progetto European Landscapes 2 rendicontato nel 2022 è stato inserito tra le buone prassi a livello europeo per aver dimostrato do rispondere in maniera soddisfacente ai criteri integrativi che caratterizzano un'inziativa di eccellenza quali: la capacità di generare impatto, la trasferibilità degli esiti, l'innovazione, la sostenibilità, la comunicazione e la capacità gestionale.
Il progetto è stato pertanto contrassegnato come buona prassi nella piattaforma dei risultati dei progetti Erasmus e inoltre pubblicato nelle "storie e buone pratiche" e nelle pubblicazioni del sito Erasmus plus.
Con l'accreditamento per il nuovo settennato 2021/2027ottenuto nel 2020, abbiamo la possibilità di ottenere annualmente un finanziamento per i progetti Erasmus, parametrati alle performance precedenti e secondo il budget complessivo rispetto al numero degli enti accreditati.
Nel 2022 è proseguito il progetto n. 2021-1-IT01-KA121-VET-000009502 per il quale abbiamo ottenuto una proroga a 24 mesi e un ampliamento del finanziamento di 22.000,00 €
Durante il 2022 abbiamo ottenuto il progetto 2022-1-IT01-KA121-VET- 000057650 dell'ammontare di euro 160.179,00 € della durata di 15 mesi. Tali finanziamenti ci permettono solida continuità del comparto della cooperativa che si occupa della progettazione europea.
Nell'appendice del Bilancio Sociale si trovano le slide conclusive con i dati e i risultati del progetto European Landscapes - 3. rendicontato nel 2022.

Il consolidamento del settore dell'accoglienza nel 2022 ha sostenuto in modo sostanziale l'attività economica della cooperativa permettendole di raggiungere un soddisfacente risultato positivo nell'anno sociale appena trascorso. Abbiamo implementato l'organico di

collaboratori dedicato a questo settore, e per il 2023 prevediamo di rafforzare ulteriormente l'organizzazione interna dedicata all'accoglienza, nonostante la difficoltà di trovare risorse umane adeguate.
Le attività di promozione del territorio sono state realizzate attraverso il Festival I.ta.ca (settembre 2022), la promozione del progetto "PF900",
Nell'appendice del Bilancio Sociale si trovano i dati complessivi del comparto accoglienza 2022, con grafici e tabelle riassuntive dell'attività svolta.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: EUROPEAN LANDSCAPES 3
Numero Di Giorni Di Frequenza: 50
Tipologia attività interne al servizio: O

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Festival ITA.CA. Brescia e le Sue Valli dal 22 /27 Settembre 2023 - Convegni, iniziative, biciclettate, etc...

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I nostri beneficiari sono gli studenti della quarta / quinta classe degli istituti Secondari di Secondo Grado, gli Istituti professionali e i CPF della Regione Lombardia. Studenti che partecipano ai nostri bandi di selezione dei progetti di mobilità all'estro del programma ERASMUS PLUS VET.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nel 2022, con la progressiva apertura alla mobilità internazionale in Europa abbiamo ripreso ad inviare ed ospitare i giovani provenienti dai progetti comunitari finanziati. Abbiamo

adottato tutte le misure necessarie per osservare le regole dettate dalle Istituzioni e ciò ha permesso agli utenti di poter svolgere in totale sicurezza la propria esperienza di mobilità all'estero. Questo è stato molto apprezzato dagli studenti che hanno espresso molta soddisfazione per l'esperienza fatta e soprattutto dai genitori e anche dagli insegnanti referenti degli istituti di provenienza.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Siamo in possesso della VET CHART e dal 2020 siamo Ente Accreditato per i prossimo settennato Erasmus plus VET.

Nel 2023 abbiamo ricevuto il Certificato di Eccellenza, quale riconoscimento attuazione delle attività di mobilità nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus nel settore dell'Istruzione e Formazione Professionale. La Label ci è stata riconosciuta per la performance ottenuta negli ultimi due progetti conclusi. La label ha durata fino al 31/01/2026.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per il 2020 avevamo previsto di razionalizzare e digitalizzare la procedura interna per la gestione dell'accoglienza per ottimizzare i tempi di ricerca degli stages e di redazione della documentazione necessaria. Purtroppo la pandemia e l'arresto delle attività conseguente ha procrastinato il raggiungimento di questo obiettivo. Obiettivo parzialmente raggiunto nel 2021,con la realizzazione di una procedura condivisa, con dei ceck progressivi e dei controlli periodici della documentazione necessaria.
D'altra parte durante il lockdown abbiamo avuto la possibilità di sperimentare i colloqui e le selezioni dei partecipanti ai progetti di invio, utilizzando le videochiamate, skipe, whatapps e l'email e le piattaforme informatiche come google drive, attivando processi di condivisione di file e aprendo una classroom con tutte le informazioni necessarie. In questo modo abbiamo razionalizzato ed implementato una procedura che ci ha aiutato a gestire le mobilità estive e la raccolta delle documentazione. Procedura che stiamo costantemente implementando e migliorando anche per il settore dell'accoglienza.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel 2020 avevamo previsto anche un consolidamento ed ampliamento della forza lavorativa interna. La pandemia e il conseguente azzeramento dell'attività ci ha costretto a ridimensionare anche questo obiettivo. Obiettivo parzialmente raggiunto nel 2021 e proseguito nel 2022 con inserimento di collaboratori a tempo determinato e occasionali, come si evince anche dall'incremento in percentuale della forza lavoro sul nostro bilancio economico. La ricerca di forza lavoro e di collaboratori validi ed motivati è tuttora un fattore

critico per la stabilità e la crescita futura della nostra cooperativa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	557.112,00 €	374.918,00 €	180.569,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	22.228,00 €	1.967,00 €	1.824,00 €
Ricavi da altri	1.103,00 €	886,00 €	1.395,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	1.060,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	8.900,00 €	8.900,00 €	8.900,00 €
Totale riserve	93.996,00 €	83.446,00 €	93.745,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	36.506,00 €	10.876,00 €	-10.299,00 €
Totale Patrimonio netto	139.402,00 €	103.222,00 €	92.364,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	36.506,00 €	10.876,00 €	-10.299,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	38.979,00 €	11.445,00 €	-10.215,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.800,00 €	7.800,00 €	6.900,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.100,00 €	1.100,00 €	2.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.000,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	580.443,00 €	378.831,00 €	183.784,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	58.417,00 €	22.006,00 €	20.804,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	29.332,00 €	17.020,00 €	5.000,00 €
Peso su totale valore di produzione	15,12 %	10,30 %	14,04 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non abbiamo svolto attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non rilevabile

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non significative indicazioni

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Sono continuate nel 2022 le visite inserite nel catalogo interattivo dal titolo " Percorsi Sostenibili per viaggiatori curiosi" nato dal progetto PF900 concluso nel 2021.
Scopri Brescia in maniera divertente con un simpatico "Bresciacaching" per le vie della città! Una caccia al tesoro liberamente ispirata al geocaching internazionale.
COME SI SVOLGE L'ESPERIENZA?
Un nostro operatore incontrerà i partecipanti a Brescia nel giorno e nell'orario prestabiliti.
I partecipanti saranno divisi in due o più squadre (da 3 a 5 partecipanti per squadra).
I partecipanti di ogni squadra riceveranno, su un gruppo WhatsApp aperto per la durata dell'esperienza, gli indizi per raggiungere le varie tappe nel centro storico di Brescia (diverse per ciascuna squadra, tranne l'ultima che sarà comune a tutte) con l'indicazione per individuare un dettaglio, un monumento, un'iscrizione o altro ad ogni tappa.
Una volta che la squadra ha individuato il particolare misterioso scatterà una foto (Il dettaglio misterioso e i componenti della squadra dovranno essere nella foto) e proseguirà verso la tappa successiva.
Vince la squadra che raggiungerà per prima l'ultima tappa!
Il nostro incaricato seguirà le squadre sul gruppo WhatsApp e le attenderà all'ultima tappa per consegnare un piccolo omaggio alla squadra vincente.
Che cosa serve?
Uno smartphone con connessione a Internet
scarpe comode
voglia di divertirsi
L'esperienza ha una durata di circa 90 minuti. Scegli tu l'orario e la data che preferisci. Sono previsti un minimo di 6 partecipanti per poter creare almeno 2 squadre. Contattaci subito per fissare il giorno e l'orario.
Punto d'incontro: Fermata Metro di Piazza della Vittoria (di fronte al Palazzo delle Poste).
Numero minimo partecipanti: minimo 6

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

La comunità è stata coinvolta attraverso la diffusione delle iniziative nelle scuole, agli enti di promozione turistica, alle associazioni di guide, al mondo dell'ospitalità turistica ed ristorativa.
Sia per la promozione sia per il loro coinvolgimento nella collaborazione di attività.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Brescia e le sue Valli	turismo	Brescia - Valle Camonica e Valle Trompia	Giovani e Famiflie

Indicatori

TAPPA BRESCIA E LE SUE VALLI – 23-27 SETTEMBRE 2022

Dal 23 al 27 Settembre 2022 si è svolto il ricco calendario di iniziative, coordinate dalla Cooperativa Mistral di Brescia, nell'ambito di IT.A.CÀ FESTIVAL DEL TURISMO RESPONSABILE. Il tema del 2022 "Habitat – abitare il futuro" ci ha dato l'opportunità di sviluppare un calendario di eventi vario e interessante con un buon riscontro di partecipazione.
L'idea era quella di collegare i diversi appuntamenti con il filo conduttore dell'Habitat, declinato da diverse prospettive: l'Habitat formativo, l'Habitat virtuale, l'Habitat urbano e così via per trovare un minimo comun denomitore tra proposte tra loro molto diverse ma accomunata dalla stessa prospettiva filosofica e di intenti.

L'incontro del 23 Settembre con Accademia Creativa Turismo ha dato l'opportunità di toccare il tema della sostenibilità nel turismo e le sfide che dovranno affrontare le nuove generazioni che si troveranno a lavorare in questo settore così importante e delicato.

La data del 24 Settembre è stata ricca di eventi e ha coinvolto in modo particolare i dintorni di Brescia e le sue valli:

L'apprezzamento per le ricchezze del territorio e la qualità della produzione vinicola ha caratterizzato il Bike Tour visita e degustazione presso la Cantina Peri-Bigogno, associata alla strada Colli del Longobardi Strade del Vino e dei Sapori del 24 Settembre.

"Non solo Ferro, i nuclei storici di Valgorbia e Crocevia" ha visto come protagonista al Valle Trompia con una passeggiata per riscoprire due nuclei contigui nello stesso tempo diversi e complementari, posti sulle opposte sponde del torrente Gobbia.

“Io essere terreno” ha invece animato la Valle Camonica con un viaggio esperienziale nella Natura alla ricerca del nostro habitat interiore e le tecniche dell'Arte Terapia Imaginale. L'argilla come modalità per scaricare le tensioni e ritrovare un equilibrio.
Sempre sabato 24 settembre, questa volta a Brescia, è stato proposto un divertente Geocaching a squadre per scoprire l'habitat urbano di Brescia sulla base di tematiche legate al '900.

Ancora proposte che hanno coinvolto la Valle Camonica, con un corso base di cosmesi naturale presso la Casa Museo di Cerveno e le colline di Capriano del Colle con un aperitivo presso la Cascina San Michele 1884, per scoprire la sua produzione di vino in regime biologico.

Lunedì 26 settembre è stata la volta di un interessante incontro online dal titolo “Habitat digitale” seguito a distanza da alcune classi di studenti di istituti tecnici della provincia di Brescia. Un interessante incontro, seguito con attenzione dagli studenti, ricco di spunti interessanti e suggerimenti di lettura.

Martedì 27 settembre è stato il momento degli studenti, presso l'aula magna dell'Istituto Tecnico Lunardi di Brescia, un gruppo di studenti di Turismo hanno presentato una serie di video realizzati sulla Città di Brescia e provincia sull'appuntamento del 2023: “Bergamo e Brescia, città della cultura 2023”. L'incontro ha permesso ai ragazzi di riflettere su nuove possibili modalità innovative di promozione del turismo sul territorio.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non ci sono

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel dicembre del 2021 abbiamo inaugurato la Panchina Rossa - No alla violenza sulle donne - No alla violenza nei giardini di Via Monte Suello, vicino alla propria sede e in un luogo frequentato da molti giovani e studenti, essendo ubicata nelle immediate vicinanze di uno dei licei più importanti della città. La panchina rossa che Mistral ha voluto "adottare" rappresenta un simbolico punto di partenza per stimolare i giovani bresciani che invieremo all'estero e i giovani europei accolti sul nostro territorio a riflettere su questa tematica e mettere in pratica comportamenti non violenti ed inclusivi. Sono numerose le fotografie a testimonianza pubblicate nel 2022 sulla nostra pagina Instagram.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle assemblee della cooperativa hanno partecipato la maggioranza dei soci, nella percentuale dei 4/quinti della componente sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni si è soprattutto parlato del bilancio economico e dei sui risvolti sulla operatività quotidiana della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non è previsto un organo di controllo

ANNO 2022

Riepilogo dell'attività di Accoglienza
degli studenti e dei professori provenienti
dai Paesi Europei con progetti finanziati dall'Unione Europea.

TAVOLA 1. *PARTECIPANTI DIVISI PER SESSO*

I partecipanti accolti sono stati 259, di cui 160 femmine e 99 maschi.
Nel conteggio sono comprese le mobilità con attività di stage,
visite aziendali e di job shadowing.

PARTECIPANTI (divisi per SESSO)		
SESSO	Numero	Percentuale
MASCHI	99	38,2
FEMMINE	160	61,8
TOTALE	**259**	**100**

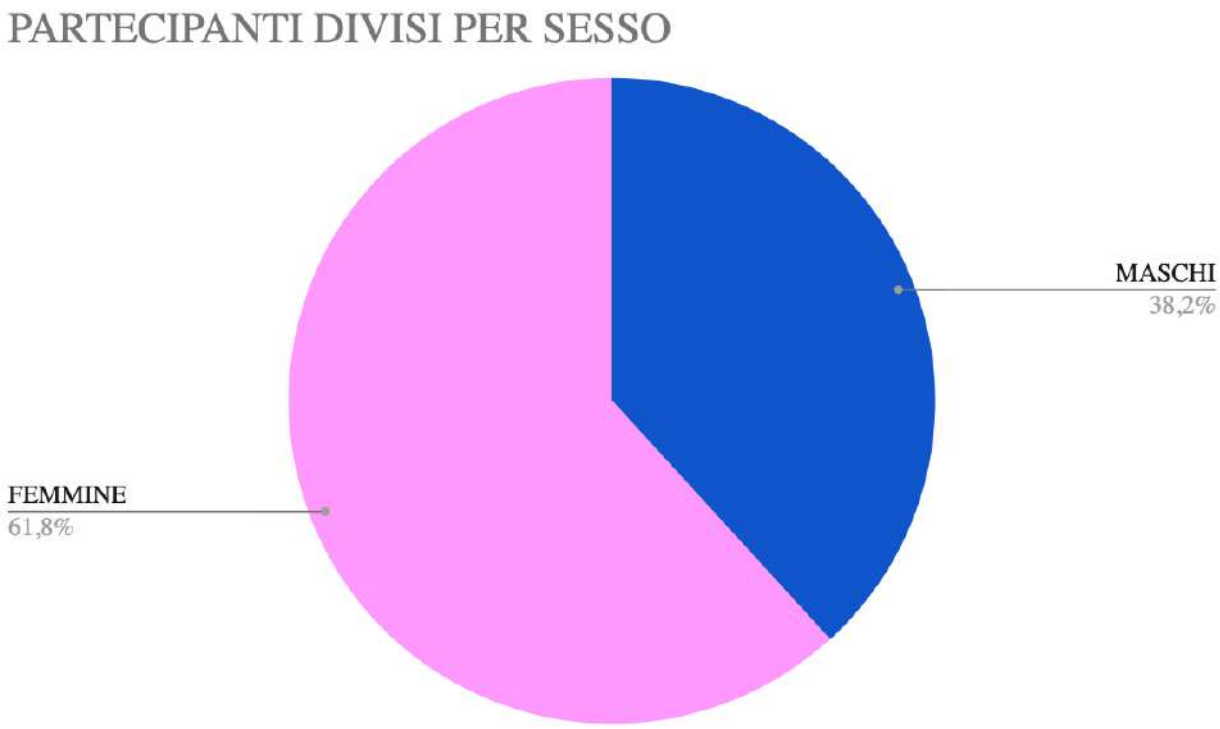
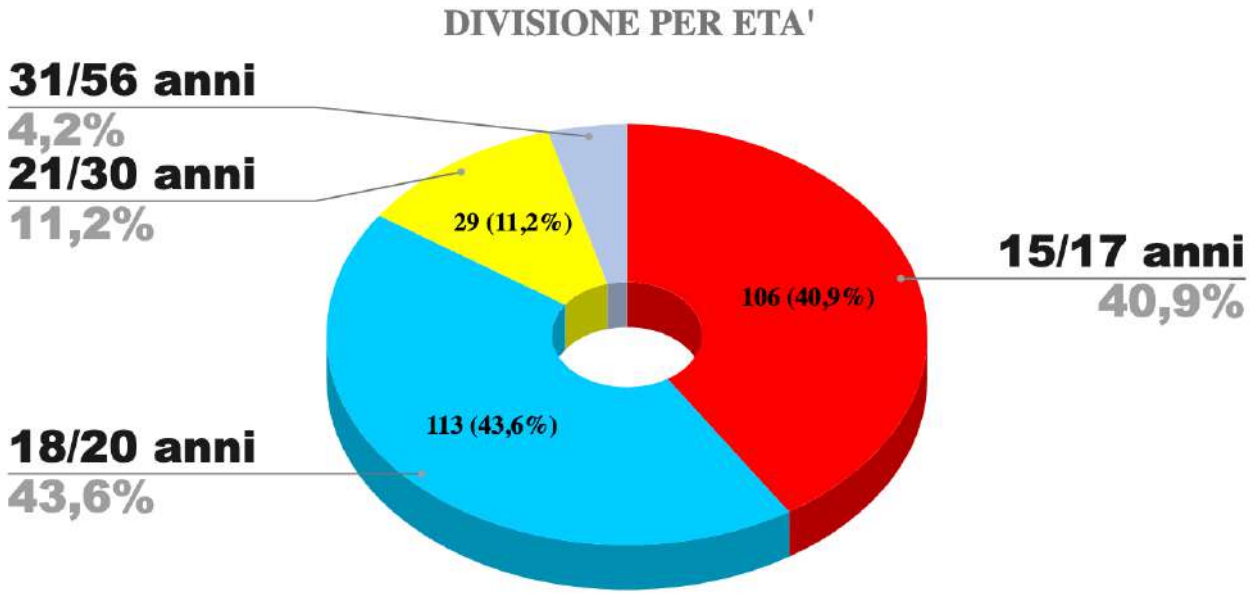


TAVOLA 2. *PARTECIPANTI DIVISI PER ETA'*

Abbiamo diviso i 259 partecipanti in fasce di età. Il grafico evidenzia due raggruppamenti significativi. A - I minori di 18 anni, ovvero dai 15 ai 17 anni, sono 40,9 % del totale dei partecipanti. B- la fascia di età dai 18 ai 30 anni è il 54,8 %

PARTECIPANTI (divisi per eta')		
Fascia di età	numero	%
15/17	106	40,9
18/20	113	43,6
21/30	29	11,2
31/56	11	4,2
TOTALE	**259**	**100**



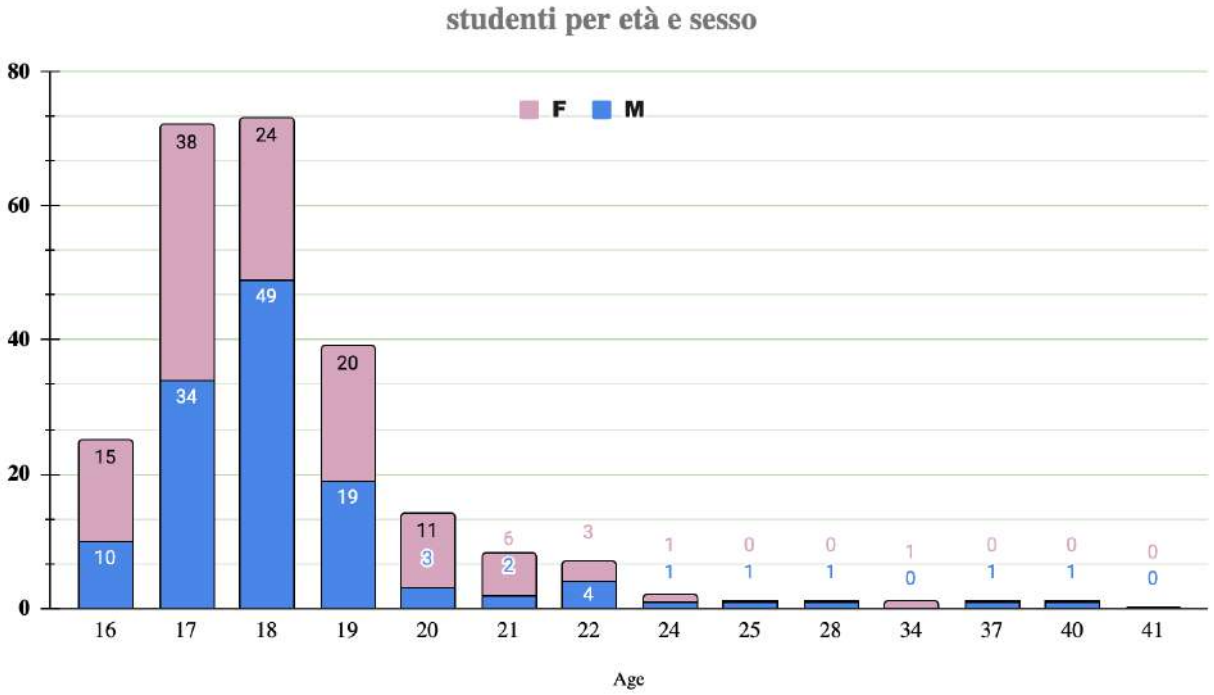

studenti per età e sesso
F
M
80
60
40
20
0
15
10
38
34
24
49
20
19
11
3
6
2
3
4
1
1
0
1
0
1
1
0
0
1
0
1
0
0
16
17
18
19
20
21
22
24
25
28
34
37
40
41
Age

TAVOLA 3. *TOTALE PARTECIPANTI DIVISI PER PROVENIENZA*

La presente tavola divide il numero dei partecipanti per Nazione di provenienza.
Nel 2022 i partecipanti sono arrivati dai seguenti Paesi:
Francia, Spagna e Germania provenienti da più Enti di invio territoriali.
Abbiamo avuto un totale di 34 flussi di arrivo, composti da gruppi di varie entità oppure da singoli.
Dalla Francia abbiamo ricevuto n. 8 flussi, dalla Spagna n. 20 flussi e dalla Germania n. 6 flussi.

PARTECIPANTI (divisi per PROVENIENZA)		
NAZIONE	numero	Percentuale
FRANCIA	116	44,8
SPAGNA	124	47,9
GERMANIA	19	7,3
TOTALE	259	100

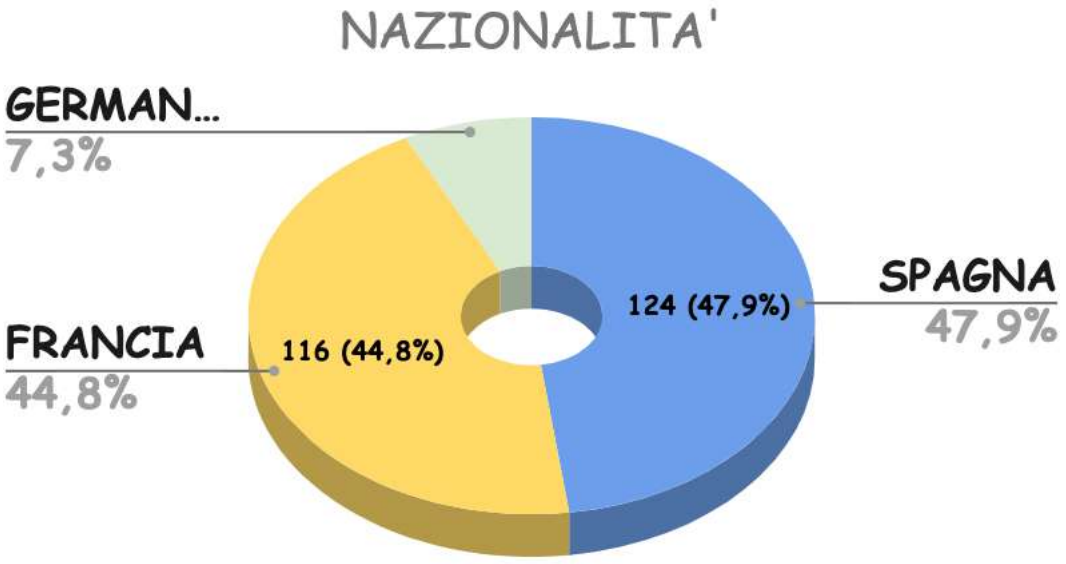
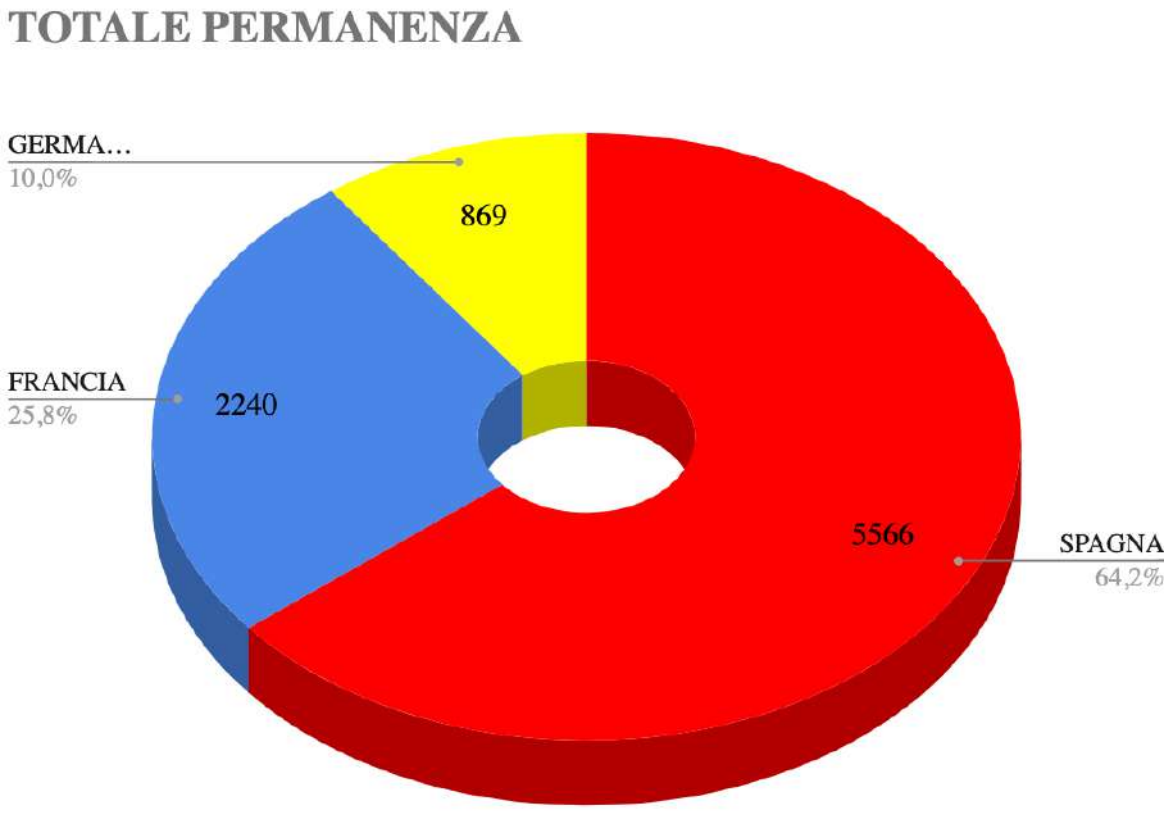


TAVOLA 4. *TOTALE PERMANENZA PARTECIPANTI*

La durata della mobilità si è sviluppata dalla settimana a oltre tre mesi di permanenza per un totale complessivo di giorni 8675 che divisi per 259 partecipanti risulta una media di permanenza di 33,49 giorni.

NAZIONE	GIORNI	%
SPAGNA	5566	64,2
FRANCIA	2240	25,8
GERMANIA	869	10
TOTALE	8675	100
MEDIA PERMANENZA	33,49	



I flussi si sono susseguiti durante tutto l'anno con una concentrazione maggiore durante il periodo primaverile, con picchi giornalieri di permanenza di oltre 100 (111) presenze nella seconda metà di marzo 2022.

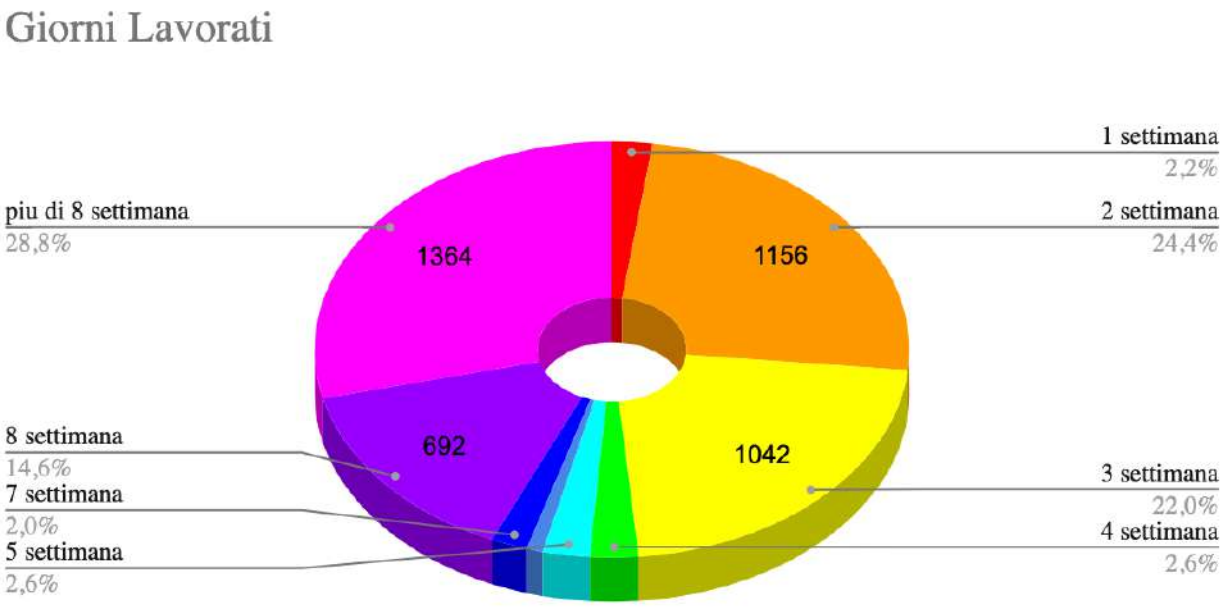
Il grafico diviso per mese, ci riporta la presenza dei partecipanti durante 11 mesi dell'anno, con evidente maggior presenza da febbraio a luglio. (giorni di presenza moltiplicato per numero di partecipanti)

TAVOLA 5. TOTALE GIORNI DI STAGE PARTECIPANTI

I 259 partecipanti, sono stati suddivisi in 232 studenti che hanno effettuato lo stage in azienda, mentre 15 hanno effettuato visite aziendali e 12 attività di job shadowing.

Nella tabella viene evidenziato il totale di 4739 giorni effettivi di stage che divisi per il 232 partecipanti risulta una media di 20,43 giorni per partecipante

giorni	settimane	Giorni Lavorati	N. studenti
0-7	1 settimana	104	17
7-14	2 settimana	1156	108
14-21	3 settimana	1042	60
21-28	4 settimana	124	5
28-35	5 settimana	121	4
35-42	6 settimana	42	1
42-49	7 settimana	94	2
49-56	8 settimana	692	13
56 et +	piu di 8 settimane	1364	22
	Total	4739	232



Studenti per settimane lavorative

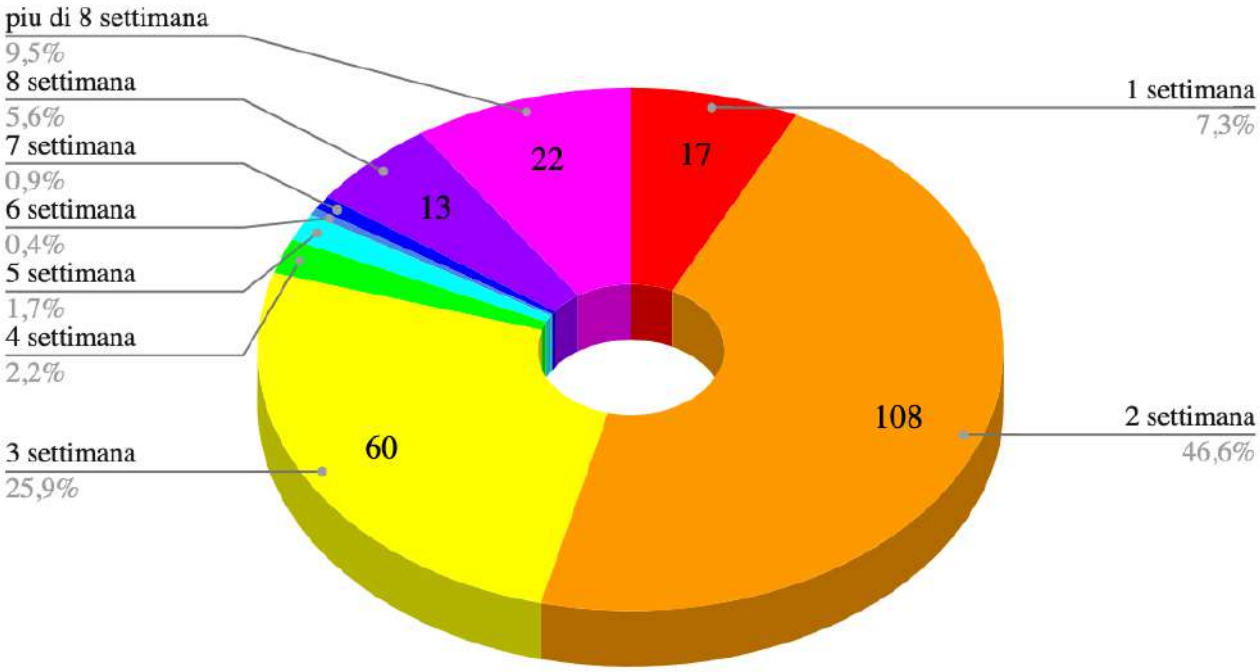
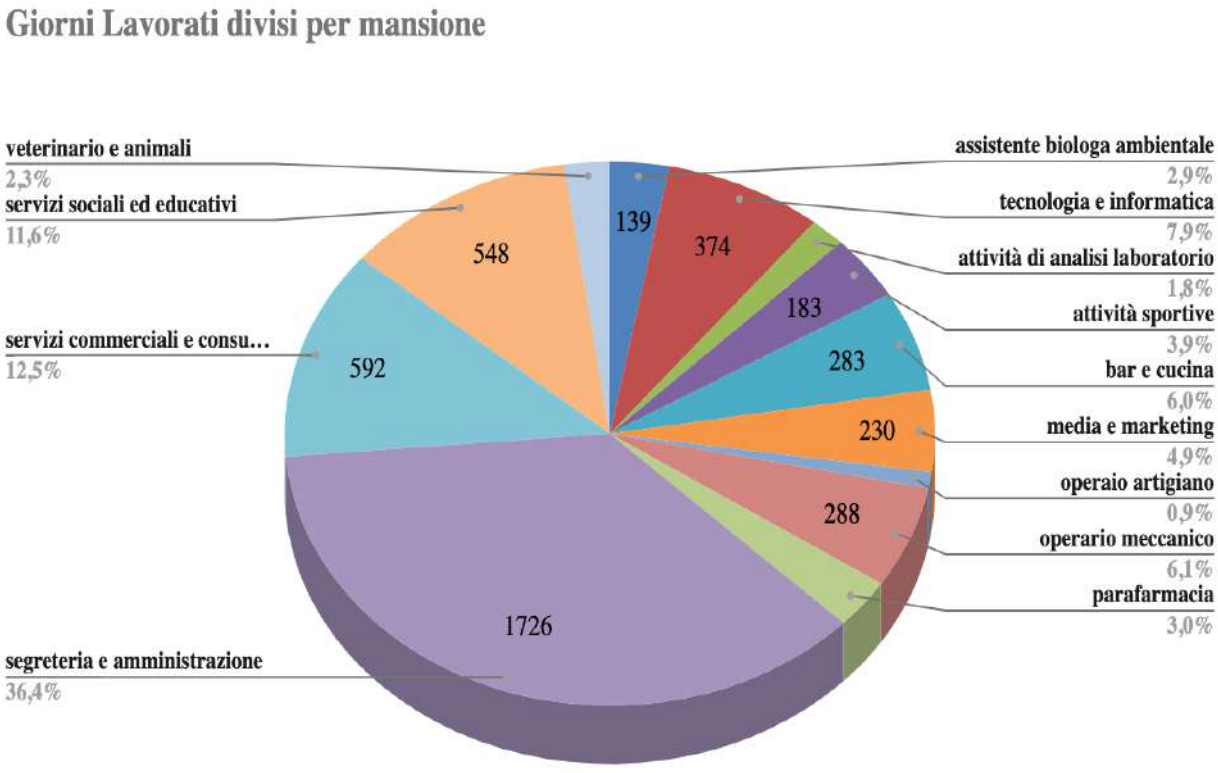


TAVOLA 6. TOTALE GIORNI DI STAGE PARTECIPANTI

Mansioni ragruppate	Giorni Lavorati	%
assistente biologa ambientale	139	2,9
tecnologia e informatica	374	7,9
attività di analisi laboratorio	83	1,8
attività sportive	183	3,9
bar e cucina	283	6
media e marketing	230	4,9
operaio artigiano	45	0,9
operario meccanico	288	6,1
parafarmacia	140	3
segreteria e amministrazione	1726	36,4
servizi commerciali e consulenze	592	12,5
servizi sociali ed educativi	548	11,6
veterinario e animali	108	2,3
Total	4739	100,2



mistral Erasmus+
2020-1-IT1-KA116-007956

TRAINING FOR TOURISM

EUROPEAN LANDSCAPES-3

AND CULTURE

DAL 30/10/2020 - AL 29/10/2022

DURATA DEL PROGETTO:
24 mesi

dal 30/10/2020

al 29/10/2022

MISTRAL Soc. Coop. Sociale Onlus

- Youth mobility
- Youth Policies
- Tourism
- Vocational guidance
- Trainings

PROGETTO

"EUROPEAN LANDSCAPES 3 : Training for tourism and culture" si inserisce nella strategia a medio-lungo termine perseguita da Mistral ed indicata nella Mobility VET Charter; è inoltre in linea con il Piano Territoriale Regionale che prevede di rafforzare la competitività del territorio, proteggere, equilibrare e valorizzare le sue risorse.

OBIETTIVI generali del progetto:

- Valorizzazione del territorio e del patrimonio locale in un'ottica di sostenibilità ambientale
- Rafforzamento della rete tra le aziende del settore e gli istituti scolastici coinvolti
- Incremento della mobilità legata alla formazione professionale all'estero

Attività

Work-based learning nell'ambito della valorizzazione del territorio con particolare riferimento ai beni ambientali, paesaggistici, storico-artistici per lo sviluppo di competenze per la promozione del territorio, del patrimonio e della cultura locale nell'ottica di sostenibilità ambientale, anche attraverso l'uso di tecniche di comunicazione e di marketing turistico.

Stage svolti negli ambiti di:

- promozione del territorio e suo sviluppo sostenibile
- offerta turistica
- ricettività e servizi ai turisti
- organizzazione eventi

Mobilità

Stage all'estero

4 Settimane 110 Partecipanti

3 mesi 10 Partecipanti

120 Partecipanti totali

5 Mobilità STAFF

120 PARTECIPANTI

LEARNER

Neodiplomati/neoqualificati entro l'anno solare dalla mobilità

67

Studenti frequentanti l'ultimo anno di istituti tecnici o professionali

53

+5 PARTECIPANTI STAFF

120 PARTECIPANTI

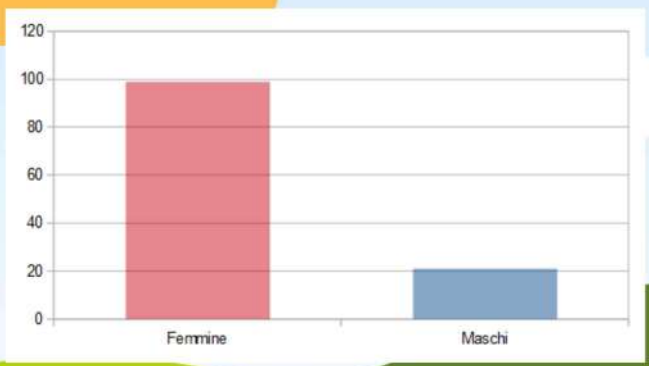
LEARNER

FEMMINE

99

MASCHI

21



INDIRIZZI DI STUDIO

- Relazioni Internazionali per il Marketing incluso progetto ESABAC (52)
- Turismo e Servizi di Promozione e Accoglienza Turistica (49)
- Amministrazione Finanza e Marketing (8)
- Sistemi Informativi Aziendali (3)
- Operatore Servizi Commerciali (2)
- Costruzione Ambiente e Territorio (2)
- Servizi Socio Sanitari a indirizzo sportivo (1)
- Chimica e Biotecnologie (1)
- Operatore di Pasticceria e Forneria (1)
- Operatore della trasformazione agroalimentare, pasticceria, panificazione cioccolateria (1)

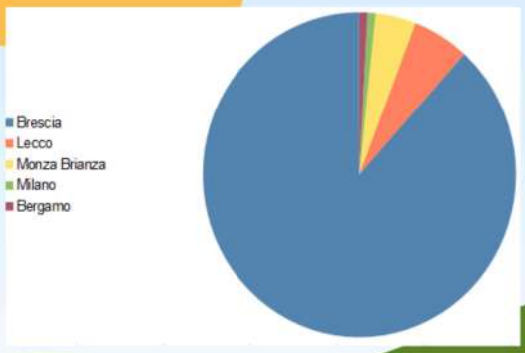
ISTITUTI DI PROVENIENZA

IIS A. LUNARDI - BRESCIA	39
IIS L. EINAUDI - CHIARI (BS)	28
	13
ITC ABBA-BALLINI - BRESCIA	7
	6
IISS G. PARINI - LECCO	6
	5
IIS G. ANTONIETTI - ISEO (BS)	5
IIS G. FALCONE - PALAZZOLO S.O (BS)	
IIS M.K. GANDHI - BESANA BRIANZA (MB)	
ITS C. BATTISTI - SALO' (BS)	

CFP F. LONATI - BRESCIA	4
IIS V. CAPIROLA - LENO (BS)	2
ISS VITTORIO EMANUELE II - BERGAMO	1
IST P. LEVI - SAREZZO (BS)	1
ITI LSA CARTESIO - CINISELLO BALSAMO (MI)	1
CFP CANOSSA - BRESCIA	1
AGENZIA FORMATIVA DON TEDOLDI - LUMEZZANE (BS)	1

PROVINCE DI PROVENIENZA

Brescia	106	88,33%
Lecco	7	5,83%
Monza Brianza	5	4,17%
Milano	1	0,83%
Bergamo	1	0,83%



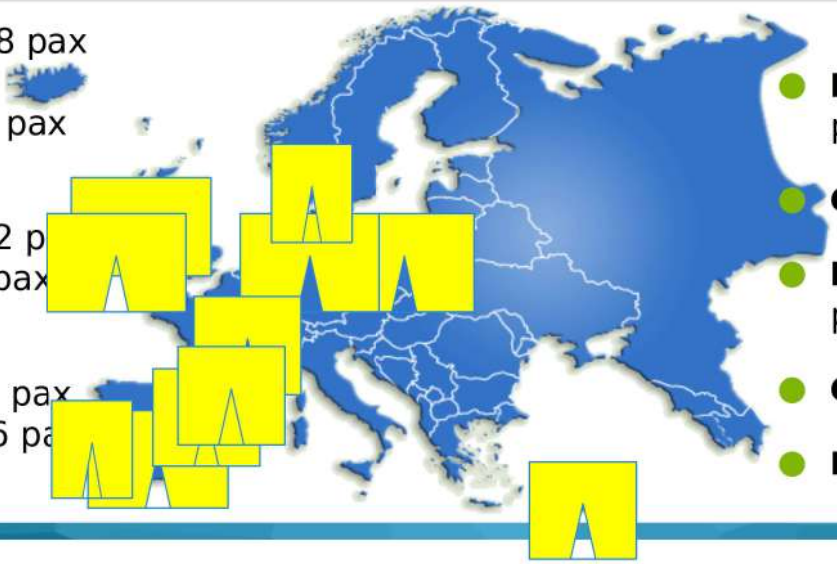
ATTIVITA' PREPARATORIE

- Sessioni di formazione pre-partenza online
- Incontri di informazione pre-partenza online con gli enti di accoglienza
- Confronto con i docenti e le famiglie dei candidati attraverso seminari e incontri serali a loro dedicati

28 "gruppi" (flussi) inviati

Destinazioni: 9 Paesi europei

- **IRLANDA** 18 pax
- **POLONIA** 1 pax
- **SPAGNA**
  Barcellona 2 p
  Siviglia 59 pax
- **FRANCIA**
  Bordeaux 2 pax
  Perpignan 6 pa



- **REGNO UNITO** 1 pax
- **GERMANIA** 6 pax
- **DANIMARCA** 20 pax
- **CIPRO** 4 pax
- **PORTOGALLO** 1 pax

FLUSSI STUDENTI 2021-2022

2021					2022						TOTALI
	agosto	settembre	ottobre	novembre		gennaio	febbraio	luglio	agosto	settembre	
CIPRO			1		CIPRO				3		4
DANIMARCA	3				DANIMARCA				7	10	20
FRANCIA (Bordeaux)	2										2
FRANCIA (Perpignan)			1		FRANCIA (Perpignan)					5	6
GERMANIA	2				GERMANIA			4			4 + 2
IRLANDA		2 | 1			IRLANDA		1		14		16 + 2
POLONIA				1							1
PORTOGALLO	1										1
REGNO UNITO	1										1
SPAGNA (Barcellona)		2									2
SPAGNA (Siviglia)		2 | 17	1		SPAGNA (Siviglia)				28	1	47 + 2
SPAGNA (Valencia)	7				SPAGNA (Valencia)	3					10

Durata: 1 mese
Durata: 3 mesi

PARTNER DEL PROGETTO

Finanziamento

- Viaggio
- Vitto
- Alloggio
- Trasporti locali
- Assicurazione
- Attività culturali
- OLS (Corso di Lingua online)
- Monitoraggio

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Per i partecipanti il progetto si pone l'obiettivo di favorire l'acquisizione di:

- Conoscenze generali e competenze professionali nell'ambito della promozione e valorizzazione del patrimonio locale
- Capacità comunicative e di marketing
- Capacità imprenditoriali
- Consapevolezza di appartenenza alla cittadinanza europea

ATTIVITA' DI MONITORAGGIO A DISTANZA

- Registrazione delle attività su un file Google Drive condiviso dallo staff
- Contatti tramite e-mail, gruppi WhatsApp, chiamate e videochiamate
- Collaborazione tra tutor dell'ente di invio, tutor dell'ente ospitante e del mentore aziendale → contatti costanti per verificare andamento, progressi, difficoltà e sviluppo del percorso formativo
- Disponibilità di uno sportello di ascolto virtuale gestito dalla psicologa
- Mail pre-partenza per informare sulle attività di monitoraggio e sulla disponibilità dello sportello d'ascolto in forma anonima
- Sollecito a restare in comunicazione con Mistral per tutto il periodo di mobilità inviando commenti via WhatsApp, fotografie e ogni esigenza

FASI DEL MONITORAGGIO

- Arrivo → mail ai partner di accoglienza e messaggio WhatsApp ai partecipanti per verificare l'arrivo nei tempi e nei modi stabiliti
- Inserimento → contatti via e-mail e WhatsApp con tutor e partecipanti per verificare il grado di inserimento nel contesto sociale e lavorativo e i progressi compiuti
- Google form settimanale per l'auto-tracciamento della curva di adattamento (con invio di una mail di offerta supporto in caso di rilevazione di difficoltà)
- Sollecito di una breve relazione informale verso la metà dello stage
- Rientro:
  - Incontri di autovalutazione di riflessione anche con il supporto della psicologa
  - Follow-up nel medio e lungo termine
  - Incontro di restituzione finale presso un istituto tecnico di Brescia

ATTIVITA' DI DIFFUSIONE

Dal 2020 al 2022:

- Incontri online e in presenza con studenti, insegnanti e referenti degli istituti scolastici
- Incontri Zoom con Assocamere Estero
- Incontri sulla mobilità giovanile in occasione della Festa dell'Europa
- Tavola rotonda sulla mobilità giovanile internazionale
- Incontro presso il Comune di Castegnato in occasione degli Erasmus Days
- Seminario presso l'istituto Lunardi con l'intervento di 18 studenti partecipanti al progetto
- Aperitivo di Natale presso il Punto Comunità Borgo Trento di Brescia per la diffusione dei risultati
- Post delle esperienze all'estero svolte nel 2021 e 2022 da vedere ***qui***

In programma nel 2023 incontri presso vari istituti e comuni della provincia di Brescia

INCONTRI FINALI DI VALUTAZIONE

Attività in corso:

- Incontri finali con i 120 partecipanti
- Consegna dei documenti
  - Fascicolo delle competenze
  - Europass
  - Attestati

A

lcune interviste dei ragazzi di Eu

22

TESTIMONIANZE DEI PARTECIPANTI

Alla fine dell'esperienza abbiamo raccolto e condiviso varie testimonianze dei partecipanti sotto forma di testi, audio, video e fotografie

Racconto di Ilaria

Storytelling
di Elena Agosto 2021

TESTIMONIANZE DEI PARTECIPANTI

"Uscire dalla propria comfort zone fa paura ma ne varrà sempre la pena. Questa esperienza ha suscitato in me il bisogno di viaggiare e di scoprire il mondo e scoprire un'altra cultura è sempre fantastico!" -GA

"Sono cresciuta molto. Consiglio questa esperienza a tutti soprattutto perché mi ha aiutato a capire quanto sono forte e quanto valgo come persona. Ora posso dire di essere orgogliosa di me stessa." -A

"Direi un'esperienza per crescere e renderci più consapevoli del nostro futuro. Insegna, orienta e ci apre nuove visioni, sul Mondo ma anche su noi stessi. E soprattutto, ci sprona, ad adattarci, e a migliorare aspetti che ci appartengono e che nemmeno sapevamo di avere." -FM

"L'Erasmus in Danimarca è stata una delle migliori esperienze che io abbia mai affrontato. Mi ha permesso di conoscere persone fantastiche, esplorare realtà differenti da quella italiana, valorizzando il territorio e la natura, ma soprattutto mi ha permesso di fare esperienze incredibili che rimarranno per sempre sulla mia pelle. Insomma, l'Erasmus ha migliorato la mia vita, per il meglio." -M

Certificazioni

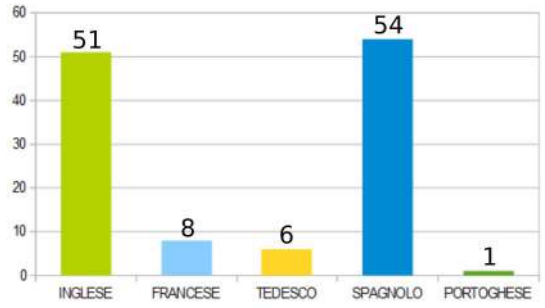
- I percorsi formativi sono validati utilizzando la procedura ECVET
- Rilascio di
  - Europass-Mobility
  - Attestati di partecipazione emessi Mistral e dagli enti accoglienza
- Collaborazione con l'**Agenzia Formativa don Angelo Tedoldi** per la certificazione delle competenze acquisite durante lo stage, secondo le indicazioni della Regione Lombardia

europass

AGENZIA FORMATIVA "don Angelo Tedoldi"

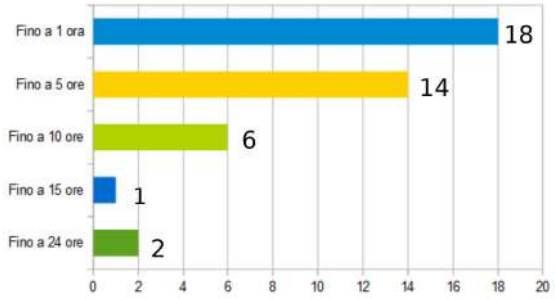
OLS - Statistiche

LINGUE



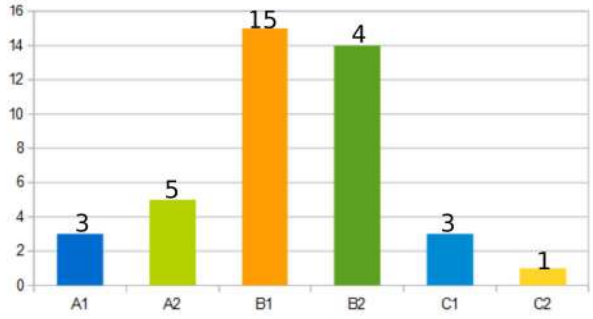
TEMPO SPESO SULLA PIATTAFORMA

(fino a Febbraio 2022)

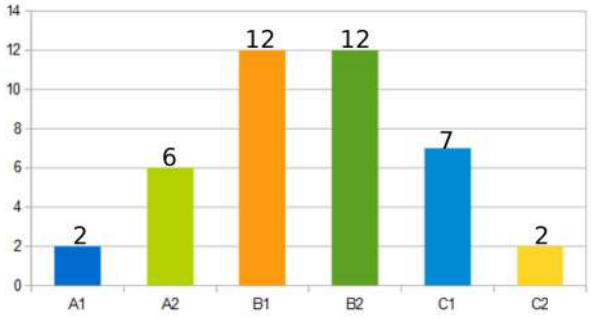


OLS - Livelli

ASSESSMENT INIZIALE



ASSESSMENT FINALE



(fino a Febbraio 2022)

Sito web del progetto

www.europeanlandscapes.eu

www.mistralcoop.eu

Cofinanziato dal programma Erasmus+ dell'Unione europea

Thank you for your attention